NOROO SUSTAINABILITY REPORT

2023

NOROO 노루홀딩스

2023 노루홀딩스 지속가능경영보고서

NOROO
노루홀딩스

서울시 강남구 테헤란로142 아크플레이스 10층
www.norooholdings.com

보고서 개요

㈜노루홀딩스는 지속가능한 성장과 가치 창출에 대한 비전 및 성과를
다양한 이해관계자와 공유하고 소통하기 위하여 세 번째 지속가능경영 보고서를 발간합니다.
본 보고서는 중대성 평가를 통해 도출된 이슈를 중심으로 재무/비재무 성과를 포괄적으로 담았으며, 매년 발간할 예정입니다.

작성기준

본 보고서는 글로벌 기준과 외부전문가의 자문을 참고하여 작성되었습니다.
재무성과 K-IFRS 연결기준
비재무성과 GRI, TCFD, SASB, ESRS, ISO26000 등

보고기간

본 보고서의 보고기간은 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지이며,
보고기간 이후의 중요 사항은 2024년 상반기까지의 내용을 포함하여 2024년 8월 30일에 발행하였습니다.

보고범위

재무성과는 연결기준, 비재무성과는 국내 사업장(안양, 포승, 칠서, 화성, 천안, 안산, 포항, 안성)을 중심으로 보고하였습니다.
환경 및 사회 성과의 경우 주요 계열회사 중심으로, 지배구조는 노루홀딩스 위주로 작성되었습니다

문의처 및 보고서 다운로드

본 보고서에 대한 문의 사항은 아래로 연락주시기 바랍니다.
담당부서 윤리경영실 **전화** 02-2191-9625 **E-mail** ethics@noroo.com **홈페이지** https://www.norooholdings.com/

보고서 참여자

발행/편집 : **노루홀딩스** 방래근, 이대희
자료/검토 : **노루홀딩스** 김현우, 강태준, 강희본, 박희정, 손종우, 정석찬, 장일철, 최낙훈
노루페인트 고재수, 곽상훈, 김대용, 김은지, 김종택, 박성호, 박인, 박지헌, 박태현, 신채정, 지남철, 조한용, 장창훈, 최오정, 최용순, 최용진, 최태현, 하승용, 황형식
노루오토코팅 권지헌, 김성우, 김종만, 문영민, 서진아, 이용채, 이진형, 이원도, 이창복, 정병진, 홍운기, 황탁기
노루코일코팅 강병훈, 박재홍, 이상호, 이숙열
노루케미칼 김시연, 김윤형, 김종복, 김한주, 오주한, 이경민, 최홍규
노루로지넷 김지안, 김재호, 최승현
더기반 이승진, 조형태, 정윤식
자문/지원 : 한국표준협회 - 중대성평가, 제3자 검증, 노루홀딩스 브랜드전략실 - Corporate Identity, 리커뮤니케이션 - 서식디자인
(가나다라 순으로 나열)

CONTENTS

INTRODUCTION
04 CEO Message

Part I
NOROO Profile
08 NOROO Company
10 NOROO Network
11 지속가능성장 가치 체계
12 지속가능성장 추진 조직
14 ESG 평가 등급
15 ESG Materiality(중대성) 평가
20 이해관계자 참여

Part II
Sustainable Management
26 환경 Environment
안전/환경/품질 경영방침, 주요법규 대응, 기후위기 대응, 지속가능한 기술/제품 개발, 대기오염 배출 관리, 에너지 효율성 관리, 원재료 사용, 환경품질 인증 보유, 수자원 관리, 지역사회 환경 영향, 임직원 건강 케어 프로그램, Mini Interview
32 사회 Social
인권 경영, 사업장 안전보건 관리, 사회공헌 및 문화투자, 노사상생 활동, 산업안전보건 활동, Mini Interview
38 지배구조 Governance
건전한 지배구조 구축, 기업지배구조 보고서, 이사회, 감사, 윤리경영, 재무 및 비재무 리스크 관리, Mini Interview

Part III
Fact Book
48 GRI Contents Index
50 재무성과
53 비재무성과
58 수상 내역 및 가입 단체
59 주요 회사 현황
60 제3자 검증의견서

변화의 시대, 새로운 가치창조 NOROO!

존경하는 NOROO 이해관계자 여러분,

세계 경제의 불확실성이 확대되어 대외 위기가 지속되고 있고, 뉴노멀(New normal)로 자리잡은 고금리, 고환율, 고물가에 따른 경영 리스크도 증가하고 있어 많은 기업들이 어려운 시기를 보내고 있습니다. 그러나 우리 NOROO는 위기에도 흔들리지 않는 뿌리 깊은 창업 정신을 토대로 끊임없는 도전을 통해 안정적인 도약과 다가올 미래를 준비하고 있습니다. 화학사업부문은 지속적으로 확대해온 시장 지배력을 더욱 키우면서 시장을 선도하고 있으며, 농생명사업부문은 매출 확대와 재무 건전성 확보로 본격적으로 시장을 확대해 나가고 있습니다. 또한 바이오부문은 성공적인 상업화를 통해 그룹의 새로운 성장 동력으로 자리잡기 위한 노력을 계속해서 추진하고 있습니다.

새로운 영역의 미래 기술 확보

우리는 디지털 기술이 모든 것을 초기화해 버리는 '리셋 모멘트(Reset Moment)' 시대를 살아가고 있습니다. Chat-GPT로 대변되는 생성형 AI기술은 기존 비즈니스 생태계를 뒤흔들고 있으며, 급변하는 기술시대에는 미래기술을 확보하는 기업만이 생존할 수 있습니다.

미래경쟁력 확보를 위해 우리 NOROO의 화학사업부문은 스페셜티 포트폴리오를 확대하고, 오픈 이노베이션 이종산업 협업 강화를 통해 미래 코어기술을 준비하고 있습니다. 이를 통해 고객 맞춤형 제품 개발을 확대하고, 트렌드를 선도하며 시장 중심의 R&D 성과를 창출함으로써 시장 지배력을 더욱 강화해 나갈 것입니다.

농생명사업부문도 품종 연구역량 강화를 통한 신품종 개발 확대 및 시장선도 제품 출시로 시장 경쟁력을 제고하며, 핵심 보유기술을 적용한 제품 생산확대로 사업을 조기에 정착시키기 위한 전사적인 활동에 집중하고 있습니다.

핵심기술 보유 및 우수한 R&D 역량은 어떠한 역경에도 지속가능한 경영을 이루어 갈 수 있는 우리 NOROO가 놓쳐서는 안 되는 핵심경쟁력입니다. 안양 제2연구소 건축 등 미래 코어기술 확보를 위한 NOROO의 노력은 새로운 미래를 만들어가는 큰 발걸음이 될 것입니다.

선제적 리스크 관리 강화

국제 신용평가사 무디스는 한국 주요 기업들의 신용등급이 기업의 위기관리 능력에 따라 양극화될 것으로 전망했습니다. 고금리 장기화로 인한 건설경기 악화, 저출산에 따른 인구 감소 및 인구 고령화, 가계부채 부실 등 여러 악재로 인해 내수경기의 부진이 예상되는 상황에서, 우리 NOROO는 선제적 리스크 관리를 강화하고 있습니다. 구매, SCM, 안전, 인권, 거래처 부도 등 발생가능한 리스크에 사전 대응하고, 불확실성에도 시장 주도권을 강화하기 위하여 시장에 대한 예측 정확성을 제고하고 있습니다. 또한 그룹 차원의 자금관리체계 고도화를 통해 채권 집중 관리, 운전자본 축소로 유동성 확보와 함께 수익성을 개선하고, 재무안정성을 지속적으로 유지하여 미래 성장재원을 안전하게 관리해 가고 있습니다.

ESG 경영 고도화

최근 글로벌 기업들은 '환경 경영', 'ESG 경영' 등 새로운 흐름에 따라 관련 산업 선점을 위해 각축을 벌이고 있습니다. 이미 본격적인 관련 규제 적용이 임박했으며, 기후 변화에 따른 탄소중립, 기업의 인권경영 및 사회적 책임 강화, 투명한 지배구조 확립에 중·장기적이고 구체적인 대응책이 필요한 상황입니다. 이에 맞는 조직운영체계로 리밸런싱(Rebalancing)하고, 친환경 중심의 공정개선 및 관련 기술을 적극 개발하여 사업의 전반적인 활동에 ESG 경영을 내재화하는 활동을 구체화해야 합니다. 우리 NOROO는 ESG관련 인증 획득, 폐기물 감축, 탄소 저감 기술 개발 등을 중심으로 비즈니스 모델을 구축하고, 스마트팩토리 구축 추진과 같은 생산성 향상을 위한 업무의 변화를 통해 위기를 기회로 삼아 성장해 나갈 것입니다. 또한 그룹 차원에서도 ESG 경영 및 친환경 브랜드 전략을 추진하고 지속가능 경영을 위한 인적자원의 운영 전략도 고도화 할 수 있도록 하겠습니다.

존경하는 NOROO 이해관계자 여러분!

올해는 어느때보다 더욱 불투명한 요인들이 우리를 둘러싸고 있습니다. 하지만 어떠한 난관도 우리의 꿈과 도전을 막을 수는 없습니다. 열정과 도전정신으로 NOROO의 빛나는 미래를 만들어 가기 위해 더욱 과감하게 혁신하고 도전하면서 2024년에도 안정적인 도약을 이루어 내도록 하겠습니다. 앞으로도 미래를 향한 우리 NOROO의 여정에 함께하여 주시고, 많은 성원과 격려를 부탁드립니다. 감사합니다.

2024년 7월 ㈜노루홀딩스 대표이사

회장 한영재

부회장 김용기

Part I.

NOROO PROFILE

- NOROO Company
- NOROO Network
- 지속가능성장 가치 체계
- 지속가능성장 추진 조직
- ESG 평가 등급
- ESG Materiality(중대성) 평가
- 이해관계자 참여

NOROO Company

(주)노루홀딩스

㈜노루홀딩스는 지주회사로서 그룹의 지속가능한 성장을 위한 운영방안을 수립하여 실행하고 있습니다.

- 그룹 차원의 비전과 전략적 방향 수립
- 전략 및 목표 조정
- 책임경영 실현
- 효율적 경영자원 배분으로 시너지 극대화
- 신수종 사업 개발 및 해외 전략적 네트워크 구축

㈜노루홀딩스는 미래 성장동력을 발굴하고 육성하는 투자부문과 화학, 농생명, 유통, 컨설팅·디자인 비즈니스를 하는 사업부문으로 구성되어 있습니다.

투자부문

펀드, 지분참여 등 다양한 방식으로 지속가능성 판단 하에 투자를 진행하고 있습니다.

사업부문

화학

건축, 가전, PCM, 중방식, 자동차, 목공, 선박, 플라스틱 등 다양한 산업군의 도료, 수지 및 관련 제품을 생산하여 판매하고 있습니다.

NOROO 노루페인트 NOROO 노루코일코팅 NOROO 노루오토코팅
NOROO 노루케미칼 NOROO NANPAO Paints & Coatings (Vietnam)
NOROO Paint (Shanghai) NOROO Paint (Thailand) Co., Ltd.
NOROO BEE Automotive Coatings India NOROO VINA

*해외기업의 경우 공장&경영권이 있는 경우만 표기

농생명

농산물의 유통, 가공, 판매 및 종자 재배를 통해 미래 먹거리 산업의 기반을 다져가고 있습니다.

THE KIBAN 더기반

유통

생산된 제품을 고객에게 신속하고 정확하게 운송하는 로지스틱스 비즈니스와 소비자의 라이프 스타일을 위한 컬러 서비스와 제품을 제공하는 리테일 비즈니스를 하고 있습니다.

NOROO 노루로지넷

컨설팅·디자인

1987년 색채연구실로 시작된 NOROO 그룹의 컨설팅·디자인 사업은 컬러와 디자인의 융합을 통한 비즈니스 개발 및 사업 지원 서비스를 제공하고 있습니다.

NOROO SEOUL DESIGN STUDIO Colorful Intelligence by NOROO
COLOR DESIGN LAB

NOROO Group

NOROO 그룹은 지주회사 ㈜노루홀딩스와 사업회사 ㈜노루페인트 등의 자회사로 구성되어 있으며, NOROO 가치체계를 공유하면서 각 사별 이사회 중심의 책임경영을 하고 있습니다. 2023년 12월 31일을 기준으로 NOROO 그룹의 주요 회사 현황은 아래와 같습니다.(매출 및 영업이익은 2023년 연결기준, 연결대상 없는 경우 개별기준)

NOROO ㈜노루홀딩스*

NOROO Holdings

주력사업 지주회사
본사주소 경기도 안양시 만안구 박달로 351
매출금액 12,146 억 원
영업이익 674 억 원

NOROO ㈜노루페인트*

NOROO Paint & Coatings

주력사업 건축&공업 등 도료 제조/판매
본사주소 경기도 안양시 만안구 박달로 351
매출금액 7,805 억 원
영업이익 419 억 원

NOROO ㈜노루오토코팅**

NOROO Automotive Coatings

주력사업 자동차용 도료 제조/판매
본사주소 경기 화성시 장안면 장안공단 7길 28
매출금액 3,793 억 원
영업이익 308 억 원

NOROO ㈜노루코일코팅**

NOROO Coil Coatings

주력사업 PCM 도료 제조/판매
본사주소 경북 포항시 남구 장흥로 39번길 54
매출금액 1,340 억 원
영업이익 113억 원

NOROO ㈜노루케미칼**

NOROO chemical

주력사업 도료, 수지 제조/판매
본사주소 경기 안산시 단원구 첨단로 285번길 7
매출금액 1,365 억 원
영업이익 14 억 원

NOROO ㈜노루로지넷**

NOROO Loginet

주력사업 화물운송 등 물류
본사주소 경기 안양시 만안구 박달로 351
매출금액 751 억 원
영업이익 17 억 원

THE KIBAN ㈜더기반**

The Kiban

주력사업 종자, 작물 재배 및 연구
본사주소 경기 안성시 삼죽면 밤고개 1길 10
매출금액 203 억 원
영업이익 36 억 원

*상장 주식회사, **비상장 주식회사

각 사업의 매출액 및 비중

사업		매출액 (억원)	비중 (%)	주요 종속회사
화학	건축/공업용 도료	7,961.6	65.5	노루페인트, 노루케미칼
	자동차용 도료	4,401.9	36.2	노루오토코팅
	PCM용 도료	2,173.9	17.9	노루코일코팅, 노루페인트
농생명	종자, 온실시설	284.7	2.3	더기반
기타	지주사업, 물류 등	852.2	7.0	노루홀딩스(싱가폴), 노루로지넷
연결조정		(3,528.1)	(28.9)	
합계		12,146.2	100.0	

※ 각 사업별 매출액은 사업회사간 내부 거래를 포함하고 있습니다.

NOROO Network

한국

안양공장 화성공장
안산공장 천안공장
안성공장 포항공장
포승공장 칠서공장

미국
NOROO IC Co. Ltd.
Hawaii Smart Agro and Trading, Inc.- .
NOROO Automotive Coatings America, Inc.

멕시코
NOROO Automotive Coatings Mexico
(S. DE R.L. DE C.V.)

브라질
NOROO BEE CHEMICAL BRASIL LTDA

체코
NOROO Automotive Coatings Czech s.r.o

이탈리아
Noroo Milan Design Studio(NMDS), S. R. L.

튀르키예
NOROO Kayalar Paint Co., Ltd.

인도
NOROO BEE AUTOMOTIVE COATINGS
INDIA PRIVATE LIMITED.
SHEENLAC-NOROO Coatings India Pvt., Ltd.

싱가포르
NOROO HOLDINGS SINGAPORE PTE. LTD.

인도네시아
PT NOROO AUTOMOTIVE PAINT INDONESIA

말레이시아
NOROO Kossan Paint Sdn. Bhd.

아랍에미리트
NOROO FZCO

일본
NOROO Paint & Coatings(Japan) Branch

중국
NOROO Holdings (H.K.) Co.,Ltd.
NOROO Paint (Shanghai)Co.,Ltd.
NOROO Trading (Shanghai)Co.,Ltd.
NAC(SHANGHAI) Co., Ltd
NOROO BEE Chemical Beijing Co., Ltd.
NOROO BEE Chemical Yancheng Co., Ltd.
NOROO HUALUN Advanced Materials Co., Ltd.

태국
NOROO PAINT (THAILAND) COMPANY LIMITED.
The Kiban(Thailand) Co.,Ltd

베트남
NOROO Vina Co., Ltd.
NOROO-NANPAO PAINT&COATINGS Co., Ltd.

라오스
The Kiban Lao Sole Co., Ltd.

지속가능성장 가치 체계

NOROO 그룹은 '나의 조국을 위하여'라는 신념으로 1945년 창립된 이래 국가와 국민의 성장과 발전을 위해 다양한 사회적 가치를 경영에 담아 왔으며, 어려운 상황 속에서도 양질의 일자리 창출이라는 목적의식을 굳게 지켜 왔습니다. 앞으로도 NOROO 그룹은 기본을 충실히 지키며 정직하고 공정하게 윤리경영을 실천하는 글로벌 기업으로 나아가겠습니다.

가치체계	NOROO WAY	재해석
지속가능성장		
사명 Mission / 기업의 존재이유	창업정신: 나의 조국을 위하여 경영철학: 세상에 없는 길, NOROO가 만드는 새로운 길	목적의식 • 불굴의 NOROO(일자리 창출), 그 위대한 여정
비전 Vision / 기업의 꿈	경영이념: Bright Color, Smart World 매력있고 끌리는 NOROO 고객 공유가치 사원 주주 꿈과 행복을 만드는 NOROO 함께 성장하는 NOROO	미래모습 • 글로벌 기업 • 기본에 충실한 사람들이 모인 탄탄한 조직 • 정직하고 공정한 윤리경영
핵심가치 Core Value / 행동/판단기준	행동규범: 약속은 반드시 지킨다 / 낭비는 끊임없이 제거한다 / 상대방의 다양성을 존중한다 / 변화를 주도하여 스스로 행동한다 / 근성과 일관성으로 끝까지 해낸다 사업방침: 선택과 집중 Concentrarion / 신사업 전개 New Biz Development / 핵심역량 구축 Core Competence / 글로벌 전략 Globalization 균형과 효율: Balance & Efficiency	인재상 • 실패를 두려워하지 않고 끊임없이 도전하는 NOROO인 • 자신을 소중히 여기며, 목적 의식을 가지고 맡은 바 일에 책임질 줄 아는 NOROO인 리더상 • 임직원의 다양성과 기여를 인정한다. • 조직 내 정보 허브 역할을 한다. • 변화에 앞장서고, 신속한 의사결정과 책임을 진다.

지속가능성장 추진 조직

NOROO 그룹은 지속가능한 성장의 추진을 위하여 이사회, 그룹협의체, 실무협의체로 이어지는 일련의 체계를 운영하고 있습니다. 각 사업 환경과 조직의 규모, 여건별로 지속가능경영 활동이 실질적으로 이루어질 수 있도록 상생협력 원칙에 따라 그룹과 사업 부문 단위의 실행 과제 도출, 이행, 평가 및 개선 활동을 하고 있습니다.

이사회(위원회)

이사회
정기/비정기로 이사회를 개최하고 있습니다. 정기 이사회는 분기별로, 임시 이사회는 부의안건 발생 시 진행하며, 최고의사결정기구로서 회사의 재무/비재무적 지속가능성에 대한 역할과 책임이 있습니다.

ESG위원회
위원회는 이사회로부터 위임을 받은 부의안건 발생 시 개최하고 있습니다. 결의사항의 위원회 활동 내역은 이사회에 보고하고 있습니다.

그룹협의체

사장단회의
매월 정기적으로 개최하고 있으며, ESG 경영체계 구축 및 기회와 위험에 대응하고 있습니다. 이사회 보고/결의 사항의 사전 검토 및 실행에 역할과 책임이 있습니다.

실무협의체

QES통합위원회
각 사별 안전, 보건, 품질, 중대재해 방지 등 현안 이슈에 대한 정보를 교환하고 정책을 협의하며 외부 평가에 대해 대응을 논의하는 환경안전/ESQM 담당부서 모임입니다.

인사협의체
각 사별 인사, 노무, 인권 관련 이슈 대응을 위한 정책과 제도를 논의하는 각 사별 인사담당부서 모임입니다.

그룹 ESG 협의체
화학/농생명 사업회사와 그룹 단위의 ESG 경영 추진 담당부서 모임입니다.

화학사업 공장협의체
화학 사업회사 공장 단위의 ESG 운영 협의체입니다. 생산 현장 중심의 탄소배출 최소화 방안을 모색하고, 탄소국경세 등 대외의 규제 대응을 준비하는 모임입니다.

ITGC
그룹의 IT 및 정보 보안 정책과 투자를 검토하는 각 사별 담당부서 모임입니다.

기타
NOROO 그룹은 책임경영에 따라 다수의 계열사를 분사했습니다. 그러나 대외 경영환경의 급격한 변화에 대한 각 사별 대응에는 한계가 있어, 다 같이 대처할 필요가 있는 사안에 대해서는 계열사의 실무담당자 간 협의체를 구성하여 인력과 자원을 효율적으로 운용하고 있습니다.

ESG 평가 등급

NOROO 그룹은 상장회사인 노루홀딩스 및 노루페인트와 다수의 비상장 계열사로 구성되어 있습니다. 상장회사는 한국ESG기준원, 서스틴베스트 등 평가 기관에 의해 ESG 평가 등급을 받고 있으며, 비상장 계열사는 지속가능한 공급망 관리 확산에 따라 고객사의 ESG 평가를 받거나 심사 대응을 준비하고 있습니다.

한국ESG기준원(KCGS) / 노루홀딩스, 노루페인트

노루홀딩스

종합등급	환경(E)	사회(S)	지배구조(G)
A	A	A+	B+

노루페인트

종합등급	환경(E)	사회(S)	지배구조(G)
B+	A	A+	B

※ 등급분류 : S / A+ / A / B+ / B / C / D

서스틴베스트(Sustinvest) / 노루홀딩스, 노루페인트

상반기	하반기
A	A

※ 등급분류 : AA / A / BB / B / C / D / E
(AA 최우수, A 우수, BB 다소 우수, B 보통)

에코바디스(Ecovadis) / 노루오토코팅

2022	2023
BRONZE	BRONZE

※ 등급분류 : Platinum / Gold / Silver / Bronze

고객사의 공급망(협력사) 평가 / 노루페인트, 노루오토코팅, 노루코일코팅, 노루케미칼
국내 대기업 / 수출기업 및 해외 고객사로부터 제2자, 제3자 평가를 받는 사례가 증가하고 있습니다.

ESG Materiality(중대성) 평가

NOROO 그룹은 GRI standards 등 글로벌 가이드라인에 따라 이슈 Pool을 도출하고, 213명의 사내/외 이해관계자를 대상으로 한 인터뷰와 우선순위화 설문 진행 및 외부 전문가의 심층 판단으로 중요이슈를 선정하였습니다.

중대성평가 개요

GRI Standard에서 제시하는 중대성평가 방법을 적용하여 중요이슈 Pool 구성, 중요이슈 우선순위화 및 유효성 검증 프로세스를 통해 노루홀딩스의 중요이슈를 선정하고 이를 지속가능경영보고서 기획에 활용했습니다.

중대성평가(Materiality Test) Process

	중요이슈 Pool 구성	중요이슈 우선순위화	유효성 검증
개요	• 미디어분석, 동종업계 이슈, 글로벌 표준 분석을 통한 이슈 Pool 도출	• 영향 중대성(Impact Materiality) 및 재무 중대성(Financial Materiality)을 고려한 이중 중대성 평가를 실시하여, 중요이슈의 우선순위를 선정	• 조직의 경영진, 지속가능경영 담당부서 및 전문가 검토를 통한 최종 중요이슈 선정
주요 Activity	• GRI Standard Topic 기반으로 벤치마킹기업 중요이슈, 국제표준 이슈를 검토하여 이슈 Pool 리스트 도출 → 75개 이슈 pool 리스트 • 관련성 평가와 사전 유효성 검증을 통한 중요이슈 Pool 도출 - 미디어 분석 - 벤치마킹 기업 중요이슈 - 국제표준/가이드(GRI, MSCI, SASB, KCGS) 중요이슈 → 19개 중요이슈 Pool 도출	**영향 중대성 분석** Impact Materiality 기업의 경영활동으로 인해 사회, 환경 및 사람 에게 미칠 수 있는 외부 긍정·부정영향의 정도(Outward Impact, 기업 → 사회) - 환경사회적 영향의 규모/범위/발생가능성/원상태 회복력 평가 • 영향 중대성을 위한 내부/외부이해관계자 설문 - 이해관계자 : 고객, 주주 및 투자자, 임직원 등 **재무 중대성 분석** Financial Materiality 외부의 요인이 기업의 재무상태에 미칠 수 있는 내부 긍정·부정영향의 정도(Inward Impact, 사회 → 기업) - 재무적 영향의 규모/발생가능성 평가 • 재무 중대성을 위한 내부/외부 이해관계자 설문 - 이해관계자 : 고객, 주주 및 투자자, 임직원 등 • 전문가(용역팀)의 재무적 영향도 설문 → 임직원(ESG/재무/회계 관련 부서, 일반직원), 외부이해관계자, 전문가 설문의 가중치를 반영한 재무 영향도 분석 수행	• 경영진이 도출된 중요 이슈를 검토하여 최종 승인 • 조직의 검토결과, '인권 존중'을 중요이슈로 추가

중요이슈 pool 도출

관련성 분석(국제 표준, 벤치마킹, 미디어 분석)을 수행하여 총 19개 중요이슈 pool을 도출했습니다.

국제 표준 및 평가

- GRI Sustainability Topics for Sectors
- MSCI ESG Industry Materiality Map
- SASB Relevant Issues
- 한국ESG기준원 ESG평가

동종업계 벤치마킹

- 롯데정밀화학, Sustainability Report
- KCC 2022/23 지속가능성보고서
- 2023 현대건설 지속가능경영보고서
- 2023 현대자동차 지속가능성보고서
- 기아자동차, Kia Sustainability Report 2023
- AkzoNobel(네덜란드), REPORT 2022
- Nippon Paint Holdings(일본), INTEGRATED REPORT 2023
- SHERWIN-WILLIAMS(미국), 2022 SUSTAINABILITY REPORT
- PPG(미국), 2022 ESG Repert

국내 미디어

- 2021년 1월 1일 부터 2023년 12월 31일까지 노루홀딩스, 노루페인트 및 계열사 검색 기사 중 1,395건의 유효기사 추출하여 분석

중대성 평가 이슈 Pool

1 건전한 지배구조 구축
2 ESG 리더십 및 체계 확립
3 재무 및 비재무 리스크 관리
4 인권 존중
5 윤리·준법경영
6 기후변화 위험 및 기회
7 온실가스 배출
8 에너지 관리
9 수자원 관리
10 대기 오염물질 관리
11 폐기물 관리 및 순환경제
12 공급망 지속가능성 평가
13 양질의 업무환경 제공
14 임직원 건강 및 안전 관리
15 다양성과 기회균등
16 지역사회 참여 및 발전
17 고객 건강 및 안전 관리
18 개인정보 보호
19 제품 품질 및 안전 강화

노루페인트와 차별화되는 이슈

이해관계자 설문 분석

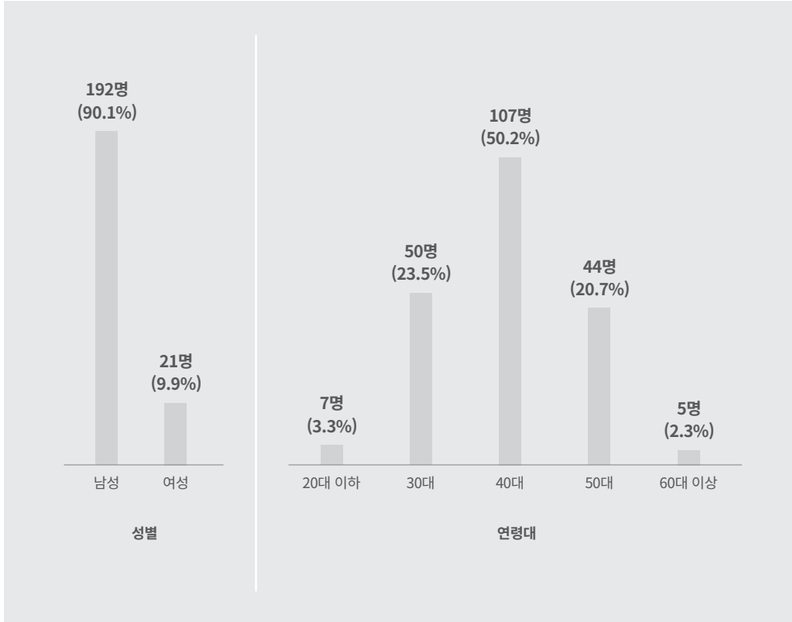
19개 이슈의 우선순위를 파악하기 위해 노루홀딩스 임직원, 동종사, 협력사, 고객 등 주요 이해관계자를 대상으로 이슈의 영향도를 평가하는 설문조사를 실시했습니다.

이해관계자 설문참여 현황

기간	2024.03.04 ~ 2024.03.13(10일간)
방식	• 온라인 설문조사
주요 설문문항	• 일반문항: 이해관계자 유형, 성별, 연령대 • 각 이슈가 환경, 사회에 미치는 영향도와 노루홀딩스의 재무상태에 미치는 영향도
설문참여	설문 응답 인원 : 총 213명

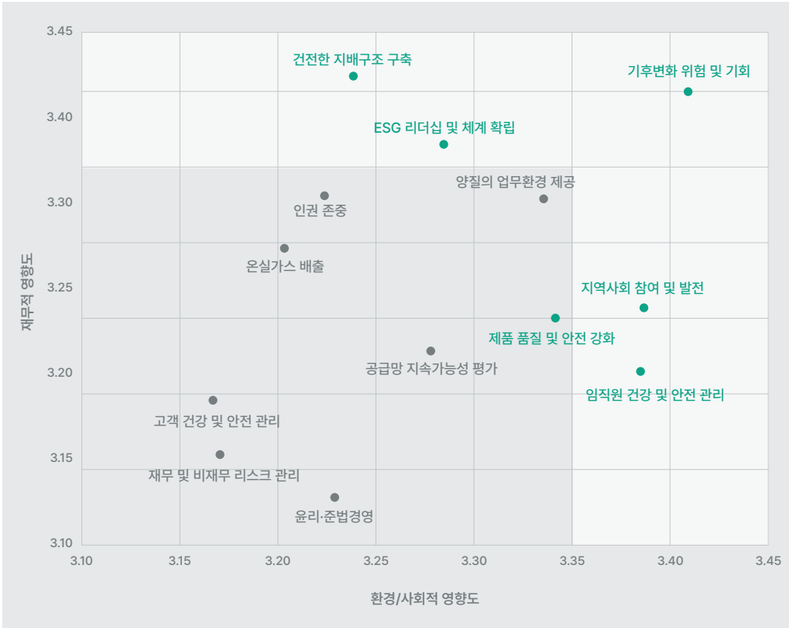
구분	이해관계자	참여인원(명)	점유율(%)
내부 이해관계자 165명(78%)	임직원(ESG, 재무, 회계 관련 부서)	21	10
	임직원(이외 부서)	144	68
내부 이해관계자 48명(22%)	동종사(지주사, 페인트, 물류, 농생명 업계 종사자)	39	18
	계열사	2	1
	ESG 전문가	2	1
	고객	3	1
	연구기관(협회, 대학교, 연구소)	1	0.5
	지역사회	1	0.5

전체 응답자 일반 현황



중요이슈 pool 선정

이해관계자 설문결과, 중요이슈 Pool 19개 이슈 중 영향 및 재무 중대성이 임계값(3.35) 이상인 6개 이슈와 유효성 검증 단계에서 추가된 '인권 존중'을 노루홀딩스의 중요이슈로 선정해 지속가능경영보고서 기획에 반영하고자 했습니다.



2024년 중요이슈

중대성 평가 결과 도출된 6개 상위이슈에 '인권 존중'을 추가하여 총 7개 중요 이슈 선정

전년도 중요 이슈		노루홀딩스 중요 이슈	
1	폐기물 관리	1	건전한 지배구조 구축(신규)
2	친환경 제품 개발	2	ESG 리더십 및 체계 확립(신규)
3	원재료	3	기후변화 위험 및 기회(신규)
4	지속가능성 기술 / 제품 개발 및 생산	4	임직원 건강 및 안전 관리(동일)
5	대기오염물질 관리	5	지역사회 참여 및 발전(동일)
6	온실가스 배출	6	제품 품질 및 안전 강화(동일)
7	에너지 효율성 관리	7	인권 존중(유효성 검증 추가 이슈, 신규)
8	수자원 관리		
9	지역사회 환경 영향		
10	산업안전보건		

중대이슈	중요성	접근 방법	주요 성과 지표
건전한 지배구조 구축	기업의 지속가능한 경영을 위한 지배구조 개선에 국가적, 사회적 공감대가 제고되고 있으며, 관련 제도/법규도 마련되고 있습니다.	국내외 지배구조 가이드라인을 참고하여 우선순위를 정하고 있으며, 단계별로 하나하나 개선해 나가고 있습니다.	•노루홀딩스, 노루페인트 이사회 평가(BSM) •노루페인트 준법지원인 선임 및 준법통제기준 제정
ESG 리더십 및 체계 확립	ESG 공시, 평가, 공급망 실사가 정부/고객 수준에서 의무화되면서 기업의 ESG 경영 내재화가 비즈니스 요건이 되고 있습니다.	전담부서, 그룹 TFT 중심으로 실무협의체를 운영하고 있으며, 경영진/이사회 의사결정 지원을 제고해 가고 있습니다.	•노루홀딩스 ESG위원회 운영 •노루페인트, 노루오토코팅 ESG경영추진실 운영 •화학사업 공장협의체 신설
기후변화 위험 및 기회	온실가스 과다 배출에 따른 전지구적 이상기후 재난이 증가하고 있고, 탄소세 도입도 본격화하고 있습니다.	에너지 절감, 신재생에너지(태양광) 발전, 친환경 소재 발굴/사용으로 온실가스 배출량 감축 활동을 하고 있습니다.	•노루페인트, 노루오토코팅 신재생에너지(태양광) 구축/발전 •노루케미칼 FEMS 운영
인권 존중	인권은 보편타당한 당연 가치이며, EU CSDDD(공급망실사)와 같이 글로벌 규제화되고 있어 인권 경영의 중요성이 높아지고 있습니다.	매년 인권영향평가 보고서 발행으로 조직 운영의 인권정책과 현황을 파악하여 경영진/이사회에 보고하고 있습니다. 또한 교육을 통한 인식수준 제고와 성과를 공유하고 있습니다.	•전사 인권영향평가 보고서 작성 •전사 인권경영교육 실시
제품 품질 및 안전 강화	도료 및 수지 제품의 원료 상당 비중은 화학물질이며, 모든 공업제품 및 산업에 사용되고 있어 사람에 미치는 영향이 높습니다.	유해, 위험물질 관리를 철저히 함으로써 고객(사람)에게 미칠 수 있는 위험을 방지하고자 합니다.	•화학사업회사 ISO14001 인증 •화학사업회사 MSDS 작성
지역사회 참여 및 발전	시민의식 향상으로 악취, 소음 등에 대한 적극적인 민원이 증가하고 있으며, 화재, 폭발 등의 사고는 금전적인 손실 외에도 상당한 비금전적 손실 보상을 부담하도록 하고 있습니다.	지역사회와의 커뮤니케이션과 기여를 통해 상호이해를 높여가고 있습니다. 또한 자체 및 정부기관 연계 훈련을 통해 만약의 사태 대비를 철저히 하고 있습니다. 현재 지역사회참여 및 발전 활동을 진행하는 법인은 노루홀딩스, 노루페인트, 노루오토코팅이며, 향후 사회공헌 참여 계열사의 확대를 늘려갈 예정입니다.	•전사 지역사회 소통채널 운영 •화학사업회사 재난 시나리오 작성/훈련 실시 •전사 안전환경훈련 실시 •지역사회 기부, 후원 활동 (잉여 농산물, 페인트 등) 및 생물다양성 보전 활동(안양, 화성)
임직원 건강 및 안전 관리	중대재해처벌법 등의 규제 강화와 사회적 요구 증가는 임직원 뿐만 아니라 협력사 구성원의 안전, 보건까지 관심을 가져야 할 상황이 되었습니다.	중대재해 및 중대산업사고 Zero를 달성하고 있으며, 협력사 평가 시 산업안전보건 법규 준수 여부 확인 및 교육 지원으로 안전한 사업장 유지에 최선을 다하고 있습니다.	•전사 ISO9001 인증, 노루페인트 ISO45001 신규인증 •화학사업회사 PSM 운영 •전사 안전보건 관리자 선임 및 협의체 운영

※ 각 자회사별 주요 성과 지표의 자료는 각 사 지속가능경영 보고서, 홈페이지를 참고하거나 별도 문의
(자료에 대한 보안 및 민감한 사안 여부에 대해 검토 후 공시 결정 절차에 따라 우선순위 하에 공개할 예정입니다.)

이해관계자 참여

이해관계자 활동

노루홀딩스는 이해관계자와의 참여와 소통으로 지속가능성을 높여 나가고 있습니다. 2022년 4월 ISO26000 이행수준 진단결과 보고서(한국표준협회)를 통해 그룹사별 사회적 책임에 대해 살펴보았으며, 중대성평가, 미팅, 질의응답 등을 통해서도 이해관계자의 의견을 수렴하고 있습니다. 앞으로도 노루홀딩스는 다양한 활동과 채널을 통해 접근 방법을 체계화하여 이해관계자의 참여를 확대해 가도록 하겠습니다.

구분	이해관계자	기대 사항	활동	채널	주기
내부	임직원	• 고용안정 • 워라밸 • 건강 및 안전 • 자기계발 • 만족도	• 윤리규범, 취업규칙 운영 • 경조사, 학자금, 주택자금대출, 교육 지원 • 건강검진 및 단체상해보험 지원 • 소통 채널(NOROO Way, ESG, 윤리) 운영 • 하계/창립 휴가 및 기념선물 제공	• 표준문서시스템 • 사내포털(고충처리, 게시판) • 노사협의회 • 인사제도, 설문조사 • 윤리경영사이트	수시 수시 분기 수시 수시
외부	주주 투자자	• 주주권익 보호 • 기업가치 제고 • 지배구조 개선	• 주주총회 개최 • 배당금 지급(17년 연속) • ESG위원회 신설/운영, 기업지배구조헌장 운영	• 지속가능경영 보고서, 대화 • 사업보고서, 거래소 공시 • 기업지배구조 보고서	연1회 연1회 연1회
	신용평가사 ESG평가사	• 정보공개 • 건전성 향상	• 회사 정보 업데이트 및 관리 • 거래소 신고/공시 의무 대응 • 질의응답 및 미팅 진행	• 홈페이지, 공개 보고서 • 사업보고서, 기타 공시 • 피드백 및 응답 참여	수시 정기 수시
	자회사	• 거버넌스 제시 • 윤리경영 • 지속가능경영	• 그룹 비전 및 전략 제시 • 보안, 법무, 컴플라이언스 • NOROO Way, ESG	• 사장단회의 • Shared Service • 그룹실무협의체	정기 수시 수시
	지역사회	• 문화예술 후원	• 기부금 전달, 사회공헌활동	• 담당부서	수시
	정부/기관	• 준법경영 • 정보공개	• 법인세 납부 • 거래소 신고/공시	• 담당부서 • 담당부서	정기 수시

이해관계자 인터뷰

노루홀딩스는 다양한 이해관계자와의 소통을 위하여 인터뷰, 설문조사 등을 진행하고 있습니다.

임직원

노루페인트 노동조합
홍순철 위원장

기업이 성장하기 위해서는 임직원의 만족감이 중요, 노사 간의 꾸준한 소통과 노동의 가치 존중을 통해 상호 성장하기를 기대합니다.

노루페인트의 임직원들은 회사에 높은 자부심을 가지며 회사의 발전과 지속가능한 성장을 위해 최선을 다합니다. 타사의 경우 대부분의 임직원들이 회사의 복지와 근무 환경, 임금에 대한 불만을 토로하는 반면, 노루페인트의 임직원들이 가지는 불만은 대부분 업무적인 측면에서 발생합니다. 노루페인트는 평가 인센티브 제도를 운용하여 공정한 보상이 이루어지도록 도우며, 학자금 제도 등 다양한 복지를 통해 임직원들의 만족도를 향상하고 업무에 집중할 수 있는 환경을 제공합니다. 임직원들의 만족이 곧 기업의 경영 성과로 귀결된다고 생각합니다. 앞으로도 노사 간의 원활한 소통으로 임직원들의 만족도를 높이는 근로환경을 조성하고 평가 제도를 비롯한 처우 개선에 힘써주시기를 바랍니다.

고객

대원상사
노현래 사장

친환경 경영활동을 추진하고 지역사회와 상생하여 더욱 신뢰받는 기업으로 성장하기를 바랍니다.

노루페인트는 바이오매스 기반의 도료와 에너지 저감효과가 있는 도료를 개발하고, 산화 생분해가 가능한 플라스틱 용기를 개발하는 등 적극적으로 환경을 고려하고 있는 기업입니다. 고품질의 다양한 제품을 제공하는 페인트 업계 선도 기업인 만큼 책임감 있는 ESG 경영을 실현해야 합니다. 업계 특성상 페인트 산업은 환경에 유해하다는 인식이 있으므로 친환경 경영활동을 추진하는 것이 무엇보다 중요하다고 생각합니다. 환경에 미치는 영향을 최소화하고 친환경 제품을 개발하기 위한 노력을 지속해 주시기를 바라는 바입니다. 노루페인트는 인근 주거지역과 인접하게 위치해 있으므로 지역사회와의 상생을 통해 기업의 이미지와 브랜드 가치를 높이는 것도 도움이 될 것입니다. 업(業)과 관련된 다양한 봉사활동 및 취약계층 지원활동을 통해 지역사회와 유대감을 강화하고 더욱 신뢰받는 기업으로 성장하기를 응원합니다.

협력사

성주 참사랑 농약사
정지수 이사

노루홀딩스의 자회사 더기반은 고품질이자 신뢰할 수 있는 제품을 개발하는 기업, 지속적인 품종 연구를 통해 양질의 제품을 선보이기를 기대합니다.

농업 분야는 제품의 품질에 따라 사업의 한 해 소득이 결정되므로 고품질의 안전한 종자의 공급은 필수적입니다. 더기반은 지속적으로 고품질의 다수확 제품을 지속적으로 개발하고 있으며, 품종 연구를 통해 품질을 개선하고, 신뢰할 수 있는 제품을 공급하여 농가 소득에 기여하고 있습니다. 농가와 시판상 모두 더기반이 앞으로 선보일 제품에 많은 기대를 가지고 있습니다. 시제품의 경우 선별, 품질, 포장 등 모든 부문에서 만족하고 있으며, 제품 생산과정 혹은 유통과정에서 문제가 발생할 시 협력사에 신속히 진행상황을 공유해준다는 점에서도 만족스럽습니다. 다만 협력사가 안심하고 판매할 수 있도록 제품의 유통을 더욱 세심하게 관리해 주시기를 바랍니다. 지속적인 품종 연구를 통해 양질의 제품을 선보이고 있는 더기반의 행보를 응원합니다.

협력사

DIT 김재성 프로

노루홀딩스가 사회적 책임을 다하고 지속적으로 성장하기 위해서는 협력사와 동반성장하는 것이 중요합니다.

DIT는 노루홀딩스와 그룹사 전체에 다양한 IT 서비스를 제공하는 기업으로, 최근에는 경영에 필요한 자료들을 더욱 효율적으로 관리하기 위해 기존의 전사적 자원관리(ERP) 시스템을 차세대 ERP로 변경하기 위한 작업을 노루홀딩스와 함께 진행하고 있습니다. 노루홀딩스는 DIT가 참고해야 할 가이드를 명확히 전달해주며, 빠른 커뮤니케이션으로 업무가 원활히 진행된다는 점에서 만족스럽습니다. 노루홀딩스가 사회적 책임을 다하고 지속적으로 성장하기 위해서는 협력사 지원을 통해 신뢰관계를 구축하고 동반성장하는 것이 중요하다고 생각합니다. 교육 프로그램 지원, 우수 협력사 포상 등의 지원 활동을 통해 협력사들의 경쟁력을 강화하고 성장하기 위한 발판을 마련하신다면 노루홀딩스와 협력사가 함께 발전할 수 있을 것입니다. 노루홀딩스의 성장을 응원하며, 신뢰를 기반으로 오랫동안 협력관계를 유지하기를 기대합니다.

투자자

만안 새마을금고
이상민 이사장

건전한 지배구조를 구축하여 주주 및 투자자에게 믿음과 신뢰를 주고, ESG 경영 체계를 확립하여 환경과 사회를 위하는 기업이 되기를 기대합니다.

노루페인트는 끊임없는 기술개발을 통해 기업의 성장을 모색하는 기업이자 지역사회 개발사업에도 적극 협조하는 지역 친화적 기업입니다. 노루페인트는 여러 계열사와 관계사가 있기에 재무구조와 지배구조의 투명성을 확보하는 것이 중요합니다. 경영진과 구성원 모두가 ESG 경영의 필요성과 중요성을 인식하고 실용적인 ESG 경영체계를 확립한다면, 세계적으로 ESG 경영에 대한 중요성이 증가하는 추세에 따라 기업의 가치를 높이고 이해관계자들에게 신뢰를 줄 수 있을 것입니다. 또한 제품의 품질과 안전성을 높이고 현장에서 안전사고가 발생하지 않도록 안전시설을 확충하고 안전 교육을 진행할 필요가 있습니다. 노루페인트가 건전한 지배구조를 구축하여 주주와 투자자들에게 신뢰를 주고 환경과 사회에 선한 영향력을 끼치기를 바랍니다.

정부기관

한국생산기술연구원
신승한 수석연구원

노루페인트는 오랜 역사를 바탕으로 국내 페인트 시장에서 높은 점유율을 차지하는 기업, 안전한 작업환경을 조성하여 사고 발생을 예방하기를 바랍니다.

오랜 역사와 전통을 바탕으로 국내 페인트 시장에서 높은 점유율을 차지하는 노루페인트는 친환경 제품 개발에 강점이 있는 기업입니다. 유해물질을 포함하지 않는 친환경 제품에 대한 소비자의 선호도가 증가하고 있고, 지구온난화의 심각성이 대두되며 환경오염 최소화와 탄소배출 저감이 가능한 제품에 대한 수요가 증가하고 있습니다. 노루페인트는 에너지 절감형 도료를 개발하고, 바이오매스를 사용한 화이트 바이오 도료로 국내 최초 USDA 인증을 획득하는 등 환경 오염을 최소화하고 탄소 배출을 줄이기 위한 활동을 지속하고 있습니다. 이에 친환경 제품 개발에 대한 노루페인트의 대응은 매우 훌륭하다고 생각합니다. 노루페인트가 더욱 성장하기 위해서는 안전한 작업환경을 조성하는 것도 중요합니다. 많은 작업자들이 노루페인트의 제품을 사용하여 작업하고 있기에 정기적으로 안전교육을 실시하고 안전 장비를 강화하며, 작업환경을 개선하는 등의 노력이 필요합니다. 이러한 노력을 통해 노루페인트는 ESG 경영을 강화하고 지속가능한 발전을 추구할 수 있을 것입니다. 노루페인트의 지속가능한 발전을 응원합니다.

지역사회

안양 박달2동
주민자치위원회
김광민 위원장

길거리에 페인트 통이 버려지지 않도록 페인트 통을 회수하여 재활용하는 방안을 모색하기를 바랍니다.

노루페인트는 고객의 니즈를 빠르게 파악하며, 뛰어난 기술력을 토대로 다양한 색상과 기능성을 가진 제품들을 출시하고 있습니다. 또한 서울노인복지센터, 한림대 성심병원과 사회공헌 활동을 수행하며 사회적 책임을 다하고 지속가능한 발전을 추구하고 있는 훌륭한 기업이라고 생각합니다. 오래된 주택가를 거닐다 보면 노루페인트의 페인트로 벽체를 보수하는 모습을 종종 볼 수 있습니다. 보수 후 버려진 페인트 통으로 인해 거리의 풍경이 훼손되곤 합니다. 노루페인트가 기업의 좋은 이미지를 유지하고 지속가능경영을 실현하기 위해서는 현장에서 발생하는 폐통을 회수하여 재활용 혹은 재사용하는 방안을 모색할 필요가 있다고 생각합니다. 버려지는 페인트 통에도 관심을 가지고 대응하여 깨끗한 거리를 조성하기 위해 노력해 주시기를 바랍니다.

PART II.

SUSTAINABLE MANAGEMENT

- **환경 Environment**
  안전/환경/품질 경영방침, 주요법규 대응, 기후위기 대응, 지속가능한 기술/제품 개발, 대기오염 배출 관리, 에너지 효율성 관리, 원재료 사용, 환경품질 인증 보유, 수자원 관리, 지역사회 환경 영향, 임직원 건강 케어 프로그램, Mini Interview

- **사회 Social**
  인권 경영, 사업장 안전보건 관리, 사회공헌 및 문화투자, 노사상생 활동, 산업안전보건 활동, Mini Interview

- **지배구조 Governance**
  건전한 지배구조 구축, 기업지배구조 보고서, 이사회, 감사, 윤리경영, 재무 및 비재무 리스크 관리, Mini Interview

환경(Environment)

안전, 환경, 품질 경영방침
그룹공통정책

NOROO 그룹은 ESG 경영 흐름과 중대재해처벌법 등의 규제 강화, 고객사의 요청에 따라 협력회사 공급망 관리 등을 고려하여 2010년 제정한 '녹색경영방침'을 2022년 3월에 '안전, 환경, 품질 경영 방침'으로 개정하였습니다. 이를 기반으로 NOROO 그룹은 각 사별로 전직원에게 적용/운영하고 있습니다. 보다 자세한 내용은 각 사 지속가능경영보고서, 홈페이지를 참고하여 주시기 바랍니다.

안전·환경·품질 경영방침

환경과 사회를 함께 고려하는 ESG 경영을 실천하고
지속 가능한 성장을 추구하여 글로벌 리더십을 확보한다.

1 유해위험요인의 체계적인 발굴/개선 활동을 추진하고 전 임직원의 자발적 참여를 통하여 중대재해를 예방한다.
2 에너지 사용량 절감 및 온실가스 배출량 저감을 통해 기후 변화에 적극 대응한다.
3 국내·외 법규와 국제협약에 준하는 회사 내부 기준을 마련하여 준수하고 리스크를 최소화 한다.
4 모든 사람들의 삶의 질을 높일 수 있는 최고의 제품과 서비스를 제공한다.
5 지속적인 개선을 통해 효율적인 안전, 환경, 품질 경영 시스템을 운영하고 모든 임직원은 경영 이행에 최선을 다한다.
6 전사적 참여를 통한 無재해, 無사고, 無결점 3無 실현을 최우선으로 한다.
7 협력회사와 동반자적인 공동체를 유지하고 지원한다.

주요법규 대응
그룹공통정책

컴플라이언스 체계 구축

국내외 인권, 환경 등 ESG 규제 강화로 경영 전반의 준법 리스크가 높아지고 있어 2023년 12월 노루홀딩스는 법무팀 신설, 리스크 관리책임자 선임 및 이사회 보고를 진행하였으며, 노루페인트는 준법지원인 선임 및 준법통제기준을 제정하였습니다. 앞으로 윤리경영을 강화하고, 준법교육 등의 지원을 확대하여 NOROO 그룹의 리스크 사전 예방 활동을 전개하겠습니다.

기후변화 대응
그룹공통정책

거버넌스

• 이사회

이사회 및 ESG위원회에서는 온실가스 배출량 규제, 기후위기 부정적 영향 등 여러 환경 이슈에 대한 관리 및 감독 기능을 수행하고 있습니다.

• 임원 및 전담조직

대표이사 직속의 지주회사 윤리경영실, 각 사업회사 ESG경영추진실과 관련부서에서 기후변화 대응 업무를 추진하고 있습니다. 화학사업회사의 경우 화학사업 공장협의체를 구성하여 현장 중심의 활동을 하고 있습니다.

• 보상연계

BSC(개인, 조직) 목표에 포함하여 성과를 평가한 후 보상하고 있습니다.

전략

구분		이슈	기간	재무적 영향	위험	기회	대응방안
전환 리스크	정책/규제	• EU CBAM/ 공급망실사지침 제정 등 • 2030-50 NDC 운영 • RE100 확산	장기	H	• 규제대응 비용 발생 • 위반 시 벌금(환경부담금) 발생	• 무역장벽을 활용한 경쟁우위 확보 • 새로운 고객/시장 개척 기회 마련	• 신재생에너지 발전/ 사용 (태양광,풍력 등) • 저탄소/고효율 설비 투자
	시장	• 고객사의 협력사 평가 강화 (탄소감축) • 소비자 친환경 제품 선호 증가	중기	H	• 거래 중단 • 판매 감소	• 거래량 증가(인센티브 효과)	• 온실가스 배출량 관리전략 수립 및 실행 • LCA, PCF 산정
	기술	• 저탄소 기술/제품 인증 요구 증가	장기	M	• 투자비용 증가	• 온실가스 배출량 감소	• 친환경 기술/제품 개발 로드맵 수립
	평판	• 공시/평가 요구 증가	단기	M	• 주가하락 • 고객이탈	• 투자기회 증가 • 브랜드이미지 증가	• 투명한 공시 • 선제적 평가 대응
물리적 리스크	급성	• 태풍, 홍수, 지진 등	단기	M	• 설비 피해에 따른 공장가동 중단 • 원료공급 차질에 따른 생산 감소	• 위기 시 피해 최소화 및 조기 회복으로 Biz 유지	• 비상대응 매뉴얼 수립 및 훈련 • 재난 보험 가입
	만성	• 지구온난화, 강수량 변화 등 이상기후	장기	M	• 냉방비용 증가 • 수자원 공급 차질	• 선행 투자로 리스크 회피	• 공장이전, 설비투자 시 검토 절차 마련

※ H : High, M : Middle

지표 및 목표

• 지표

기후변화 대응 활동의 성과 관리를 위하여 온실가스 배출량(Scope1, 2), 에너지 사용량을 측정/공개하고 있으며, 2023년에는 당사 최초로 LCA를 통해 사업장에서 제품으로 온실가스 배출량 관리 관점의 전환을 검토하고 있습니다.

• 목표

당사는 대외 규제 및 국가온실가스감축목표 등을 고려하여 탄소감축 중장기 로드맵을 준비하고 있습니다.

에너지, 온실가스 관리

NOROO 그룹사는 에너지 관리업체 지정 요건에는 해당되지 않으나 2021년부터 IPCC 및 환경부 가이드라인을 참고하여 자체적으로 에너지, 온실가스 데이터의 집계와 관리를 시작했습니다. NOROO 그룹은 각 사업장별 규모와 설비를 고려하여 책정한 우선순위에 따라 에너지와 온실가스 저감을 점진적으로 실행하고 있으며, 중장기적으로는 RE100 등 글로벌 이니셔티브 참여를 통해 탄소중립에 기여하고자 합니다.

- 노후 가로등 교체 주기 도래 시 태양광 전기 가로등으로 교체
- 사업장 내 형광등 LED로 순차적 교체
- 2021년 11월 안산공장 FEMS 설치

태양광 발전 설비 구축 - 노루페인트, 노루오토코팅

노루페인트와 노루오토코팅은 산업통상자원부 '태양광 건물지원사업'에 선정되어 2023년에 3개 공장 사업장에 태양광 발전 설비를 공장지붕 및 주차장에 구축하여 815GJ의 에너지를 생산/자가소비 하였습니다. 이를 통해 온실가스 배출량 104 tCO_2eq. 절감 효과를 달성하였습니다.

- 2023년 1월 포승공장(용량 177.21KW)
- 2023년 12월 화성공장(용량 90KW), 칠서공장(용량 63KW)

포승공장 태양광 발전 설비 설치 모습, 좌측 공장 지붕, 우측 주차장 지붕

화성공장 태양광 발전 설비 설치 모습, 좌측 복지동 지붕, 우측 경비실 지붕

지속가능한 기술 / 제품 개발
그룹공통정책

바이오 소재 기반 제품 개발 - 노루페인트

일찍이 식물 등 생물 자원 원료를 사용하여 화이트 바이오 도료를 개발해 온 ㈜노루페인트는 2021년, 미국 농무부가 생물 자원 원료를 사용한 제품에 대해 부여하는 USDA 인증을 국내 최초로 획득하는 등 화학 사업에서의 바이오 소재 사용에 가장 앞장서며 순환 경제에 적극적으로 참여하고 있습니다.

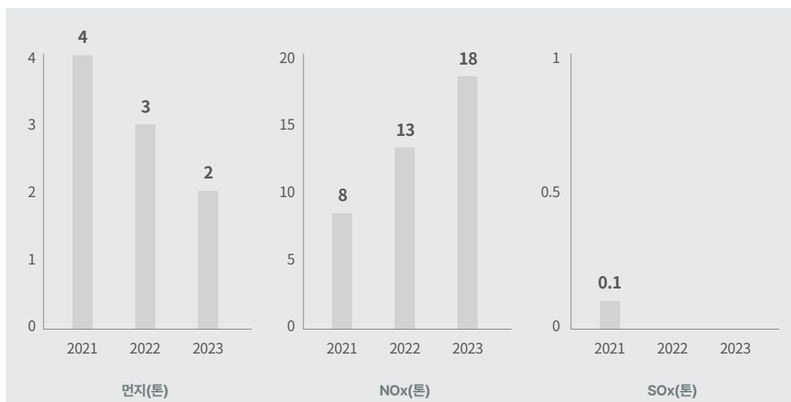
바이오 생분해 플라스틱 용기 적용 - 노루페인트

자연상태에서 산화 생분해되는 원료(d2w)가 함유된 플라스틱 용기를 개발하여 2023년 하반기 일부제품부터 사용하기로 하였습니다. 기존 일반 플라스틱 용기는 소각 시 생분해되지 않고 조각화돼 미세 플라스틱과 같은 환경 문제를 유발하지만 이번에 적용한 'd2w' 물질은 토양 및 해양 환경에서 세균, 산소, UV(자외선), 열 등에 반응해 일정시간 경과 후(5년) 미생물에 의해 생분해되어 이산화탄소, 물, 바이오매스로 전환되는 것이 특징입니다.

대기오염 배출 관리
그룹공통정책

NOROO 그룹은 법적 의무가 있는 NOx, SOx, 먼지 농도 및 배출량을 각 공장별로 측정하고 신고하고 있습니다.

대기오염물질 배출량



※ 집계사업장(공장) : 안양, 칠서, 포승, 포항, 화성, 천안, 안산

에너지 효율성 관리
그룹공통정책

FEMS(Factory Energy Management System) - 노루케미칼

안산공장은 한국에너지공단의 '스마트 에너지 산단 FEMS 보급 지원사업'에 선정되어 2021년부터 추진하고 있으며 에너지경영시스템 성과활용 보고서를 2022년 12월에 최초로 제출하였습니다. 모델식 성과 평가에 따라 2차년도 실적(2023년 12월 제출)은 227MWh 전력 절감에 따른 온실가스 104 tCO_2eq. 감축 효과입니다.

원재료 사용
그룹공통정책

NOROO 그룹은 화학사업의 특성상 탄소발생 최소화를 목표로 하고 있으며 기술개발과 투자를 지속하여 중장기적으로는 탄소중립으로 목표를 전환해 갈 예정입니다.

목표	과제	KPI
탄소발생 최소화	원재료 사용량 절감	생산 불량률 축소
	친환경 원재료 사용 비중 확대	친환경 제품 판매 확대, 경제성 확보
탄소중립	기술 개발	생산수율 향상
	설비 투자	스마트 팩토리 구축

원재료 사용량

목표	2021	2022	2023
화학사업*(ton)	289,457	260,110	277,446

*(항목) 수지, 안료, 용제, 첨가제, 기타 (사업장) 안양, 칠서, 포승, 포항, 화성, 천안, 안산

환경품질 인증 보유

노루페인트, 노루오토코팅, 노루코일코팅, 노루케미칼

NOROO 그룹은 품질 및 환경경영 관련하여 글로벌 인증을 통해 체계를 구축하였습니다.

인증	사업장(공장 단위)
ISO9001(품질경영)	안양, 포승, 칠서, 안산, 포항
ISO14001(환경경영)	안양, 포승, 칠서, 천안, 안산, 화성
ISO45001(안전보건경영)	안양
IATF16949(자동차품질경영)	천안, 화성

수자원 관리

노루페인트, 노루오토코팅, 노루코일코팅, 노루케미칼, 더기반

NOROO 그룹은 화학사업을 주력으로 하고 있어 수자원 오염을 중요 위험으로 관리해 왔으며, 기후변화로 인한 수자원 부족도 중요 위험으로 판단하여 향후 대응 방안을 모색하고 있습니다. 수자원은 사업뿐만 아니라 인류의 생존에도 중대한 사안으로 관심을 가지고 관리해 나가도록 하겠습니다.
NOROO 그룹은 폐수방류 시 하수종말처리장 또는 위탁(공단 또는 전문업체) 처리를 하고 있습니다.

폐수 처리 방식	사업장
하수종말처리장(폐수량 측정 및 검사)	안양, 화성
위탁 업체(공단 또는 전문업체)	포승, 칠서, 포항, 천안, 안산, 안성

또한 사업회사 별로 수질관리규정 등 관련 기준을 수립하여 법적기준보다 강화된 수준으로 관리하고 있습니다.(ex. 부유물질(S.S) 법적기준 120 이하, 사내기준 96 이하)

지역사회 환경 영향

노루페인트, 노루케미칼, 더기반

NOROO 그룹은 각 사업장 별로 환경 영향을 최소화하고자 노력하고 있습니다.

사업장(공장단위)	활동
안양	안양천 청소 및 멸종위기동물 맹꽁이 서식지 보호 활동(연 1회 이상)
화성	화성습지 1사 1하천 협약 신규 체결로 멸종위기동물 금개구리 서식 보호 활동
안산	산업단지 내 쓰레기 청소(3~11월 / 2시간)
안성	연구 수확 농산물 매립 폐기 대신 지역사회 기부(9, 12월 / 인근 보육원)

임직원 건강 케어 프로그램

그룹공통정책

NOROO 그룹은 임직원에게 건강검진 및 단체상해보험을 제공하고 있습니다. 특히 만35세 이상 임직원은 매년 종합건강검진(수면 위/장 내시경 포함)을, 단체상해보험은 배우자까지 대상을 포함하고 있습니다.

MINI INTERVIEW

우리 NOROO는 탄소중립을 향한 위대한 여정을 민관합동에 발맞춰 나아가야 합니다

노루오토코팅 ESG경영추진실장
김성우 상무보

노루오토코팅에서 ESG경영추진실은 어떤 일을 하나요?

그룹의 ESG 정책에 맞춰 회사의 ESG 경영 전반을 계획하고 실행하고 있습니다. 특히 고객사의 ESG 평가/공시 눈높이가 높아짐에 따라 신재생에너지 태양광발전 설비 구축/가동, 생물다양성을 위한 화성습지 멸종위기종 서식지 보호 등 매년 새로운 일들을 늘려가고 있습니다.

최근 ESG 규제가 증가하고 있는데, 가장 시급한 일은 무엇이라고 생각하나요?

회사의 중장기 탄소중립계획 수립과 정부지원사업의 적극적 활용입니다. 국가온실가스 감축목표(NDC)에 따라 한국은 2030년까지 2018년대비 40% 감축, 2050년에는 탄소중립을 달성해야 하고, 글로벌 기업의 RE100 선언 확산, EU CBAM, CSDDD의 시행에 따른 주요 고객사의 탄소 감축 요구도 현실화되고 있습니다. 이러한 탄소 감축은 회사 홀로 감당하기에는 상당한 시간과 투자를 필요로 하므로, 정부의 정책 및 지원 방안을 면밀히 살펴 대응하고자 합니다.

앞으로의 계획은 무엇인가요?

회사 경영진은 탄소중립에 대한 적시의 의사결정 시기를 놓치지 않기 위하여 경영환경 변화와 고객사 동향을 오랜 시간 주시하고 있습니다. 또한 태양광발전 설비구축, 공급망실사컨설팅 등의 정부지원사업도 활용하여 다가오는 규제를 대비하고 있습니다만, 다가오는 규제는 더 복잡해지고 요구하는 사항도 늘어가고 있어 그 대응이 쉽지 않을 것으로 예상됩니다.
하지만 우리 NOROO는 실패를 두려워하지 않고 끊임없이 도전하는 정신으로 수많은 어려움을 헤쳐 나온 역사와 저력을 가지고 있습니다. 그룹TFT 및 협의체를 통해 단합된 역량을 모아 탄소감축 로드맵을 탄탄하게 그려 나가고, 정부지원사업을 디딤돌로 민간합동 협력을 제고해 가겠습니다.

좌측에서 5번째, 노루오토코팅 ESG경영추진실장 김성우 상무보, 생물다양성 활동

사회(Social)

인권 경영
그룹공통정책

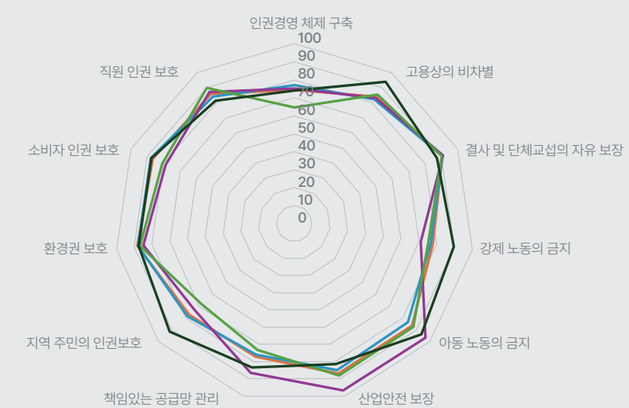
인권 정책

NOROO 그룹은 11개의 인권 정책을 기반으로 관리항목과 관련 규정/절차를 운영하고 있습니다.

인권정책	관리항목	관련 규정/절차	
		그룹 표준	각사별 표준
1. 인권경영체제 구축	(1) 인권존중 정책 선언	최고경영진 메시지, 윤리규범	경영진 메시지
	(2) 인권영향평가 정기적 실시	인권영향평가 가이드라인	인권영향평가 보고서(매년 1회)
	(3) 인권경영 제도화 노력	인권영향평가 보고서 ESG위원회 보고	인권영향평가 보고서 경영진/이사회 보고
	(4) 인권경영 성과 관리 절차	인권영향평가 보고서 ESG위원회 보고	인권영향평가 보고서 경영진/이사회 보고
	(5) 인권경영 성과 정기적 공유	가치/윤리 교육 시 설명	경영진 정기적 보고
	(6) 구제절차 마련	윤리경영 Speak Up, 이메일 채널 운영	상벌규정, 고충처리규정, 내/외부 제보채널 운영
2. 고용상의 비차별	(7) 고용상 비차별	윤리규범, 준법 가이드	복무규정
	(8) 고용상 남녀 비차별	윤리규범, 준법 가이드	복무규정
	(9) 비정규직 비차별	윤리규범, 준법 가이드	복무규정
	(10) 외국인 비차별	윤리규범, 준법 가이드	복무규정
3. 결사 및 단체교섭의 자유 보장	(11) 결사, 단체교섭의 자유	윤리규범, 준법 가이드	복무규정, 노사협의회규정, 단체협약
	(12) 노동조합 활동 불이익 처우 금지	윤리규범, 준법 가이드	복무규정, 노사협의회규정, 단체협약
	(13) 단체교섭 보장, 성실한 이행	윤리규범, 준법 가이드	복무규정, 노사협의회규정, 단체협약
4. 강제 노동의 금지	(14) 강제노동 금지	윤리규범, 준법 가이드	복무규정
	(15) 업무 무관한 개인문서 보관 금지	윤리규범, 준법 가이드	복무규정
	(16) 협력회사 강제노동 금지 조치	윤리규범, 준법 가이드	복무규정
5. 아동 노동의 금지	(17) 연소자 고용 금지(15세 미만)	준법 가이드	채용규정 및 별도지침
	(18) 연소자 보호 조치(18세 미만)	준법 가이드	채용규정 및 별도지침
6. 산업안전 보장	(19) 작업장 안전	준법 가이드	안전보건관리규정
	(20) 임산부, 장애인 보호	준법 가이드	복무규정
	(21) 필수장비 제공, 교육 실시 등	준법 가이드	안전보건관리규정, 안전보건교육훈련규정
	(22) 산업재해 피해자 지원	준법 가이드	안전보건관리규정
7. 책임있는 공급망 관리	(23) 협력회사 등의 인권침해 예방	윤리규범, 준법 가이드	협력업체관리규정
	(24) 인권보호 모니터링	윤리규범, 준법 가이드	협력업체관리규정
	(25) 담당자의 협력회사 임직원 인권침해 방지	윤리규범, 준법 가이드	협력업체관리규정
8. 지역 주민의 인권 보호	(26) 지역주민 인권 존중 및 보호	윤리규범, 준법 가이드	지역사회 소통/기여 활동 (민원, 기부 등)
	(27) 강제수단 이용 금지	윤리규범, 준법 가이드	지역사회 소통/기여 활동 (민원, 기부 등)
	(28) 지역주민 지적재산권 보호	윤리규범, 준법 가이드	지역사회 소통/기여 활동 (민원, 기부 등)
9. 환경권 보호	(29) 환경경영체제 수립 및 유지	안전, 환경, 품질 경영방침	ISO 9001, 14001, 45001
	(30) 환경정보 공개	준법 가이드	홈페이지 공개
	(31) 환경문제 예방적 접근	준법 가이드	환경부적합관리규정, QES영향평가규정
	(32) 비상계획 수립	준법 가이드	비상조치규정
10. 소비자인권 보호	(33) 고객 보호 법규, 제도 준수	준법 가이드	고객만족관리규정
	(34) 사고 발생 시 대응 절차(리콜 등)	준법 가이드	비상조치규정, 불만처리업무규정
	(35) 고객 사생활 보호	준법 가이드	보안규정
11. 직원인권 보호	(36) 모성 보호	준법 가이드	복무규정
	(37) 성희롱, 성폭력 예방과 구제 조치	윤리규범, 준법 가이드	복무규정
	(38) 갑질 및 직장 내 괴롭힘 등 예방	윤리규범, 준법 가이드	복무규정
	(39) 일가정 양립과 휴식권	준법 가이드	복무규정
	(40) 개인정보 보호 및 편견 방지	준법 가이드	복무규정, 보안규정

인권영향평가

NOROO 그룹은 국가인권위원회의 인권경영 가이드라인 및 체크리스트를 활용하여 인권영향평가를 2022년부터 진행하고 있습니다. 2023년은 전년대비 소폭 상향되었으며, 앞으로도 매년 평가를 통해 각 사별 이슈 발굴/개선을 통해 인권경영의 수준을 높여 나가도록 하겠습니다.

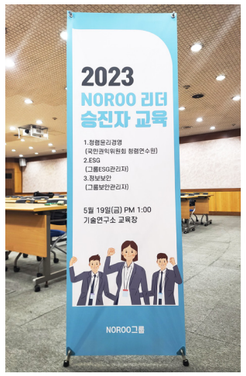


* 인권영향평가 대상자는 사전 인터뷰 및 설문조사를 통해 범위를 정하고 우선순위에 따라 확대해 나갈 계획입니다.
** 2022년부터 승진자, 신규입사자(1년 이내) 그룹을 선정하여 정부 가이드라인에 따라 조직진단을 실시하였습니다.
매년 대상자 확대, 사업평가 추가, 인터뷰 강화로 인권 경영 수준을 제고해 나갈 예정입니다.

2022~2025년	2026~2029년	2030년 ~
• 인권영향평가 실시 - 국내 임직원 대상, 조직평가 - 경영진 및 이사회 보고 정례화	• 인권영향평가 확대 - 사외이해관계자 대상, 주요사업평가 - 해외법인 별 정책 수립	• 인권 보고서 발행 - 연결기준, 글로벌 이니셔티브 반영

인권 교육

NOROO 그룹은 전 임직원을 대상으로 성희롱 예방, 장애인 인식 개선 및 직장 내 괴롭힘 방지 교육 프로그램을 매년 운영하고 있습니다. 또한 사내강사를 선임하여 신규 입사자 및 승진자 대상으로도 매년 직무윤리 교육과 사례 토론을 진행하고 있습니다. 2023년에는 국민권익위원회 지원으로 청렴윤리경영(반부패 등) 전문교육을 진행하였습니다.



국민권익위원회 청렴연수원 청렴윤리경영 전문교육과정 방문교육 진행

근로자지원 프로그램(Employee Assistance Program - 노루페인트, 노루케미칼)

임직원들이 경험하는 다양한 원인의 스트레스에 대한 심리적 이슈를 해결하여 효율적 업무 수행을 할 수 있도록 EAP를 2023년 노루페인트, 2024년 노루케미칼에 도입하여 운영하고 있습니다. 외부전문기관에 의한 운영 실적과 효과를 지속적으로 모니터링하여 회사 임직원들의 심리적 안정에 도움이 될 수 있는 방안을 모색할 계획입니다.

상담 신청	상담진행	필요 시	평가
① 해피민트 콜센터 ② 해피민트 PC ③ 해피민트 모바일 ※ 사전예약제	① 심리검사 ② 심리상담 - 대면 / 전화 / 화상 / 톡톡	① 위기관리 ② 상담연장 ③ 병원추천	① 만족도 조사 ② 효과성 평가

24시간 Hot Line 1644-4474	상담연결 과정
• 24시간 긴급 전화상담 전담 상담사 배치 • 위기상황 발생 시 협력 의료기관 즉시 연계	• 전용 웹사이트(해피민트)를 통해 본인 직접 신청 • 상담 희망 일시, 상담센터, 상담사 직접 선택 • 모바일 앱 동시 운영, 콜센터를 통한 전화접수 가능

사업장 안전보건 관리
그룹공통정책

NOROO 그룹은 안전한 근무 환경과 직원 개개인의 건강이 유지되어야 지속적인 사업이 가능하다고 믿습니다. 이를 위해 NOROO 그룹은 법적인 의무 사항을 준수함과 동시에 안전과 보건의 중요성을 강조하는 조직문화를 만들고 있으며, 코로나19 팬데믹 속에서 마스크와 소독제, 자가진단키트 등을 공동으로 확보하고 재택근무를 실시하는 등 일사불란한 협력 체계로 대응하였습니다.

사회공헌 및 문화투자
그룹공통정책

NOROO 그룹은 다양한 사회공헌 및 문화예술 후원을 하고 있으며, 이러한 업적을 인정받아 여러 상을 수상하고 있습니다.

지역사회 사회공헌 활동

NOROO 그룹은 각 사업회사별로 급여 끝전 모으기 등을 통해 지역사회 나눔을 실행하고 있으며 지역사회 주민 단체와의 소통 및 고충 논의로 주변 환경 개선을 위한 페인트 지원과 소외된 이웃을 위한 후원금 전달 등 다양한 사회공헌 활동을 하고 있습니다.

활동 내용 낙후동네 환경정비 사업 페인트 지원, 도시재생 프로젝트 페인트 및 부자재 지원, 불우이웃 후원금 전달, 장애인 쉼터 조성 및 스포츠 지원(2023년부터 신규 활동) 등

2024년 6월 26일 장애인 스포츠 NOROO 탁구단 출범식

문화예술후원 - 노루홀딩스, 노루페인트

문화예술은 인류의 정신적 고양과 사회적 공감대 형성을 돕고 미래를 향한 새로운 가능성의 탐색에 중요한 역할을 합니다. NOROO 그룹은 이러한 문화예술의 발전 및 향유를 위하여 다양한 문화예술 단체에 매년 약 1억 원 상당의 후원을 해왔으며, 2022년에는 1억 5천만 원을 기부하였습니다.

후원단체 함신익과 심포니 송, 베세토 오페라단, 한국페스티발앙상블, 한국메세나협회, 소규모 연극단체 등

2023년 6월 15일, 산업통상자원부 & 대한상공회의소,
은탑산업훈장 노루페인트 조성국 대표

2023년 5월 10일, 안산상공회의소, 상생기업인상
노루케미칼 최명희 대표

2023년 8월 30일, 안양시 & 안양시나눔운동본부 &
사랑의 열매, ESG나눔기업상 노루페인트

2023년 11월 9일, 문화체육관광부,
문화예술후원 우수기관 신규인증 노루페인트

생물다양성 보호 - 노루페인트, 노루오토코팅

ESG TFT는 각 사 ESG경영추진실과 같이 공장 사업장 주변의 멸종위기종을 파악하여 그 서식지 보존 활동을 통해 생물다양성 보호 활동을 하고 있습니다. 매년 정기적으로 활동하면서 임직원의 참여를 유도하고, 지역사회 사정에 맞게 다양한 활동을 추진할 예정입니다.

안양 간촌골습지 멸종위기종 맹꽁이 서식지 보존 활동

화성 비봉습지 멸종위기종 금개구리 서식지 보존 활동

노사상생 활동
그룹공통정책

노루홀딩스는 취업규칙을 작성하고, 주요 근로조건에 논의에 대해서는 사측 대표 3명과 직원이 직접 선출한 노측 대표 3인으로 노사협의회를 구성하여 운영하고 있습니다. 사업회사별로도 노사협의회 및 노조가 구성되어 있으며, 노조의 경우 각 사별로 해당 직원의 95% 이상이 가입되어 있습니다. 또한 노조법 제35조에 따라 근로 및 고용 조건이 사업장 내 동종 근로자에게 확장 적용되고 있으며, 단체협약은 회사 전체 직원에게 적용됩니다.

산업안전보건 활동
노루페인트, 노루오토코팅, 노루케미칼, 노루코일코팅, 노루로지넷

NOROO 그룹은 사업장 안전보건관련 법적 의무를 준수하고 있습니다. 사업장 별로 비즈니스 규모 및 규제 흐름을 고려하여 단계적으로 관리 수준을 높여 나가도록 하겠습니다.

활동	사업장
산업안전보건위원회 운영(분기별)	안양, 칠서, 포승, 안산, 화성, 천안, 포항
도급업체 협의체 운영(월별)	안양, 칠서, 포승, 안산, 화성, 천안, 포항
법정 교육*	안양, 칠서, 포승, 안산, 화성, 천안, 포항
안전보건경영시스템(Kosha-MS) 운영(전 직원 적용)	안양, 칠서, 포승

* 정기안전보건(분기별 6시간), 관리감독자(연 16시간 이상), 안전보건관리책임자(연6시간 이상), 채용/작업변경/특별(발생 시)

** 보다 자세한 내용은 각 사 지속가능경영보고서, 홈페이지를 참고하여 주시기 바랍니다.

산업안전보건 리스크 대응
노루홀딩스

2023년 9월 경고표시 미 부착, 특별교육 미실시에 따른 과태료(331만원)가 부과되어 즉시 조치 완료하였습니다. 향후 이러한 일들이 재발하지 않도록 노력하겠습니다.

※ 계열사 별 리스크 대응 활동 내용은 각 사별 지속가능경영보고서, 홈페이지 등을 참고하여 주시기 바랍니다.

MINI INTERVIEW

회사의 지속가능경영은 임직원과 외부 이해관계자와의 소통에서 시작합니다.

노루페인트 ESG경영추진실장
김태형 전무

노루페인트에서 ESG경영추진실은 어떤 일을 하나요?

그룹의 ESG 정책에 맞춰 회사의 경영 활동과 화학사업BG 방향성을 제시하고 있습니다. 최근에는 ESG 관련 외부 규제, 고객 요구 증가에 따라 그룹/실무협의체 활동에 적극 참여하고 있으며, 거래소 공시 의무화 및 상장회사 ESG 평가, 고객사의 협력회사 지속가능성 평가 및 공급망 실사 대응에도 집중하고 있습니다.

ESG경영추진실 업무에서 가장 어려운 것은 무엇인가요?

ESG 경영은 서로 다른 배경과 업무를 가진 임직원 간의 이해 조율로 회사의 지속가능경영추진 역량을 하나로 엮어내어 다양한 이해 관계를 가진 외부(조직) 요구사항을 대처하는 일입니다. 사람과 사람, 조직과 조직, 사내/외 간의 관계와 데이터를 처음부터 마무리까지 챙기는 것으로 그 일의 핵심은 소통입니다. 소통을 통해 한정된 자원과 시간의 우선순위를 정할 수 있는 기준을 파악할 수 있고, 조직의 리스크에 대한 진단과 방향성을 제시할 수 있는 토대를 만들어 갈 수 있지만, 아직도 어렵고, 앞으로도 해야 할 일이 많은 것이 소통이라고 생각합니다.

앞으로 소통을 위하여 어떤 계획을 가지고 있나요?

ESG경영추진실은 임직원과 이해관계자와의 소통을 위한 코디네이터로서 그 역할과 책임을 단단하게 가져가고자 합니다. 그 첫 시작은 교육을 통한 눈높이를 맞추는 것입니다. 신규입사자, 승진자 대상의 그룹 교육 외에 노루페인트에서는 작년부터 전 직원에게 외부전문기관의 교육을 제공하는 등 빠르게 변화하고 있는 ESG 경영의 흐름을 따라가고 있습니다. 그다음으로 ESG 데이터의 신뢰성을 제고할 수 있는 프로세스 구축을 통한 업무 소통 방식을 개선하는 것입니다. 최근 ESG 평가/공시 규제가 늘어남에 따라 회사의 데이터가 사외로 제출되거나 공개되는 사례가 증가하고 있어서 관련 부서 간의 정확한 데이터 생성과 상호 검증의 중요성이 부각되고 있습니다. 차세대 ERP 구축도 이러한 데이터의 신뢰성을 담보하기 위한 노력으로 볼 수 있습니다. ESG경영추진실에서는 외부의 요구와 내부의 현실적인 측면을 고려하여 보다 다양한 방안을 찾아 실행하는데 최선을 다하겠습니다.

우측에서 앞줄 다섯번째, 노루페인트 ESG경영추진실장 김태형 전무, 직원과의 소통 활동

지배구조(Governance)

건전한 지배구조 구축

㈜노루홀딩스는 윤리경영을 기반으로 정관, 기업지배구조헌장, 이사회운영규정, 감사규정, 내부회계관리규정, 공시정보관리규정 등을 지속적으로 제/개정하여 건전한 지배구조 형성에 최선을 다하고 있습니다. 또한 관련 사규는 홈페이지, 공시 등을 통해 공개하고 있습니다.

기업지배구조 보고서

㈜노루홀딩스는 한국거래소 유가증권시장 공시규정/시행령에 따라 2022년부터 기업지배구조 보고서를 자율공시하고 있습니다. 향후 매년 1회 공시할 예정으로 본 보고서의 내용 외에 지배구조와 관련하여 더욱 상세한 내용은 한국거래소의 공시 자료에서 참고하실 수 있습니다.

한국거래소 공시 - https://kind.krx.co.kr/corpgeneral/companyGovernance.do?method=loadInitPage

이사회

이사회 구성

㈜노루홀딩스는 최고의사결정 기구로 이사회를 운영하고 있습니다. 이사회는 사내이사 3명, 사외이사 2명으로 구성되어 운영하고 있으며, 이사회 운영의 효율성 증대를 위해 대표이사가 이사회 의장을 겸직하고 있습니다. 지주회사로서 그룹의 지배구조 및 사업 포트폴리오 방향성을 제시하며 각 사별로 다양한 방식의 투자를 결정합니다. 이렇게 제시된 성장 방향 및 투자와 함께 각 사업회사들은 책임경영으로 지속가능한 성장의 기반을 다지고 있습니다.

2024년 6월말 기준

구분	성명	성별	직책	선임일[1]	임기만료 예정일[2]	전문분야	주요경력
사내 이사 (3명)	한영재	남	이사회 의장 대표이사 회장	1983.02.25	2027.03.28	경영 총괄	(미)보스턴대 경영대학원 (주)노루페인트 前대표이사
	김용기	남	이사회 의장 대표이사 부회장	2016.03.25	2025.03.24	경영 총괄	연세대 경영학과 (주)노루페인트 前대표이사
	한원석	남	전무이사	2017.03.24	2026.03.23	경영 부총괄	(미)센테너리대학 경영학과 (주)노루홀딩스 사업전략부문장
사외 이사 (2명)	권준영	남	-	2019.03.21	2025.03.23	경영 전반	(미)하버드대 도시개발 석사 롯데AMC(주) 자문역
	유은상	남	-	2020.03.20	2026.03.28	경영 전반	(영)런던대 Cass Business School 재무학 석사 YJA 인베스트먼트 대표이사

1) 재선임의 경우 최초 선임일을 기재함(최초 선임된 주주총회일로 기재)
2) 회사 정관 제27조에 따라 이사의 임기는 3년 이내이나, 그 임기가 최종의 결산기에 관한 정기주주총회 전에 만료될 경우에는 그 총회의 종결 시까지 그 임기를 연장함

이사회 활동

㈜노루홀딩스 이사회는 정관, 기업지배구조헌장 및 이사회운영규정에 따라 정기 및 임시 이사회를 개최하여 주요 의사결정을 하고 의사록을 작성하고 있습니다.

회차	안건 구분	안건 내용	가결 여부	정기 / 임시	개최 일자	안건 통지일자	출석 / 정원
1	재무	2022년 경영성과급 지급 결정의 건 외 1건	가결	임시	2023-01-09	2023-01-04	3명/5명
2	재무	자사주특정금전신탁(2건) 계약기간 연장 외 1건	가결	임시	2023-02-22	2023-02-20	5명/5명
3	재무	(주)더기반 하나은행 운전자금대출 지급보증 제공의 건	가결	임시	2023-03-06	2023-03-02	5명/5명
4	경영	ESG 위원회 설치의 건	가결	임시	2023-03-06	2023-03-02	5명/5명
5	재무	제77기 정기주주총회 소집의 건	가결	정기	2023-03-09	2023-03-02	4명/5명
6	재무	2023년 임원보수 결정의 건	가결	임시	2023-03-24	2023-03-16	5명/5명
7	재무	농업회사법인 (주)더기반 자금대여 제공의 건	가결	임시	2023-04-03	2023-03-31	4명/5명
8	재무	(주)더기반 신한은행 운전자금대출 지급보증 제공 외 2건	가결	임시	2023-04-13	2023-04-07	5명/5명
9	재무	2023년 1분기 결산실적 보고의 건	가결	정기	2023-05-08	2023-05-03	5명/5명
10	재무	국민은행 기업일반운전자금 만기연장 외 2건	가결	임시	2023-05-15	2023-05-10	4명/5명
11	재무	산업은행 운영자금대출 만기연장 외 1건	가결	임시	2023-06-12	2023-06-07	5명/5명
12	재무	2023년 2분기 결산실적 보고의 건	가결	정기	2023-08-07	2023-07-31	5명/5명
13	재무	우리은행 당좌대출 계약기간 연장 외 1건	가결	임시	2023-09-11	2023-09-06	5명/5명
14	재무	자사주특정금전신탁 계약기간 연장의 건	가결	임시	2023-10-23	2023-10-18	5명/5명
15	재무	2023년 3분기 결산실적 보고의 건	가결	정기	2023-11-06	2023-11-02	5명/5명
16	재무	신한은행 한도대출 계약기간 연장 외 1건	가결	임시	2023-11-27	2023-11-23	5명/5명
17	재무	농업회사법인 (주)더기반 자금대여 제공의 건	가결	임시	2023-11-29	2023-11-27	4명/5명

이사 평가 및 보상

㈜노루홀딩스는 물가상승률과 성과 등을 종합적으로 고려하여 내부 기준에 따라 이사 활동을 평가한 후 이사회 결의로 보수(급여, 상여)를 지급하고 있습니다. 또한 2023년부터 이사회 평가 시 BSM(Board Skills Matrix)을 도입하였습니다. 매년 주주총회를 통해 보수 총액에 대한 의견수렴 및 승인을 받고 있으며, 2023년도 지급 보수총액은 주주총회 승인금액 대비 46%입니다.

(BSM)회사 기본평가 → 각 이사 별 자가평가 → 이사회 종합평가(2023년 12월 기준)

구분	성명	전문성							이사회 내 위원회
		리더십	경영/회계	리스크	M&A/투자	마케팅/브랜드	ESG	주요경력 및 선임배경	ESG 위원회
사내 이사	한영재 (대표, 이사회 의장)	●	●	●		●	●	- 美보스턴대 경영대학원, 前 노루페인트 대표 - 금탑산업훈장, 올해의 메세나인상 - 그룹 최고경영자로서의 폭넓은 경험과 통찰력으로 기업의 가치 제고 역량이 탁월	
	김용기 (대표, 이사회 의장)	●	●	●		●	●	- 연세대 경영학과, 前 노루페인트 대표, 前 한국토지신탁 대표 - 제1회 대한민국 CEO 리더십 대상 혁신경영부문 - 그룹 사업 총괄로서의 운영 경험과 경영변화 대응 역량을 바탕으로 사업의 재편과 포트폴리오 개선을 주도	●

사내 이사	한원석	●	●	●		●	- 美센터너리대학 경영학, 現DIT 대표, 現더기반 대표 - 그룹 사업 경영전략 수립과 신사업 발굴 추진으로 지속가능한 성장에 기여하고, 브랜드 등의 가치 차별화 경영체계 구축	
사외 이사	유은상 (ESG위원회 위원장)	●	●		●	●	- 英런던대 Cass Business School 재무학 석사, 서울대 경제학 학사 - 現YJA 인베스트먼트 대표, 前큐캐피탈파트너스 부회장/대표 - 투자 및 M&A 전문가로서 기업 Valuation 평가, M&A 경험, 펀딩 역량을 바탕으로 경영 판단 제고에 기여	●
	권준영	●		●	●		- 美하버드대 도시개발 석사 - 現롯데AMC 자문역, 前롯데AMC 대표, 前코레이트투자운용 대표 - 투자운용 및 자산투자 전문가로서 신사업의 타당성 분석, 투자관리 역량을 바탕으로 투자 리스크 관리에 기여	●

전문성 평가기준

항목	설명
리더십	조직의 운영을 위한 경험과 전문성 보유(전략방향, 인적자원관리, 성장기회와 사업위험 등)
경영/회계	조직의 경영 및 감독을 위한 재무, 회계 전문성 보유(재무제표 보고 프로세스, 자본할당 등)
리스크	전사적 위험 사전진단 및 관리 프로세스 운영 경험과 전문성 보유
M&A/투자	조직의 투자활동에 대한 전문성 보유(인수, 합병 의사결정 및 통합을 통한 성장 등)
마케팅/브랜드	조직의 평판 관리 경험과 전문성 보유(시장점유율 상승, 브랜드 인지도 확대, 이미지 개선 등)
ESG	친환경경영, 사회책임경영, 지배구조 개선 경험과 전문성 보유

보수지급(단위 : 백만 원)

항목	인원	보수총액	1인당 평균보수
사내이사	3	2,684	895
사외이사	2	72	36
감사	1	178	178
합계	6	2,933	489

※ 보수산정기준 : (계량지표) 매출액, 손익 등 + (비계량지표) 리더십, 전문성, 윤리경영, 기타 회사기여도

이사 교육

ESG 뉴스 및 동향과 시사점에 대한 분기별 교육을 사외이사 대상으로 2023년 2분기부터 시작하였습니다. 앞으로 이사 및 다양한 주제로 교육을 확대해 나갈 예정입니다.

임원배상책임보험

㈜노루홀딩스는 기업 및 주주의 이익을 보호하고, 임원의 소신 있는 경영활동을 지원하기 위하여 임원배상책임보험을 가입하여 매년 갱신하고 있습니다.

다양성을 확보한 독립적 사외이사의 선임

㈜노루홀딩스는 아래의 기준을 충족하는 독립성과 다양성을 확보한 사외이사를 선임하고 있습니다.

독립성 기준

- 최근 3년간 회사의 임원이 아니거나 계열회사의 임원이 아닌 경우
- 직계가족이 최근 3년간 회사 또는 자회사의 임원이 아닌 경우
- 최근 3년간 회사 외부 감사의 파트너 또는 직원이 아닌 경우
- 회사와 주된 자문계약 또는 기술제휴 계약을 체결한 법인의 임직원이 아닌 경우
- 기타 이사회에서 결정되는 사안과 관련하여 이해관계가 없는 경우

다양성 기준

- 전문성
· 필수전문성 : 산업, 경제, 경영(조직운영), 법률, 회계, 환경
· 세부전문성 : 글로벌, 리스크 관리, 경영관리, 지속가능경영, 투자, 산업
· 사외이사 전문성 : 사외이사 직무에 대한 이해

- 다양성
· 국적 : 글로벌 선진 지배구조 구축을 위한 다양한 국적의 후보
· 연령 : 경영환경 변화에 유연하게 대응하고 이사회 효율성을 높이기 위한 연령대의 후보
· 성별 : 양성 기회평등의 원칙을 고려한 후보
· 기타 : 인종, 종교, 민족 등 특정 편향되지 않는 후보

독립성과 적격성을 가진 이사의 선임

㈜노루홀딩스는 내부회계관리제도 등 내부통제의 건전성을 제고하기 위하여 이사 선임 시 및 매년 정기적으로 이사의 독립성과 적격성을 평가하여 주주총회/이사회에 보고하고 있습니다.

평가항목

- 최대주주와의 관계, 주된 직업과 세부경력 변경사항, 해당법인과의 최근 3년간 거래내역, 체납사실 여부, 법령상 결격사유 유무 등

감사

㈜노루홀딩스는 1인의 상근감사를 선임하여 정관, 기업지배구조헌장 및 감사규정에 따라 감사 업무를 수행하고 있습니다. 감사는 내부 유관부서의 전문인력을 활용하거나 회사의 비용으로 외부 전문가 도움을 받을 수 있으며, 그룹협의체 등 주요 회의에 참석하여 회사 경영에 중요한 영향을 미칠 수 있는 사항과 정보를 확인하고 있습니다.

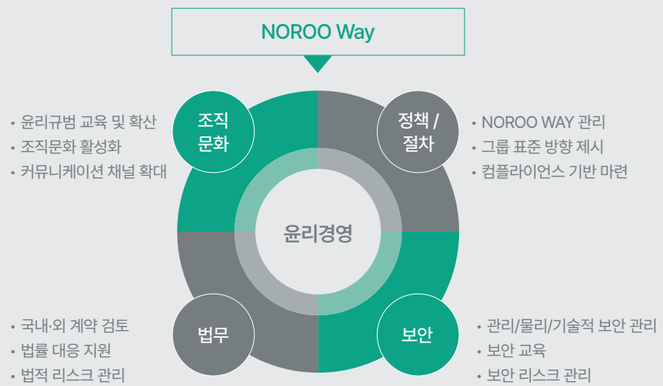
구성			감사업무 관련 경력 및 자격	비고
직책	구분	성명		
감사	상근감사	손종우	연세대학교 경영학과 졸업 LG 유플러스 기획담당 (現)㈜노루홀딩스 상근감사	2022.03.25 정기주주총회 재선임

윤리경영

기업은 성장하고 발전할수록 사회적으로 더 많은 책임과 역할을 수행해야 합니다. NOROO 그룹은 이러한 사회적 의무를 다함은 물론이고 기업의 가치를 제고하기 위해 확고한 윤리문화를 만들어 가고 있습니다. NOROO 그룹은 2016년에 윤리규범을 제정하였으며 윤리경영실을 신설하여 윤리경영의 그룹 내 확산을 지원합니다. 또한 NOROO 그룹은 임직원 대상으로 직무윤리에 대한 자가진단 체크리스트, 설문조사, 서약서, 교육, 소통/제보 채널 등을 제공하여 윤리경영을 위한 인식을 제고해 나가고 있습니다.

NOROO 윤리경영

NOROO 그룹은 NOROO Way를 통해 제시된 공유가치 실현과 조직적 이행 관리를 위해 윤리경영을 도입하였습니다. 추진 첫 단계에서 우리는 법무, 보안, 정책/절차, 조직문화 네 가지 영역을 축으로 삼고 관리하며, 점차적으로 업무 영역 전반에 대한 윤리경영 체계를 마련하여 조직의 효율적이고 건전한 운영을 이루고자 합니다. NOROO그룹의 윤리경영은새로운 사업환경 속에서 지속가능경영을 실현하기 위해 모든 임직원이 함께 세울 전략입니다.



윤리규범

NOROO 그룹은 사내 임직원과 함께하는 윤리경영 실천을 위해 2016년에 윤리규범을 제정하였으며 2022년 5월에는 대상 범위를 협력회사 임직원까지 확대하여 개정하였습니다. 앞으로 NOROO 그룹은 협력회사의 선정과 평가, 상생과 협력의 과정에서도 윤리규범을 적용해 나갈 예정입니다. 윤리규범 전문은 홈페이지를 통해 다운로드하거나 보실 수 있습니다.

함께 성장하는 NOROO	환경보호 및 지속가능한 성장, 지역사회 공헌, 인권보호, 법규준수, 공정경쟁
매력 있고 끌리는 NOROO	상품에 대한 책임, 정확한 재무기록과 정보공개, 협력업체와의 상생협력, 외부와의 커뮤니케이션, 뇌물수수와 부패 방지, 기업지배구조 건전성 제고
꿈과 행복을 만드는 NOROO	노동권리 보장, 안전한 근무환경과 직원건강 유지, 다양성 존중, 상호존중과 의사소통, 인사청탁 금지, 자산보호 및 이해상충 관리, 정치 중립성 확보, 불공정 거래 방지, 정보보안 준수, 지적재산권 및 영업비밀 보호, 희롱 및 폭력 금지

소통/제보채널

빠르고 안전한 소통 창구를 통한 적극적 제보는 윤리경영 문화의 정립과 유지를 위해 꼭 필요합니다. NOROO 그룹은 사내는 물론 사외에서도 제보가 가능하도록 다양한 채널을 운영하고 있습니다.

사내접수	e-mail 접수
포털 내 윤리경영 내부제보 / 각 사별 고충처리시스템 등록 또는 윤리담당부서 신고	ethics@noroo.com

재무 및 비재무 리스크 관리

㈜노루홀딩스는 대내외 위험 요인의 선제적 파악과 예방, 리스크 발생 시의 빠른 대처와 재발 방지를 위해 상시적인 리스크 관리 체계를 갖추고 있습니다. 2020년까지는 재무 중심의 리스크 관리에 집중해 왔으나 2021년부터 ESG 경영 검토에 따라 비재무 리스크에 관한 사항도 수시로 이사회(위원회) 안건으로 상정하여 보고/승인을 받고 있습니다.

이사회

연도	내용	비고
2022	전자투표제 도입	이사회 승인
	ESG Materiality 2022년 평가 결과	이사회 보고
2023	ESG위원회 설치	이사회 승인
	ESG위원회 활동보고	이사회 보고
2024	2024년 ESG 추진 및 ESG위원회 운영계획	이사회 보고
	이사회 평가방안 및 2023년 평가결과 (BSM)	이사회 보고

ESG위원회

회차	개최일자	출석 / 정원	안건		가결여부
			구분	내용	
1	2023.03.31	3/3	결의사항	ESG위원회 위원장 선임	가결
2	2023.04.13	3/3	보고사항	2023년 ESG 추진계획	보고
3	2023.05.24	3/3	보고사항	기업지배구조보고서	보고
4	2023.08.11	3/3	보고사항	1.중대성평가 결과 및 리스크 관리활동 2.2022년 지속가능경영 보고서	보고
5	2023.12.28	3/3	보고사항	리스크 관리방안(리스크 관리 책임자)	보고
6	2024.05.30	3/3	보고사항	1.기업지배구조 보고서 2.중대성평가결과 보고서 3.인권영향평가 보고서	보고

또한 분산되어 있는 리스크 관리 기능을 통합하고, 이사회 수준에서 리스크 관리를 수행하기 위하여 리스크 관리 책임자를 선임하고, 핵심 리스크 과제의 진행 상황을 경영진 및 이사회에 보고하고 있습니다.

리스크 관리 프로세스

인식, 과제도출 및 목표수립	리스크 관리 및 모니터링	리스크 결과보고 및 개선 활동
• 각 조직별 특성을 고려한 식별 • 핵심 리스크 과제 및 목표 수립	• 핵심 리스크 과제 수행 및 지속적 관찰 실시	• 정기적 점검 및 보고, 이슈발생 시 적시 대응

리스크 관리 조직

- **이사회(ESG위원회)**
  - • 리스크 관리 업무 총괄
  - • 리스크 검토, 감독 및 정책 수립
- **리스크 관리 책임자 (재무관리부문장 겸직)**
  - • 경영진, 이사회(위원회) 보좌 및 보고
  - • 전사 리스크 총괄 책임자, 정책 관리
  - 재무 리스크
  - 비재무 리스크
  - 잠재적 리스크

※ 내부통제 및 감사는 상근감사가 별도로 수행

각 담당부서 별로 주요 리스크를 사전에 정의하고 적절한 대응활동을 통해 리스크를 지속적으로 관리 및 보고하고 있습니다.

	유형	주요 내용	담당 조직	대응전략
재무 리스크	경영환경	• 금리, 환율 및 유가 변동, 무역분쟁에 의한 손실위험	재무관리팀	• 금융/원자재 시장 모니터링, 보고 및 환율위험 헷지 거래
	현금흐름	• 운영자금 부족 및 자금조달 한계 손실위험		• 유동성 모니터링 및 정기보고
	자회사	• 시장경쟁 심화에 따른 배당감소 위험		• 자회사 실적 모니터링 및 보고
비재무 리스크	컴플라이언스	• 부적절한 내부 절차, 시스템에 의한 손실위험	법무팀 윤리경영실 내부회계관리TFT	• 준법통제기준 준수여부 체크 • 윤리규범 운영, 교육 및 서약서 징구 • 내부회계관리제도 운영
	인권	• 직장 내 괴롭힘, 차별 등에 따른 법적문제 및 기업 이미지 손상 위험	윤리경영실	• 내부제보 채널 운영 • 인권영향평가 및 교육 실시
	중대재해	• 경영진 공백, 인력 손실에 따른 경영차질 위험	인사지원팀	• 사업장 안전보건 점검, 보고
잠재적 리스크	기후변화/ 탄소중립	• 규제/제도의 법제화에 따른 기업부담 증가 위험 • 좌초자산 발생에 따른 기업자산 손상위험	윤리경영실 재무관리팀	• 규제/제도 모니터링 및 보고 • 사업환경 동향 분석 및 보고

MINI INTERVIEW

올바른 ESG 의사결정을 지원하고, 이행하기 위해서는 디테일에 강해야 합니다.

노루홀딩스 윤리경영실
이대희 차장
(ESG 실무협의체 퍼실리테이터)

ESG 실무협의체는 어떤 일을 하나요?

NOROO의 의사결정기구, 이사회(ESG위원회) 및 그룹협의체(사장단회의)의 지속가능성장에 대한 철학과 비전을 실현하기 위해 ESG 전략과 과제를 수립하고 실행하는 Task Force Team입니다. 외부의 규제 및 제도 변화를 모니터링하여 회사에 미치는 위험과 기회를 의사결정기구에 보고하고, 의사 결정된 사항의 현업 적용과 관련 부서와의 이해관계를 조율하여 NOROO 그룹의 ESG 경영을 지원합니다.

ESG 실무협의체 운영에서 가장 어려운 일은 무엇인가요?

쏟아지는 국내외 ESG 경영, 공시, 평가에 대한 법규와 고객사 공급망 평가/실사 요구는 매년 정교하게 진화하고 있는 반면 각 계열사의 관련 부서에서 모인 실무협의체 구성원의 역량과 활동에는 시간과 비용의 한계로 그 간격을 메우는 것이 쉽지 않습니다. 하지만 ESG 실무협의체 전신인 NOROO Way Restart 협의체의 운영 경험, 리더의 헌신과 노력으로 그 부족함을 채웠으며, 최고경영진의 관심으로 우리 NOROO에 맞는 ESG 운영체계를 탄탄하게 만들어가고 있습니다. 앞으로도 경영진의 지지와 지원이 있다면 외부의 거친 환경 변화에도 내부 관련 부서와 협업하여 잘 헤쳐 나갈 수 있다고 생각합니다.

향후 ESG 실무협의체의 운영 계획은 무엇인가요?

우리 NOROO의 임직원이 일사불란한 ESG 경영체계를 갖춰 외부의 이해관계자 요구에 적절하게 대응하고 지속가능한 성장 기반을 갖출 수 있도록 실제적인 실무 업무를 수행하는 것입니다. 이를 위해 가장 중요한 것은 디테일에 강해지는 것이라고 생각합니다. 올바른 의사결정을 내리고, 이를 제대로 시행하기 위해서는 실무의 정교한 뒷받침이 중요하며, 특히 ESG 평가/공시의 경우 자료의 신뢰성 제고와 제3자 검증 등을 요구하는 사례가 증가하고 있습니다. 그래서 ESG 실무협의체는 데이터의 생성/관리/증빙/검증 기반을 마련하는데 우선순위를 두고 활동할 예정입니다.

좌측으로부터 4번째, 이대희 차장, 화성사업장 ESG 실무협의체 활동

PART III.

FACT BOOK

- GRI Contents Index
- 재무성과
- 비재무성과
- 수상 내역 및 가입 단체
- 주요 회사 현황
- 제3자 검증의견서

GRI Contents Index

Topic	Index	내용	페이지	중대 이슈
GRI 1 : Foundation 2021 노루홀딩스는 2023년 1월 1일부터 12월 31일까지의 보고기간에 대해 GRI Standard 기준에 부합하게 보고하였습니다.				
GRI 2 : General Disclosure 2021				
조직 및 보고관행	2-1	조직 상세 정보	9-10	
	2-2	지속가능경영보고서에 포함된 기업 목록	2	
	2-3	보고기간, 보고 주기, 보고서 문의처	2	
	2-4	정보의 재작성	해당사항 없음	
	2-5	외부 검증	60-61	
활동 및 근로자	2-6	활동, 가치사슬 및 기타 비즈니스 관계	8-10	
	2-7	임직원	54-55	
	2-8	임직원이 아닌 근로자	54-55	
거버넌스	2-9	거버넌스 구조 및 구성	38	I-1
	2-10	최고 거버넌스 기구의 임명과 선정	39-41	I-1
	2-11	최고 거버넌스 기구 의장	38	I-1
	2-12	지속가능발전 관련 영향 관리를 감독하는 최고 거버넌스 기구의 역할	12-13, 38, 43, 44	I-1
	2-13	영향 관리에 대한 책임 위임	43-44	I-1
	2-14	지속가능경영 보고 관련 최고 거버넌스 기구의 역할	12-13, 43	I-2
	2-15	이해상충	2023 지배구조보고서 12-13, 24-25	I-1
	2-16	중요한 관심사항에 대한 커뮤니케이션	43	I-1
	2-17	최고 거버넌스 기구의 집합적 지식	40	I-1
	2-18	최고 거버넌스 기구의 성과 평가	39-40	I-1
	2-19	보수 정책	39-40	I-1
	2-20	보수 결정 절차	39-40	I-1
	2-21	연간 총 보상 비율	회사기밀	I-1
전략, 정책 및 관행	2-22	지속가능발전 전략에 대한 성명서	4-5	
	2-23	정책 공약	26, 32-33	
	2-24	정책 공약 내재화	32-34	
	2-25	부정적인 영향을 해결하기 위한 프로세스	33, 43	
	2-26	관심사항 제기 및 조언을 구하기 위한 메카니즘	43	
	2-27	법률 및 규정 준수(컴플라이언스)	2023 사업보고서 "XI.~ 3. 제재 등과 관련된 사항"	
	2-28	가입협회	58	
이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여 접근방식	20-23	
	2-30	단체 교섭 협약	36	

중대이슈 넘버링

I-1	건전한 지배구조
I-2	ESG 리더십 및 체계확립
I-3	기후변화 위험 및 기회
I-4	지역사회 참여 및 발전
I-5	임직원 건강 및 안전관리
I-6	제품품질 및 안전강화
I-7	인권존중

GRI 3 : Material Topics 2021				
중요 주제 공시	3-1	중요주제 결정프로세스	15-18	
	3-2	중요주제목록	18	
주제 표준(Topic Standards)-Economic Disclosures(GRI 200)				
경제성과	3-3	중대 이슈 관리	19, 26-27	
	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	50-52	
	201-2	기후 변화로 인한 재무적 영향과 위험 및 기회	26-27	I-3
주제 표준(Topic Standards)-Environmental Disclosures(GRI 300)				
에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	53	
	302-3	에너지 집약도	53	
	302-4	에너지 사용 절감량	27, 29	
용수 및 폐수	303-2	용수 방류에 관한 영향 관리	30	
	303-4	용수 배출량	54	
	303-5	용수 사용량	53	
배출	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	53	
	305-2	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	53	
	305-4	온실가스(GHG) 배출 집약도	53	
	305-5	온실가스(GHG) 배출 감축	27, 29	
	305-7	질소산화물(Nox), 황산화물(Sox) 및 기타 주요 대기배출물	29	
폐기물	306-3	폐기물 발생	54	
	306-4	폐기물 재활용	54	
	306-5	폐기물 매립	54	
주제 표준(Topic Standards)-Social Disclosures(GRI 400)				
고용	401-1	신규채용과 이직	54-56	
	401-3	육아휴직	56-57	
산업안전보건	3-3	중대 이슈 관리	19, 26, 30, 34, 36	
	403-1	사업장 안전보건 관리 체계	36	I-5
	403-4	사업장 안전 보건에 대한 근로자의 참여, 상담 및 소통	36	I-5
	403-5	근로자 사업장 안전보건 교육	36	I-5
	403-6	근로자 건강 증진	30, 34	I-5
	403-8	산업안전보건경영시스템의 적용을 받는 근로자	36	I-5
지역사회	3-3	중대 이슈 관리	19, 35-36	
	413-1	지역사회 참여, 영향평가, 발전 프로그램 운영 비율	30, 35-36	I-4
고객안전보건	3-3	중대 이슈 관리	19, 28, 30	I-6
	416-2	제품 및 서비스의 보건·안전 영향에 관한 법규 위반 사례	36	I-6
인권존중	3-3	중대 이슈 관리	19, 32-34	I-7
	조직고유지표	인권경영 중장기목표	34	I-7

재무성과

연결손익계산서(단위 : 백만원)

	2021	2022	2023
매출액	950,092	1,031,735	1,214,617
매출원가	763,190	823,685	923,480
판매비와 관리비	160,281	178,427	223,701
영업이익	26,622	29,623	67,436
기타수익	4,287	4,190	2,071
기타비용	5,015	3,756	3,584
금융수익	9,312	16,029	17,082
금융비용	9,558	18,393	16,541
지분법이익	7,586	6,835	2,465
지분법손실	7,566	7,263	2
관계기업투자자산처분이익	668	15,136	0
관계기업투자자산손상차손환입	374	0	0
법인세비용차감전순이익	26,710	42,400	68,927
법인세비용	16,072	8,531	15,361
당기순이익	10,708	33,391	51,679

※ 소수점 둘째자리에서 반올림. 2021~2022년 자회사(칼라메이트) 청산에 따른 변동을 수정 반영
※ 연결재무제표에 포함된 법인 리스트는 2023 사업보고서 'XII상세표_1.연결대상 종속회사 현황'을 참조

연결재무상태표(단위 : 백만원)

자산	2021	2022	2023
유동자산	495,133	583,742	595,113
현금및현금성자산	127,485	114,807	114,298
매출채권	199,159	234,475	222,960
미수금및기타수취채권	50,487	68,049	73,527
재고자산	111,099	155,761	144,601
당기법인세자산	125	102	224
기타유동자산	5,756	7,722	8,349
기타유동금융자산	13	2,160	635
반환제품회수권	479	666	520
매각예정비유동자산	530	0	0-
비유동자산	560,404	588,247	593,711
기타장기수취채권	10,494	12,585	17,167
관계기업및공동기업투자자산	78,561	35,281	37,027
유형자산	421,505	450,479	444,997
사용권자산	4,070	4,649	4,495
투자부동산	5,550	7,921	10,521
무형자산	20,839	43,186	41,301
이연법인세자산	4,503	4,982	6,890
기타비유동자산	3,372	8,137	7,537
기타비유동금융자산	11,510	21,027	23,777
자산총계	1,055,537	1,171,989	1,188,824

부채	2021	2022	2023
유동부채	308,286	367,016	351,624
매입채무	148,801	173,957	166,061
미지급금및기타지급채무	36,311	43,793	57,625
유동성차입금및사채	103,450	125,058	100,495
당기법인세부채	9,287	8,375	12,697
기타유동부채	6,817	10,828	10,307
기타유동금융부채	3	0	0
유동성리스부채	2,137	2,454	2,459
환불부채	1,481	2,551	1,979
비유동부채	163,714	144,148	143,408
기타장기지급채무	421	721	1,000
장기차입금및사채	98,106	78,659	76,092
기타비유동금융부채	88	0	0
순확정급여부채	20,945	19,059	20,641

기타장기종업원부채	5,252	6,297	7,090
복구충당부채	0	101	134
이연법인세부채	37,062	37,289	36,322
리스부채	1,840	2,022	1,961
기타비유동부채	0	0	169
부채총계	472,000	511,164	495,032
자본	2021	2022	2023
지배기업의 소유지분	368,107	393,771	413,617
자본금	8,500	8,529	8,529
자본잉여금	71,789	72,712	72,712
기타자본항목	(19,407)	(19,436)	(19,436)
기타포괄손익누계액	(1,072)	1,515	2,641
이익잉여금	308,297	330,451	349,171
비지배지분	215,430	267,054	280,174
자본총계	583,537	660,825	693,792
부채및자본총계	1,055,537	1,171,989	1,188,824

※ 소수점 둘째자리에서 반올림

※ 연결재무제표에 포함된 법인 리스트는 2022 사업보고서 'XII상세표_1.연결대상 종속회사 현황'을 참조

비재무 성과

에너지 사용량

에너지(GJ)	2021	2022	2023
LNG	169,900	166,455	172,091
등유	4,970	2,343	3,236
경유	4,064	3,482	3,870
부생연료유	419	327	42
전력	378,194	372,494	379,908
합계	557,547	545,101	559,148

※ 집계사업장(공장) : 안양, 포승, 칠서, 화성, 안산, 포항, 천안, 안성

온실가스 발생량

온실가스($tCO_2eq.$)	2021	2022	2023
Scope1(LNG, 등유, 경유, 부생연료유)	9,254	8,857	9,210
Scope2(전력)	18,099	17,826	18,181
합계	27,353	26,683	27,391

※ 집계사업장(공장) : 안양, 포승, 칠서, 화성, 안산, 포항, 천안, 안성

에너지, 온실가스 발생량 원단위 계산(백만원)

	2021	2022	2023
에너지(GJ/백만원 - 매출액)	0.49	0.49	0.46
온실가스($tCO_2eq.$/백만원 - 매출액)	0.024	0.024	0.023

※ 에너지&온실가스/매출액, 집계사업장(공장) : 안양, 포승, 칠서, 화성, 안산, 포항, 천안, 안성

용수 사용(ton)

	2021	2022	2023
화학사업	248,113	255,459	268,860
농생명사업	1,502	1,241	1,305
합계	249,615	256,700	270,165

※ 집계사업장(공장) : (화학) 안양, 포승, 칠서, 화성, 안산, 포항, 천안, (농생명) 안성

용수 사용량 원단위 계산(ton / 백만원)

	2021	2022	2023
화학사업	0.22	0.23	0.23
농생명사업	0.09	0.06	0.06
합계	0.22	0.23	0.22

※ 용수사용량/매출액, 집계사업장(공장) : 안양, 포승, 칠서, 화성, 안산, 포항, 천안, 안성

용수 재활용(ton)

	2021	2022	2023
화학사업	1,783	2,793	2,890
농생명사업	-	-	-
합계	1,783	2,793	2,890

※ 집계사업장(공장) : 안양, 포승, 칠서, 화성, 안산, 포항, 천안, 안성

폐수량(ton)

	2021	2022	2023
화학사업	28,968	29,933	31,403
농생명사업	70	64	44
합계	29,038	29,997	31,447

※ 집계사업장(공장) : 안양, 화성, 안성/그 외 공장은 공단 또는 외부전문업체 위탁처리

폐기물 발생 및 처리(ton)

	2021	2022	2023
일반폐기물	2,083	2,099	2,244
지정폐기물	5,866	5,865	7,614
폐기물 발생량	7,949	7,964	9,858
소각/매립	1,656	1,646	2,188
재활용	5,527	5,684	6,696
기타	358	131	76
폐기물 처리량	7,542	7,460	8,959

※ 집계사업장(공장) : 안양, 포승, 칠서, 화성, 안산, 포항, 천안, 안성

임직원 현황

구분	성별	2021		2022		2023		비고
		인원	비율(%)	인원	비율(%)	인원	비율(%)	
신규입사자	남성	11	100	9	90	8	80	
	여성	0	0	1	10	2	20	
이직/퇴직자	남성	5	71	7	88	3	75	
	여성	2	29	1	13	1	25	
비자발적 퇴직자	남성	0	0	1	100	0	0	
	여성	0	0	10	0	0	0	
계약유형**	기간의 정함이 없는 근로자	0	0	0	0	0	0	
	임시 근로자(임원포함)	13	22	11	18	10	16	
	통상 근로자	47	78	51	82	52	84	
	단시간 근로자	0	0	0	0	0	0	
계		60	100	62	100	62	100	
직급	임원	10	17	10	16	9	15	
	관리급	4	7	5	8	5	8	팀장이상
	사원	46	77	47	76	48	77	
계		60	100	62	100	62	100	
연령	20대	1	2	2	3	4	6	
	30대	22	37	18	29	19	31	
	40대	25	42	30	48	28	45	
	50대 이상	12	20	12	19	11	18	
계		60	100	62	100	62	100	
성별	남성	50	83	53	85	52	84	
	여성	10	17	9	15	10	16	
계		60	100	62	100	62	100	

※ 노루홀딩스 기준
※ 업무시간의 정함이 없는 근로자(non-guaranteed hours employees)가 없음
※ 임직원이 아닌 근로자는 3명입니다.(경비, 청소, 기타 위탁 업무 등)

구분	성별	2021		2022		2023		비고
		인원	비율(%)	인원	비율(%)	인원	비율(%)	
신규입사자	남성	141	89	150	79	174	87	
	여성	17	11	40	21	26	13	
이직/퇴직자	남성	153	89	154	82	140	86	
	여성	19	11	34	18	23	14	
비자발적 퇴직자	남성	33	89	22	92	32	94	
	여성	4	11	2	8	2	6	
계약유형**	기간의 정함이 없는 근로자	24	1	19	1	21	1	
	임시 근로자(임원포함)	102	6	85	5	80	5	
	통상 근로자	1,542	92	1,533	93	1,529	94	
	단시간 근로자	3	0	4	0	4	0	
계		1,671	100	1,641	100	1,634	100	
직급	임원	47	3	43	3	44	3	
	관리급	160	10	163	10	164	10	팀장이상
	사원	1,464	88	1,435	87	1,426	87	
계		1,671	100	1,641	100	1,634	100	
연령	20대	167	10	191	12	190	12	
	30대	618	37	548	33	535	33	
	40대	580	35	601	37	579	35	
	50대 이상	305	18	301	18	330	20	

계		1,671	100	1,641	100	1,634	100	
성별	남성	1,494	89	1,460	89	1,456	89	
	여성	177	11	181	11	178	11	
계		1,671	100	1,641	100	1,634	100	

※ 노루홀딩스, 노루페인트, 노루오토코팅, 노루코일코팅, 노루케미칼, 칼라메이트, 노루로지넷, 기반테크, 더기반 / 국내사업장 소속 기준
※ 업무시간의 정함이 없는 근로자(non-guaranteed hours employees)가 없음
※ 임직원이 아닌 근로자는 94명입니다.(경비, 청소, 기타 위탁 업무 등)

여성 리더십

구분			2021		2022		2023		비고
			인원(명)	비율(%)	인원(명)	비율(%)	인원(명)	비율(%)	
여성 리더십	직급	전체 근로자 중 여성	10	17	9	15	10	16	
		전체 근로자 중 책임자	38	63	39	63	40	65	과장급 이상
		전체 책임자 중 여성	4	11	4	10	4	10	
	계약 형태	계약직 중 여성	-	-	-	-	-	-	
		정규직 중 여성	10	18	9	15	10	17	
기타		고졸인재	1	2	1	2	2	3	
		보훈직원	-	-	-	-	-	-	
		장애인	-	-	-	-	-	-	

※ 노루홀딩스 기준

구분			2021		2022		2023		비고
			인원(명)	비율(%)	인원(명)	비율(%)	인원(명)	비율(%)	
여성 리더십	직급	전체 근로자 중 여성	177	11	181	11	174	11	
		전체 근로자 중 책임자	763	46	846	52	930	57	과장급 이상
		전체 책임자 중 여성	36	5	40	5	48	5	
	계약 형태	계약직 중 여성	26	33	24	36	20	28	
		정규직 중 여성	148	9	173	11	157	10	
기타		고졸인재	296	18	308	19	298	18	
		보훈직원	11	1	11	1	11	1	
		장애인	24	1	17	1	19	1	

※ 노루홀딩스, 노루페인트, 노루비케미칼, 노루오토코팅, 노루코일코팅, 노루케미칼, 칼라메이트, 노루로지넷, 기반테크, 더기반 / 국내사업장 소속 기준

육아휴직

구분	성별	2021	2022	2023	비고
사용인원(명)	남	1	-	-	
	여	1	1	1	
복직인원(명)	남	1	-	-	
	여	-	-	-	
복귀율(%)	남	100	-	-	
	여	0	0	0	
복직 후 12개월 유지 인원(명)	남	1	-	-	2023년 말 시점 12개월 미도래자 포함
	여	-	-	-	
복직인원 중 12개월 이상 근속율(%)	남	100	-	-	
	여	-	-	-	

※ 노루홀딩스 기준

구분	성별	2021	2022	2023	비고
사용인원(명)	남	3	5	7	
	여	7	12	10	
복직인원(명)	남	3	2	6	
	여	9	4	7	
복귀율(%)	남	100	40	86	
	여	129	33	70	
복직 후 12개월 유지 인원(명)	남	1	2	7	2023년 말 시점 12개월 미도래자 포함
	여	6	5	6	
복직인원 중 12개월 이상 근속율(%)	남	33	100	117	
	여	67	125	86	

※ 노루홀딩스, 노루페인트, 노루비케미칼, 노루오토코팅, 노루코일코팅, 노루케미칼, 칼라메이트, 노루로지넷, 기반테크, 더기반 / 국내사업장 소속 기준

NOROO Way, 인권, 보안, 직무윤리 교육

구분	2021	2022	2023
On-line	225	235	178
Off-line	-	-	38
합계	225	235	216

※ 노루홀딩스, 노루페인트, 노루오토코팅, 노루코일코팅, 노루케미칼, 칼라메이트, 노루로지넷, 기반테크, 더기반 / 국내사업장 소속 기준

수상 내역 및 가입 단체

수상 내역

연도	주요 수상	수여기관	수상기업
2023	제50회 상공의 날 은탑산업훈장	산업통상자원부, 대한상공회의소	노루페인트
	제33회 안산상공대상 상생기업인상	안산상공회의소	노루케미칼
2022	제48회 국가품질경영대회 금탑산업훈장	산업통상자원부	노루홀딩스
	ESG 종합 A 등급 획득	한국ESG기준원 서스틴베스트	노루홀딩스 노루페인트
	최우수 기관 (A등급) 선정	국가인적자원 개발 컨소시엄	노루페인트
	소방의 날 우수 소방안전관리자 표창	경기도	노루오토코팅
	농기자재 국제워크숍 대상 수상	농림축산식품	더기반
	해외수출 300만불 수출탑 수상	한국무역협회	더기반
2021	ESG 종합 A 등급 획득	한국기업지배구조원 (現한국ESG기준원)	노루홀딩스 노루페인트
	기후변화대응 대표기술 10선 선정, 장관상	과학기술정보통신부	노루페인트
	범죄예방대상 국무총리 정부포상	법무부	노루페인트
2020	법질서 확립 및 법무부 장관 표창상	법무부	노루페인트
	브랜드&커뮤니케이션 디자인 어워드	레드닷 디자인 어워드	노루홀딩스
	제54회 모범납세자의 날 포상	국세청	노루페인트

가입단체 현황

회사	주요 가입단체
노루홀딩스	서울상공회의소, 안양상공회의소, 한국무역협회, 한국메세나협회, 한국표준협회, 한국상장회사협의회, 서울지방변호사회
노루페인트	경기경영자총협회, 대한산업안전협회, 대한간호협회경기도간호사회, 안양과천상공회의소, 중앙경제HR교육원, 포승공단 의용소방대, 한국표준협회, 한국소방안전원, 한국인사관리협회, 한국색채학회, 한국도장인증기술협회, 한국공업화학회, 한국페인트잉크공업협동조합, 한국전기기술인협회
노루코일코팅	환경보전협회, 한국소방안전원 협의회, 철강공단 소방안전관리협회, 포항시 지속가능발전 협의회, 경북동부 안전관리인 협의회, 대구경북PSM안전관리협의회, 포항남부 소방행정자문 위원회
노루오토코팅	대한산업안전협회, 한국표준협회, 환경기술인협회, 환경보전협회, 화학물질관리협회
노루케미칼	안산시 자원순환협의회, 화학물질 취급사업장 대표자 협의회, 화학공장 안전관리 협의회, 한국화학물질관리협회, 한국전기기술인협회, 한국표준협회, 환경보전협회, 한국소방안전협회
노루로지넷	국제물류협회, 경기도화물자동차운송사업협회 상공회의소,
더기반	한국종자협회, 한국수출협회, 한국무역협회, APSA

주요 회사 현황

2023년 12월 31일 기준

회사명	설립일	대표이사	자산금액(억원)	소유지분
㈜노루홀딩스 NOROO Holdings Co., Ltd.	1945.11.01	한영재, 김용기	11,888	최대주주 등 46.36%, 소액주주 30.18%
㈜노루페인트 NOROO Paint & Coatings Co., Ltd	2006.06.01	조성국	6,686	노루홀딩스 51.76%, 소액주주 44.66%
㈜노루코일코팅 NOROO Coil Coatings Co., Ltd.	1999.12.27	조성국	797	노루페인트 100%
㈜노루오토코팅 NOROO Automotive Coatings Co., Ltd.	1995.12.14	김종우	2,579	노루홀딩스 50.47%, Nippon Paint Auto. 49.53%
㈜노루케미칼 NOROO chemical Co., Ltd.	1989.07.21	최명희	846	노루홀딩스 100%
㈜노루로지넷 NOROO Loginet Co., Ltd.	1991.07.02	이수민	168	노루홀딩스 100%
㈜더기반 The Kiban Co., Ltd.	2015.07.23	한원석	495	노루홀딩스 97.03%

※ 자산금액 연결기준(연결대상 없을 경우 개별기준)

제3자 검증 의견서

노루홀딩스 경영진 및 이해관계자 귀중

서문

한국표준협회(이하 "검증인")는 노루홀딩스(이하 "회사")로부터 '노루홀딩스 지속가능경영보고서 2023'(이하 "보고서")에 대한 독립적인 검증을 요청받았습니다. 검증인은 회사가 작성한 보고서에 포함된 데이터의 타당성을 검토하여 독립적인 검증 의견을 제시하였으며, 본 보고서에 포함된 모든 주장과 성과에 대한 책임은 회사에 있습니다.

독립성

검증인은 독립된 검증기관으로서 보고서에 대한 제3자 검증을 제공하는 업무 이외에 회사의 사업 활동 전반에 걸쳐 어떠한 이해관계도 맺고 있지 않으며 독립성을 저해할 수 있거나 영리를 목적으로 하는 연관관계를 갖고 있지 않습니다.

검증표준: AA1000AS v3

검증수준 및 유형: Moderate(일반 수준), Type2

Note: Moderate Level의 검증은 제한적으로 수집된 자료에 기반하기 때문에 High Level의 검증보다 신뢰 수준이 낮습니다.

검증범위

본 검증은 보고 기간 동안 회사의 지속가능경영 정책, 목표, 사업, 기준, 성과 등 시스템과 활동을 중점으로 수행되었습니다. 또한 환경, 사회 데이터와 광의의 경제적 성과에 대한 재무 데이터를 검증하였으며, 이해관계자 참여에 관한 검증은 중요성 평가 프로세스에 대한 검토로 제한되었습니다.

- AA1000AP(AccountAbility Principles) 2018의 4대 원칙 준수 여부
- GRI Standards 2021에 부합하여 작성되었는지 여부

주제표준

201-1,201-2, 302-1, 302-3, 302-4, 303-2, 303-4, 303-5, 305-1, 305-2, 305-4, 305-5, 305-7, 306-3, 306-4, 306-5, 401-1, 401-3, 403-1, 403-4, 403-5, 403-6, 403-8, 413-1, 416-2

- 조직고유지표: 인권경영 중장기 목표

검증방법

검증인은 다음과 같은 방법을 사용하여 검증범위와 관련한 정보, 자료 및 증거를 수집하였습니다.

• 지속가능경영 전문가에 의한 이해관계자 참여 및 중대성 평가 프로세스 확인
• 환경 전문가에 의한 환경정보공시 데이터 확인
• 기타 관련 성과 내부문서 및 기초자료 확인

검증한계

검증은 회사가 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다.

검증결과 및 의견

검증인은 본 검증범위에 한정하여 보고서 초안에 수록된 내용을 검토하고 의견을 제시하였으며, 이에 따라 보고서의 수정이 이루어졌습니다. 그 결과 중대한 오류나 부적절하게 기술된 점을 발견했다고 의심되는 사항은 확인할 수 없었습니다. 검증인은 '노루홀딩스 지속가능경영보고서 2023'에 대하여 다음과 같은 의견을 제시합니다.

• AA1000AP(AccountAbility Principles) 2018의 4대 원칙

포괄성

- 회사는 지속가능성에 대해 전략적으로 대응하는 과정에서 이해관계자를 포함시켰는가?

회사가 지속가능경영을 추진함에 있어 이해관계자 참여를 중요하게 인식하고 참여 프로세스를 수립하기 위해 노력하고 있음을 확인하였습니다. 회사가 임직원, 노조 등 내부 이해관계자, 고객(기업/개인), 주주 및 투자자, 협력회사, 지역사회/NGO 등을 이해관계자 그룹으로 선정하고 그룹별 커뮤니케이션 채널을 보유하고 있으며, 이를 통해 다양한 의견을 수렴하고 있음을 확인하였습니다.

중요성

- 회사는 이해관계자의 현명한 판단을 위한 중요 정보를 보고서에 포함시켰는가?

회사가 이해관계자에게 중요한 정보를 누락하거나 제외하지 않았다고 판단합니다. 또한 회사가 내 · 외부 환경분석에서 도출된 주요 이슈로 중요성 평가를 실시하고 그 결과에 따라 보고하였음을 확인하였습니다.

대응성

- 회사는 이해관계자의 요구와 관심에 적절히 대응하였는가?

회사가 이해관계자들로부터 수렴된 의견을 보고서에 반영하여 이해관계자의 요구 및 관심사 대응을 위해 노력하고 있음을 확인하였습니다. 또한 중요한 이해관계자 이슈에 대한 회사의 대응활동이 부적절하게 보고되었다는 증거를 발견하지 못했습니다.

임팩트

- 회사는 이해관계자에게 미치는 영향을 적절히 모니터링하였는가?

회사가 비즈니스 활동으로 인해 이해관계자들에게 미치는 영향을 모니터링 및 파악하고 있음을 확인하였습니다. 또한 이를 보고서에 적절하게 반영하고 있음을 확인하였습니다.

특정 지속가능성 정보의 신뢰성 및 품질

- 회사는 특정 지속가능성 정보를 신뢰할 만한 프로세스로 수집 및 공시하였는가?

검증인은 Type2 검증 대상 주제의 지속가능성 성과 정보에 대해 신뢰성 검증을 수행하였습니다. 해당 정보의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 보고서에 기재된 성과 정보가 신뢰성 있는 프로세스와 근거로 수집 및 공시되었다고 판단합니다. 또한 특정 지속가능성 정보가 부정확하게 보고되었다는 증거를 발견하지 못했습니다.

2024년 8월

한국표준협회 회장 강 명 수

AA1000
Licensed Report
000-70/V3-NV6J7

한국표준협회는 1962년 한국 산업표준화법에 의거하여 설립된 특별법인으로서 산업표준화, 품질경영, 지속가능경영, KS·ISO인증 등을 기업에 보급 ·확산하고 있는 지식서비스 기관입니다. 특히, ISO 26000 국내간 사기관, AA1000 검증기관, 대한민국지속가능성지수(KSI) 운영기관, 온실가스에너지 목표관리제 검증기관으로서 우리 사회의 지속가능발전에 이바지하고 있습니다.