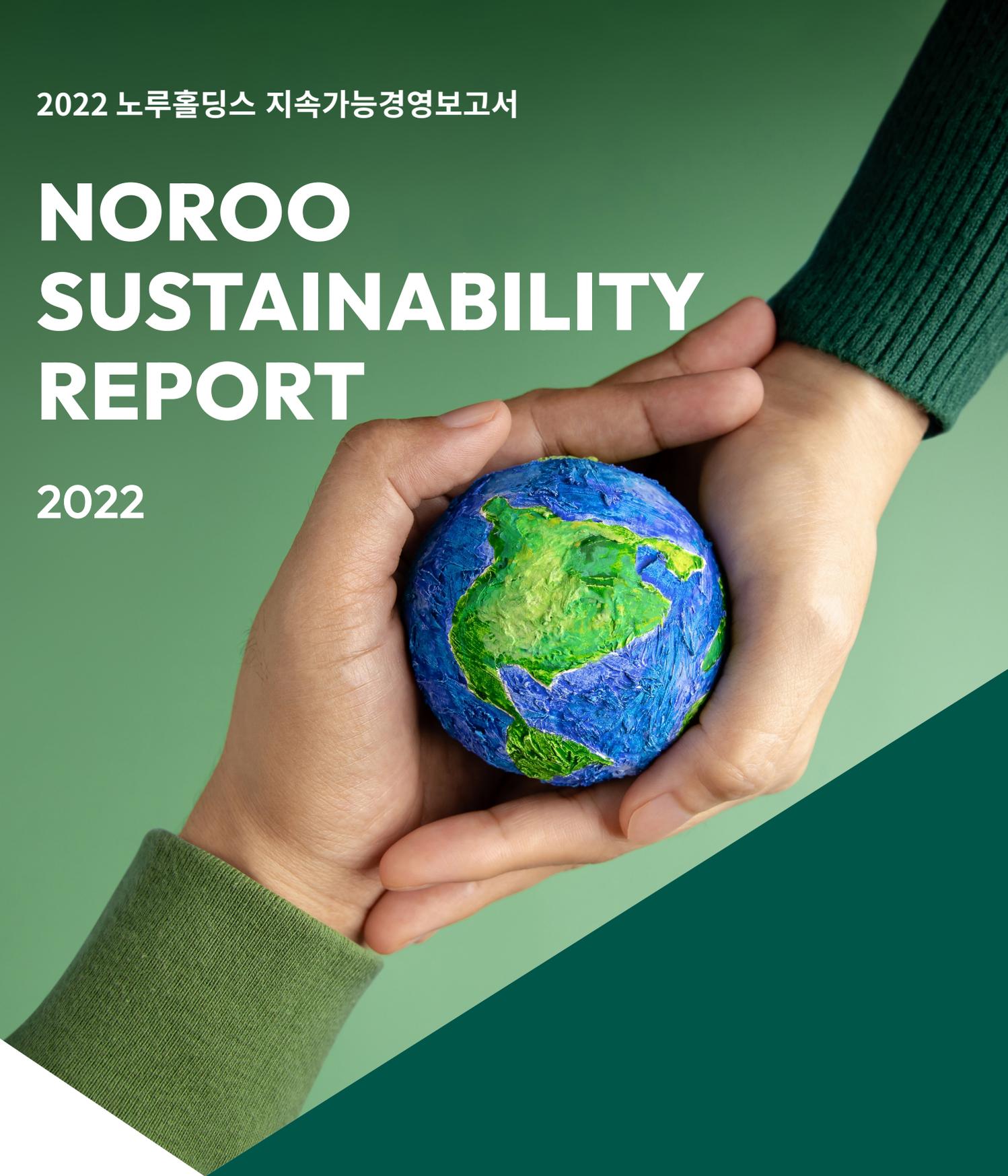


2022 노루홀딩스 지속가능경영보고서

NOROO SUSTAINABILITY REPORT

2022



REPORT SUMMARY

보고서 개요

(주)노루홀딩스는 지속가능한 성장과 가치 창출에 대한 비전 및 성과를 다양한 이해관계자와 공유하고 소통하기 위하여 두 번째 지속가능경영 보고서를 발간합니다. 본 보고서는 중대성 평가를 통해 도출된 이슈를 중심으로 재무/비재무 성과를 포괄적으로 담았으며, 매년 발간할 예정입니다.

작성기준

본 보고서는 글로벌 기준과 외부전문가의 자문을 참고하여 작성되었습니다.

재무성과 K-IFRS 연결기준 비재무성과 GRI, SASB, ISO26000* 등

*당사에 대한 ISO26000 이행수준진단결과 보고서는 2022년 4월 한국표준협회에 의해 작성되었으며, 경영 상황에 따라 2~3년 주기로 진단할 예정입니다.

보고기간

본 보고서의 보고 기간은 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지이며, 보고기간 이후의 중요 사항은 2023년 상반기까지의 내용을 포함하였습니다.

보고범위

재무성과는 연결기준, 비재무성과는 국내 사업장 (안양, 포승, 칠서, 화성, 천안, 안산, 포항, 안성) 을 중심으로 보고하였습니다. 환경 및 사회 성과의 경우 주요 계열회사의 성과를 포함하고 있습니다.

문의처

본 보고서에 대한 문의 사항은 아래로 연락주시기 바랍니다.

담당부서: 윤리경영실 전화: 02-2191-9625 E-mail: ethics@noroo.com

보고서 참여자

발행·편집: 노루홀딩스 방래근, 이대희

자료·검토: 노루홀딩스 강태준, 강희분, 김정욱, 손종우, 조용걸, 장일철, 최낙훈

노루페인트 광상훈, 고재수, 김대용, 김종택, 박성호, 박인, 박지현, 박태현, 신재정, 조한용, 지남철, 장창훈
최오정, 최용순, 최용진, 최태현, 하승용, 황형식

노루오토코팅 권지현, 김성우, 설병관, 서진아, 이용채, 이진형, 이창복, 정진성, 홍운기, 황탁기

노루코일코팅 박재홍, 이상호, 이숙열

노루케미칼 김시연, 김윤형, 김종복, 오주한, 이경민, 최홍규

노루로지넷 김지안, 김재호, 최승현

더기반 이승진, 조형태, 정윤식

칼라메이트 김성호, 이선화

자문·지원: 중대성평가, 제3자 검증 한국표준협회, 서식디자인 노루홀딩스 브랜드전략실

*가나다라 순으로 나열

CONTENTS

CEO Message

05

PART I. NOROO Profile

NOROO Company

08

지속가능성장 가치 체계

10

지속가능성장 추진 조직

11

ESG 평가 등급

12

ESG Materiality 중대성 평가

13

이해관계자 참여

16

PART II. Sustainable Management

환경 Environment

20

: 안전/환경/품질 경영방침, 주요법규 대응, 기후위기 대응, 지속가능한 기술/제품 개발, 대기오염 및 온실가스 배출 관리, 에너지 효율성 관리, 원재료 사용, 환경품질인증 보유, 수자원 관리, 지역사회 환경 영향, 임직원 건강 케어 프로그램

사회 Social

25

: 인권 경영, 사업장 안전보건 관리, 사회공헌 및 문화투자, 노사상생 활동, 산업안전보건 활동

지배구조 Governance

29

: 건전한 지배구조 형성, 기업지배구조 보고서, 이사회, 감사, 윤리경영, 재무 및 비재무 리스크 관리

PART III. Fact Book

ISO26000 이행수준진단결과 보고서 (2022년 4월 진단, 2~3년 주기적 진단)

36

GRI Contents Index

38

재무성과

40

비재무성과

42

수상 내역 및 가입 단체

48

주요 회사 현황

49

제 3자 검증의견서

50



CEO MESSAGE

미래창조 NOROO! 안정적 도약

존경하는 이해관계자 여러분,

2023년 세계 경제는 팬데믹 이후 서서히 회복할 것이라는 기대와는 다르게 우크라이나 사태 장기화, 고인플레이션 및 금리 인상에 따른 불확실성 확대 등 대외적인 위기가 계속되고 있으며, 이에 따른 경영 환경 위험도 높아지고 있어 어려운 한 해가 될 것으로 예상합니다. 그러나 경영 환경이 어렵다는 것은 새로운 혁신과 도약의 기회이기도 합니다.

2023년도 NOROO그룹은 “미래창조 NOROO! 안정적 도약”을 경영지표로 삼아, 차별화된 기술기반의 사업경쟁력을 확보하고, 글로벌 스탠다드에 한 걸음 더 다가서기 위한 ESG 경영 체계의 내재화를 적극적으로 추진해 나갈 것입니다.

첨단기술 개발을 바탕으로 차별적 경쟁력 확보

이제 저성장 시대로의 진입은 현실로 다가왔으며, 이러한 환경 속에서 기업은 근본적인 기술적 패러다임 스위프트를 통하여 지속가능한 성장의 기틀을 만들어 가야 합니다. NOROO 그룹은 미래 환경에 발맞춰 변화를 주도하기 위한 친환경, 신소재, 바이오, 신기술 개발 등의 사업영역을 선점하여 시장에서의 ‘차별적 경쟁력’을 확보하기 위한 노력을 계속하고 있으며, 지금까지의 성과에 안주하지 않고 위기 속에서 더 크게 성장하기 위한 기회를 찾아 나아갈 것입니다.

지속적인 성장을 위한 ESG 경영 체계화

기후 변화에 따른 환경 위기 등 당면한 여러 문제를 해결하는 데 있어 기업의 책임과 역할은 더욱 중요해지고 있습니다. 소비자들의 친환경 제품 선호도는 높아지고 있고, 매년 기업들에 대한 ESG 평가 기준도 글로벌 스탠다드에 맞춰 높아지고 있습니다. 이러한 상황에서 NOROO 그룹은 임직원들의 노력으로 동종업계 최초로 2년 연속 한국ESG기준원 ESG 종합등급 A등급을 받았습니다. 앞으로도 엄격한 국내외 기준을 충족시킬 수 있는 고도화된 ESG 대응체계를 구축하고, 친환경 제품 개발 및 탄소제로 생산방식의 적용 확대를 통해 ESG 경영 체계 내재화를 보다 빠르게 추진하겠습니다.

존경하는 이해관계자 여러분,

우리 NOROO그룹은 위기를 기회로 삼아 창업당시의 열정과 도전정신을 되새기며, 오늘을 걸어가는 우리의 발걸음 하나가 빛나는 미래를 만든다는 사명감을 가지고 모든 구성원들이 이해관계자와 상생 협력하며 과감한 혁신과 도전에 나설 것입니다. 앞으로도 NOROO가 나아가는 길에 많은 응원과 격려를 부탁드립니다. 감사합니다.

2023년 7월

(주)노루홀딩스 대표이사

회장 한영재 *한영재*

부회장 김용기 *김용기*

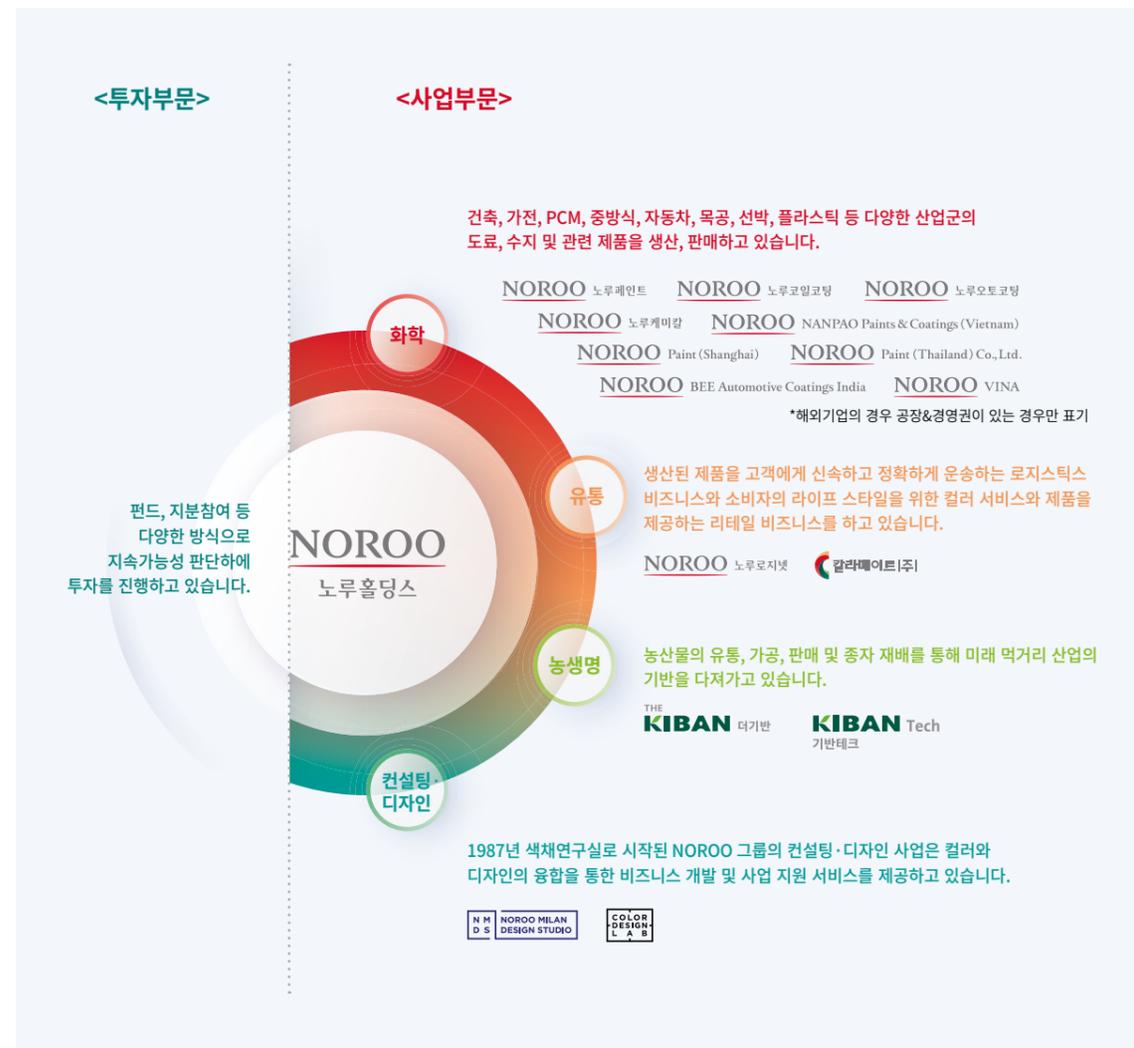
Part I. NOROO Profile

NOROO Company | 지속가능성장 가치 체계 | 지속가능성장 추진 조직
ESG 평가 등급 | ESG Materiality 중대성 평가 | 이해관계자 참여

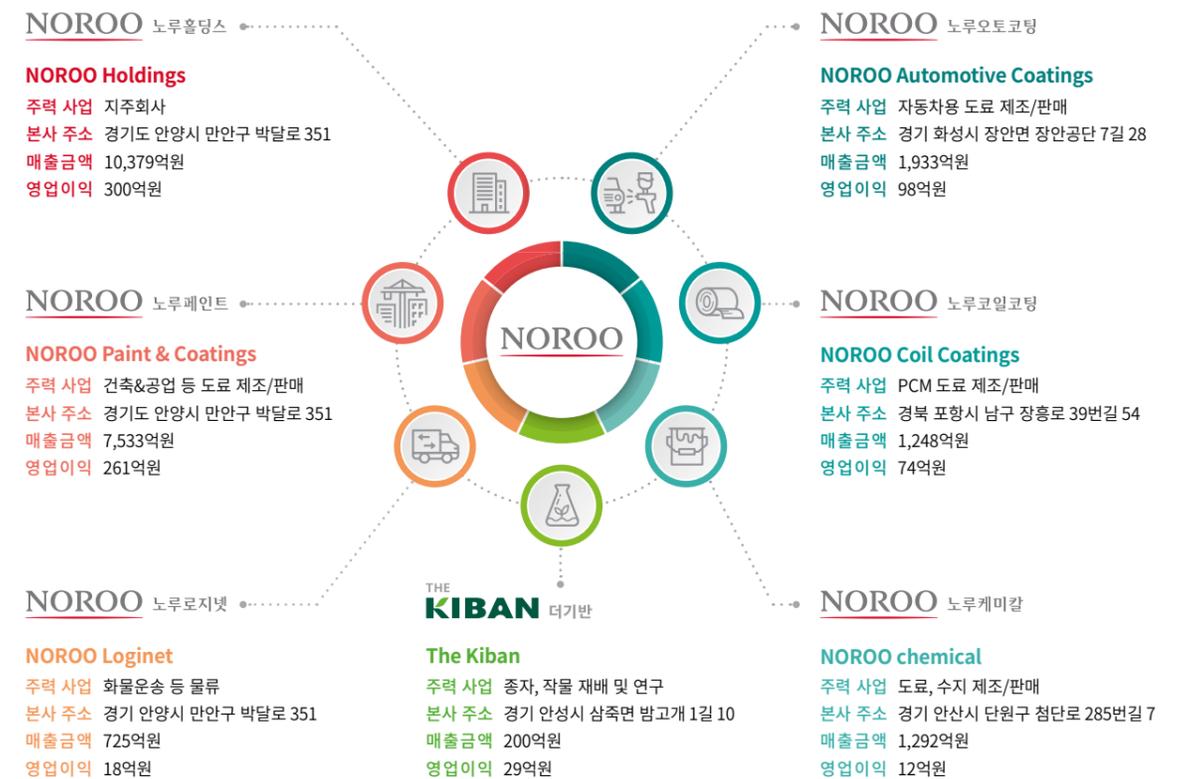
NOROO COMPANY

- (주)노루홀딩스** (주)노루홀딩스는 지주회사로서 그룹의 지속가능한 성장을 위한 운영방안을 수립하여 실행하고 있습니다.
- 그룹 차원의 비전과 전략적 방향 수립
 - 전략 및 목표 조정
 - 책임경영 실현
 - 효율적 경영자원 배분으로 시너지 극대화
 - 신수종 사업 개발 및 해외 전략적 네트워크 구축

(주)노루홀딩스는 미래 성장동력을 발굴하고 육성하는 투자부문과 화학, 농생명, 유통, 컨설팅·디자인 비즈니스를 하는 사업부문으로 구성되어 있습니다.



NOROO Group NOROO 그룹은 지주회사 (주)노루홀딩스와 사업회사 (주)노루페인트 등의 자회사로 구성되어 있으며, NOROO 가치체계를 공유하면서 각 사별 이사회 중심의 책임경영을 하고 있습니다. 2022년 12월 31일을 기준으로 NOROO 그룹의 주요 회사 현황은 아래와 같습니다. (매출 및 영업이익은 '22년 연결기준)



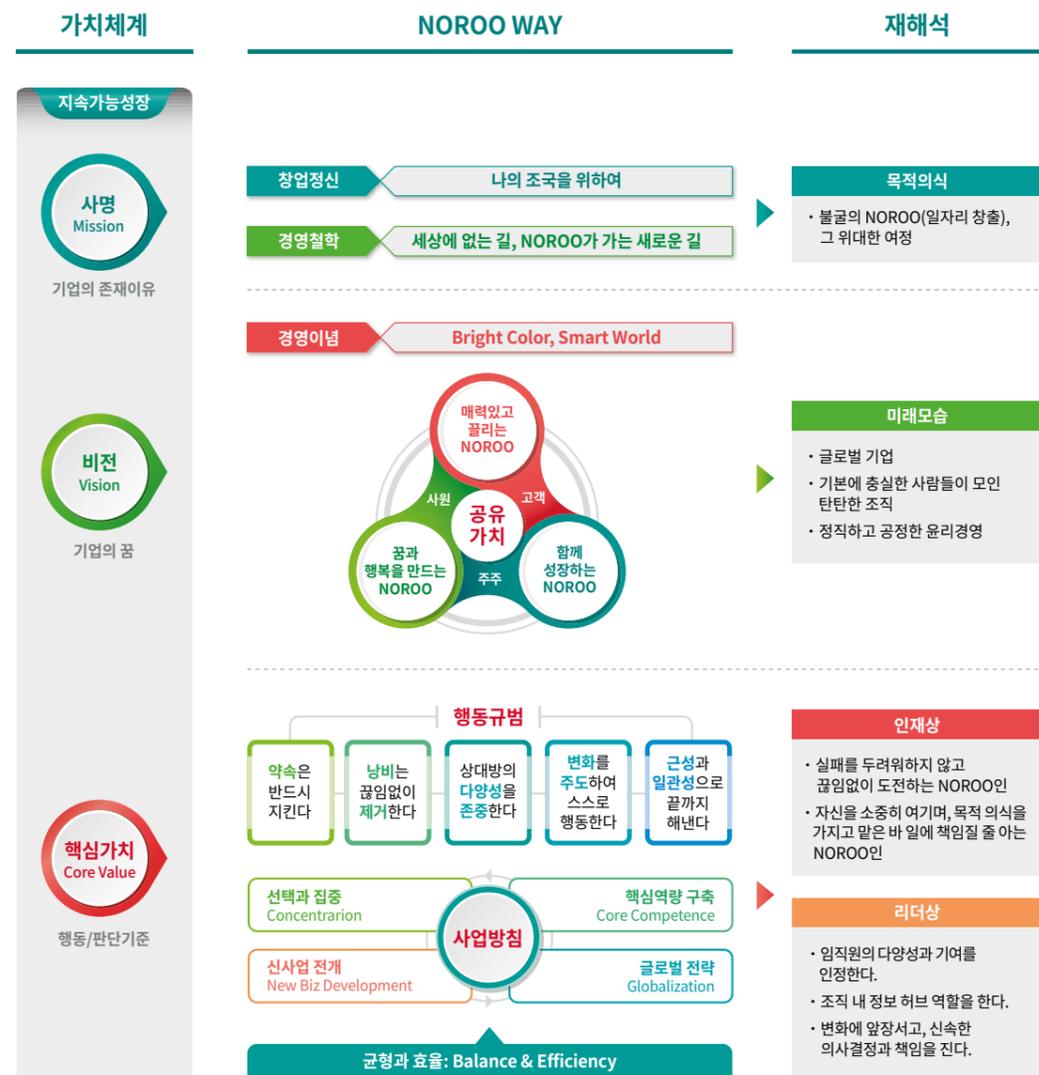
각 사업의 매출액 및 비중

사업	매출액 (억원)	비중 (%)	주요 종속회사	
화학	건축/공업용 도료	7,763.3	74.8	노루페인트, 노루케미칼
	자동차용 도료	2,007.7	19.3	노루오토코팅
	PCM용 도료	2,055.4	19.8	노루코일코팅, 노루페인트
농생명	종자, 온실시설	275.5	2.7	더기반
기타	지주사업, 물류 등	824.6	7.9	노루홀딩스(싱가폴), 노루로지넷
연결조정		(2,547.5)	(24.5)	
합계		10,379.0	100.0	

*각 사업별 매출액은 사업회사간 내부 거래를 포함하고 있습니다.

| 지속가능성장 가치 체계

NOROO 그룹은 “나의 조국을 위하여”라는 신념으로 1945년 창립된 이래 국가와 국민의 성장과 발전을 위해 다양한 사회적 가치를 경영에 담아 왔으며, 어려운 상황 속에서도 양질의 일자리 창출이라는 목적의식을 굳게 지켜 왔습니다. 앞으로도 NOROO 그룹은 기본을 충실히 지키며 정직하고 공정하게 윤리경영을 실천하는 글로벌 기업으로 나아가겠습니다.



| 지속가능성장 추진 조직

NOROO 그룹은 지속가능한 성장의 추진을 위하여 이사회, 그룹협의체, 실무협의체로 이어지는 일련의 체계를 운영하고 있습니다. 각 사업 환경과 조직의 규모, 여건별로 지속가능경영 활동이 실질적으로 이루어질 수 있도록 상생협력 원칙에 따라 그룹과 사업 부문 단위의 실행 과제 도출, 이행, 평가 및 개선 활동을 하고 있습니다.



이사회 (위원회)

- 이사회**
정기/비정기로 이사회를 개최하고 있습니다. 정기 이사회는 분기별로, 임시 이사회는 부의안건 발생 시 진행하며, 최고의사결정기구로서 회사의 재무/비재무적 지속가능성에 대한 역할과 책임이 있습니다.
- ESG위원회**
위원회는 이사회로부터 위임을 받은 부의안건 발생 시 개최하고 있습니다. 그리고 분기 별로 위원회 활동 내역에 대해 이사회에 보고하고 있습니다.

그룹협의체

- 사장단회의**
매월 정기적으로 개최하고 있으며, ESG 경영체계 구축 및 기회와 위험에 대응하고 있습니다. 이사회 부의안건 상의 중요한 사안에 대해서는 각 사별 이사회 보고/승인을 통해 최종 의사결정을 하고 있습니다.

실무협의체

- QES통합위원회**
각 사별 안전, 보건, 품질, 중대재해 방지 등 현안 이슈에 대한 정보를 교환하고 정책을 협의하며 외부 평가에 대해 대응을 논의하는 환경안전/ESQM 담당부서 모임입니다.
- 인사협의체**
인사, 노무, 인권 관련 이슈를 위해 정책과 제도를 논의하는 각 사별 인사담당부서의 모임입니다.
- NOROO Way Restart**
모든 임직원이 지속가능성장 가치 체계를 내재화할 수 있도록 교육 및 캠페인을 추진하며 변화를 관리하는 각 사별 사내강사, Change Agent의 모임입니다.
- 그룹 ESG경영 협의체**
화학/농생명 사업회사와 그룹 단위의 ESG 경영 추진 담당부서 모임입니다.
- ITGC**
그룹의 IT 및 정보 보안 정책과 투자를 검토하는 각 사별 담당부서 모임입니다.
- 기타**
NOROO 그룹은 책임경영에 따라 다수의 계열사를 분사했습니다. 그러나 대외 경영환경의 급격한 변화에 대한 각 사별 대응에는 한계가 있어, 다같이 대처할 필요가 있는 사안에 대해서는 계열사의 실무담당자간 협의체를 구성하여 인력과 자원을 효율적으로 운용하고 있습니다.

ESG 평가 등급

NOROO 그룹은 상장회사인 노루홀딩스 및 노루페인트와 다수의 비상장 계열사로 구성되어 있습니다. 상장회사는 한국 ESG기준원, 서스틴베스트 등 평가 기관에 의해 ESG 평가 등급을 받고 있으며, 비상장 계열사는 지속가능한 공급망 관리 확산에 따라 고객사의 ESG 평가를 받거나 심사 대응을 준비하고 있습니다.

한국ESG기준원 (KCGS) / 노루홀딩스, 노루페인트

평가년도	통합등급	환경(E)	사회(S)	지배구조(G)
2022년				

*등급분류 : S / A+ / A / B+ / B / C / D

서스틴베스트 (Sustainvest) / 노루홀딩스, 노루페인트

평가년도	상반기	하반기
2022년		

*등급분류 : AA / A / BB / B / C / D / E (AA 최우수, A 우수, BB 다소 우수, B 보통)

에코바디스 (Ecovadis) / 노루오토코팅



*등급분류 : Platinum / Gold / Silver / Bronze

고객사의 공급망(협력사) 평가 / 노루페인트, 노루오토코팅, 노루코일코팅, 노루케미칼
국내 대기업/수출기업 및 해외 고객사로부터 제2자, 제3자 평가를 받는 사례가 증가하고 있습니다.

ESG Materiality 중대성 평가

NOROO 그룹은 GRI standards 등 글로벌 가이드라인에 따라 이슈 Pool을 도출하고, 319명의 사내/외 이해관계자를 대상으로 한 인터뷰와 우선순위화 설문 진행 및 외부 전문가의 심층 판단으로 중요이슈를 선정하였습니다.

국제 표준, 동종업계 지속가능경영 주요 이슈 등을 통합 분류하여 총 31개의 중대 이슈 pool 도출

국제 표준 및 평가 이슈	구분	ESG 이슈
<ul style="list-style-type: none"> GRI Sustainability Topics for Sectors - Chemicals SASB Materiality Map - Chemicals MSCI ESG Key Issue Hierarchy 한국ESG기준원 평가 및 KRX ESG가이드 	환경	1 원재료
		2 에너지 효율성 관리
		3 수자원 관리
		4 온실가스 배출
		5 대기오염물질 관리
		6 폐기물 관리
		7 친환경 제품개발
		8 전주기 관리(LCA, Life Cycle Assessment)
		9 지역사회 환경 영향
		10 환경경영 리더십과 거버넌스(기후위기 대응)
<ul style="list-style-type: none"> LG Chem 2021 Sustainability Report KCC2021/22 지속가능성보고서 2021 SUSTAINABILITY REPORT - SHERWIN-WILLIAMS NIPSEA LFG SUSTAINABILITY REPORT 2021 LX Semicon 2021-2022년 지속가능경영보고서 2022 현대자동차 지속가능성 보고서 Kia Sustainability Magazine 2022 REPORT 2022_AkzoNobel 	사회	11 인재채용 및 유지
		12 임직원 복지 및 웰빙
		13 노사관계
		14 산업안전보건
		15 역량 개발 및 교육
		16 다양성과 기회 균등
		17 지역사회 참여 및 발전
		18 개인정보 보호
		19 공정 안전, 비상사태 대비 및 대응
		20 제품 혁신 및 책임
<ul style="list-style-type: none"> 국내 미디어 2022년 1월 1일부터 12월 31일까지 유효기사 280건을 분석 	지배구조 및 경영일반	21 지속가능성 기술/제품 개발 및 생산
		22 거버넌스 구조와 구성
		23 이사회 역할과 책임
		24 지속가능경영 리더십, 전략 및 정책
		25 리스크 관리체계
		26 인권
		27 이해관계자 참여
		28 경제적 성과
		29 조달 관행
		30 공정거래행위
		31 스마트공장, 자동화

재무 중대성 및 영향 중대성 평가 점수를 3개의 구간(Tier 1~3)으로 구분하여, 영향의 정도가 높은 이슈(High), 중간 이슈(Medium), 낮은 이슈(Low)로 구분

중대 이슈	재무 중대성	영향 중대성
1 원재료	3.99	4.12
2 에너지 효율성 관리	3.82	3.93
3 수자원 관리	3.66	4.04
4 온실가스 배출	3.72	4.04
5 대기오염물질 관리	3.85	4.21
6 폐기물 관리	3.96	4.28
7 친환경 제품 개발	4.04	4.20
8 전주기 관리 (LCA, Life Cycle Assessment)	3.65	3.82
9 지역사회 환경 영향	3.65	4.04
10 환경경영 리더십과 거버넌스	3.63	3.85
11 인재채용 및 유지	3.52	3.62
12 임직원 복지 및 웰빙	3.54	3.53
13 노사관계	3.45	3.50
14 산업안전보건	3.68	3.91
15 역량 개발 및 교육	3.44	3.51
16 다양성과 기회 균등	3.30	3.42
17 지역사회 참여 및 발전	3.44	3.63
18 개인정보 보호	3.19	3.35
19 공정 안전, 비상사태 대비 및 대응	3.64	3.81
20 제품 혁신 및 책임	3.81	3.89
21 지속가능성 기술/제품 개발 및 생산	3.97	4.05
22 거버넌스 구조와 구성	3.53	3.59
23 이사회 역할과 책임	3.57	3.59
24 지속가능경영 리더십, 전략 및 정책	3.70	3.75
25 리스크 관리체계	3.63	3.68
26 인권	3.31	3.55
27 이해관계자 참여	3.37	3.53
28 경제적 성과	3.84	3.77
29 조달 관행	3.52	3.55
30 공정거래행위	3.64	3.75
31 스마트공장, 자동화	3.86	3.73
평균	3.64	3.78

중대 이슈	재무 중대성	영향 중대성			
Tier 1	E	폐기물 관리	High	High	
	E	친환경 제품 개발	High	High	
	E	원재료	High	High	
	S	지속가능성 기술 제품 개발 및 생산	High	High	
	E	대기오염물질 관리	Medium	High	
	E	온실가스 배출	Medium	High	
	E	에너지 효율성 관리	Medium	High	
	E	수자원 관리	Low	High	
	E	지역사회 환경 영향	Low	High	
	S	산업안전보건	Low	High	
Tier 2	S	제품 혁신 및 책임	Medium	Medium	
	B	경제적 성과	Medium	Medium	
	G	지속가능경영 리더십, 전략 및 정책	Medium	Medium	
	B	스마트공장, 자동화	Medium	Medium	
	E	환경경영 리더십과 거버넌스	Low	Medium	
	E	전주기 관리 (LCA, Life Cycle Assessment)	Low	Medium	
	S	공정 안전, 비상사태 대비 및 대응	Low	Medium	
	B	공정거래행위	Low	Medium	
	Tier 3	G	리스크 관리체계	Low	Low
		S	지역사회 참여 및 발전	Low	Low
S		인재채용 및 유지	Low	Low	
G		이사회 역할과 책임	Low	Low	
G		거버넌스 구조와 구성	Low	Low	
G		인권	Low	Low	
B		조달 관행	Low	Low	
S		임직원 복지 및 웰빙	Low	Low	
G		이해관계자 참여	Low	Low	
S		역량 개발 및 교육	Low	Low	
S		노사관계	Low	Low	
S	다양성과 기회 균등	Low	Low		
S	개인정보 보호	Low	Low		

Tier 1 평가점수 3.9 이상

Tier 2 평가점수 3.7 이상

Tier 3 평가점수 3.7 미만

2022년 중대성 평가 결과 선정된 상위 이슈 10개 중 3개의 이슈는 전년도와 동일하게 선정되었으며, 7개의 이슈가 신규 선정됨

2021 중대성 평가 결과 상위 이슈

1. 사업장 안전보건 관리 ●
2. 대기오염물질 관리 ●
3. 원재료 ●
4. 리스크 관리체계
5. 환경경영 리더십과 거버넌스
6. 인권
7. 이해관계자 참여

2022 중대성 평가 결과 상위 이슈

1. 폐기물 관리
2. 친환경 제품 개발
3. 원재료 ●
4. 지속가능성 기술/제품 개발 및 생산
5. 대기오염물질 관리 ●
6. 온실가스 배출
7. 에너지 효율성 관리
8. 수자원 관리
9. 지역사회 환경 영향
10. 산업안전보건 ●

중대이슈	중요성	접근방법	주요 성과 지표
폐기물 관리	순환경제의 부각에 따라 폐기물 처리에 대한 사회적 관심이 증가하고 있습니다.	각 공장별 공정 개선 및 폐기물 재활용을 통해 발생량을 최소화하고자 합니다. 또한 친환경 소재/기술 도입을 통해 폐기물의 탄소발생과 오염 방지에 최선을 다하고 있습니다.	· 폐기물 발생/처리량 · 폐페인트 재활용량
친환경 제품 개발	소비자 인식 변화에 따라 친환경 소재/제품 여부가 구매에 상당한 영향을 미치고 있습니다. 또한 지속가능성 규제/제도에 따라 유성에서 수성 전환 등 친환경 제품 개발이 필수로 되어 가고 있습니다.	친환경 기술에 대한 미래 전략, 사회적 책임을 고려한 제품 개발 로드맵을 수립하여 사업을 진행하고 있습니다.	· 친환경 소재/제품 구매/사용량 · 친환경 수성 수지/도료 개발
원재료	EU 등 선진국은 지속가능한 공급망 구축을 위하여 원재료에 대한 규제 및 보조금 지원 정책을 가져가고 있습니다.	화이트 바이오/리사이클/유해화학물질 대체 원료 발굴 등에 많은 시간을 할애하고 있으며, 글로벌 규제 동향을 모니터링하여 리스크 대비를 하고 있습니다.	· 원재료 재활용 · 친환경 원료 사용량 · 유해화학물질 대체 원료 사용
지속가능성 기술/제품 개발 및 생산	ESG 확산에 따라 지속가능성은 기업의 경쟁력으로 자리잡고 있습니다. 즉 단기적 이익 추구는 보다 큰 장기적 비용으로 돌아오는 산업 환경으로 전환되고 있습니다.	바이오 소재/제품 개발을 통해 지속가능한 성장을 준비하고 있습니다.	· 바이오 산화 생분해 플라스틱 용기 개발 · 3HP 상용화
대기오염물질 관리	기후변화 위기 도래와 정부의 NDC 발표로 대기오염 방지 및 탄소중립은 기업 생존의 문제가 되었습니다.	대기오염물질은 법적 신고 의무 준수 중심으로 관리 수준을 높여가고 있으며, 온실가스는 GHG 인벤토리 정의 및 발생량 산정기준 도입을 검토하고 있습니다. 또한 태양광 발전설비를 확대하여 신재생에너지 활용을 늘려가고 있습니다.	· NOx, SOx 먼지측정/신고 · 탄소 scope 1, 2 산정 · 탄소 원단위 발생량 · 태양광 발전량
에너지 효율성 관리	화석연료에서 신재생에너지로의 전환과 전력생산단가 상승으로 에너지 사용 효율의 경제성을 두드러지게 하고 있습니다.	에너지 효율 제고를 위하여 공정 개선, FEMS 도입 등을 추진하고 있습니다.	· FEMS 효과 측정 · 공정 개선 효과 측정
수자원 관리	도료/수지 및 종자사업 특성 상 수자원 확보와 처리는 핵심 사항입니다. 특히 하천/강 주변에 위치한 경우 민원 및 환경오염 우려에 따른 지역사회 대응이 비즈니스에 상당한 영향을 미치고 있습니다.	하수종말처리장 관리를 철저히 하거나 전문 위탁업체를 활용하고 있습니다. 또한 용수 재활용을 통해 수자원 사용을 효율적으로 하고자 노력하고 있습니다.	· 폐수 배출량 측정 · 용수 재이용률
지역사회 환경 영향	시민의식 향상으로 악취, 소음 등에 대한 적극적인 민원이 증가하고 있으며, 화재, 폭발 등의 사고는 금전적인 손실 외에도 상당한 비금전적 손실 보상을 부담하도록 하고 있습니다.	지역사회와의 커뮤니케이션과 기여를 통해 상호이해를 높여가고 있습니다. 또한 자체 및 정부기관 연계 훈련을 통해 만약의 사태 대비를 철저히 하고 있습니다.	· 지역사회 소통채널 운영 · 재난 시나리오 작성/훈련 실시 · 안전환경훈련 실시
산업안전보건	중대재해처벌법 등의 규제 강화와 사회적 요구 증가는 임직원 뿐만 아니라 협력사 구성원의 안전, 보건까지 관심을 가져야 할 상황이 되었습니다.	중대재해 및 중대산업사고 Zero를 달성하고 있으며, 협력사 평가 시 산업안전보건 법규 준수 여부 확인 및 교육 지원으로 안전한 사업장 유지에 최선을 다하고 있습니다.	· ISO9001 운영 · PSM 운영 · 안전보건 관리자 선임 및 협의체 운영

**각 자회사별 주요 성과 지표의 자료는 각 사 지속가능경영 보고서, 홈페이지를 참고하거나 별도 문의 (자료에 대한 보안 및 민감한 사안 여부에 대해 검토 후 공식 결정 절차에 따라 우선순위 하에 공개할 예정입니다.)

이해관계자 참여

노루홀딩스는 이해관계자와의 참여와 소통으로 지속가능성을 높여 나가고 있습니다. '22년 4월 ISO26000 이행수준 진단결과 보고서(한국표준협회)를 통해 그룹사별 사회적 책임에 대해 살펴보았으며, 중대성평가, 미팅, 질의응답 등을 통해서도 이해관계자의 의견을 수렴하고 있습니다. 앞으로도 노루홀딩스는 다양한 활동과 채널을 통해 접근 방법을 체계화하여 이해관계자의 참여를 확대해 가도록 하겠습니다.

구분	이해관계자	기대사항	활동	채널	주기
내부	임직원	·고용안정 ·워라밸 ·건강 및 안전 ·자기계발 ·만족도	·윤리규범, 취업규칙 운영 ·경조사, 학자금, 주택자금대출, 교육 지원 ·건강검진 및 단체상해보험 지원 ·소통 채널 (NOROO Way, ESG, 윤리) 운영 ·하계/창립 휴가 및 기념선물 제공	·윤리경영 사이트 ·표준문서시스템 ·노사협의회 ·인사제도, 설문조사 ·포탈 (고충처리, 게시판)	수시 수시 분기 수시 수시
	주주 투자자	·주주권의 보호 ·기업가치 제고 ·지배구조 개선	·주주총회 개최 ·배당금 지급 (17년 연속) ·ESG위원회 신설/운영, 기업지배구조현장 운영	·지속가능경영 보고서, 대화 ·사업보고서, 거래소 공시 ·기업지배구조 보고서	연1회 연1회 연1회
외부	신용평가사 ESG평가사	·정보공개 ·건전성 향상	·회사 정보 업데이트 및 관리 ·거래소 신고/공시 의무 대응 ·질의응답 및 미팅 진행	·홈페이지, 공개 보고서 ·사업보고서, 기타 공시 ·피드백 및 응답 참여	수시 정기 수시
	자회사	·거버넌스 제시 ·윤리경영 ·지속가능경영	·그룹 비전 및 전략 제시 ·보안, 법무 ·NOROO Way, ESG	·사장단회의 ·Shared Service ·그룹실무협의체	정기 수시 수시
	지역사회	·문화예술 후원	·기부금 전달, 사회공헌활동	·담당부서	수시
	정부/기관	·준법경영 ·정보공개	·법인세 납부 ·거래소 신고/공시	·담당부서 ·담당부서	정기 수시

노루홀딩스는 다양한 이해관계자와의 소통을 위하여 인터뷰·설문조사 등을 진행하고 있습니다.

임직원

노루홀딩스 브랜드전략실 최낙훈 과장 노사협의회 근로자 대표

(주)노루홀딩스는 지주회사로서 다양한 산업분야의 자회사가 글로벌 경영 환경에 적극적으로 대응할 수 있는 경영체계를 확립하여 지속가능한 NOROO로 도약하고자 노력하고 있습니다. 컬러·화학산업 분야는 물론 2015년 (주)더기반을 설립하여 농생명 분야로 사업영역을 확장, 글로벌종합화학기업으로 성장하기 위한 기초를 다지고 있습니다. 사업 분야별 성장과 자회사 간의 시너지를 극대화하는 지주회사의 역할을 충실히 수행하기 위해서는 노루홀딩스의 구성원의 역할이 무엇보다 중요합니다. 임직원의 업무역량이 향상될 수 있는 다양한 교육 및 프로그램을 개발하여 제공하고, 개별 역량을 충분히 발휘할 수 있는 업무 프로세스를 마련하여 근무 만족도를 제고하는 것이 선행되어야 합니다. 아울러 현재 추진하고 있는 다양한 분야의 R&D 성과를 효율적으로 실무에 적용할 수 있도록 소통채널을 확충하여 구성원 간의 아이디어 공유가 활발히 이루어진다면 유연한 조직문화 형성과 함께 경쟁력 있는 기업으로 성장할 수 있는 환경을 마련하게 될 것입니다.

임직원

노루페인트 홍순철 과장 노동조합 위원장

노루페인트 임직원의 회사에 대한 높은 로열티는 노동조합의 구성원으로서 큰 장점이라고 생각합니다. 노사 간의 상생 파트너십을 기반으로 기업의 성장과 발전을 위한 소통이 원활히 이루어지고 있으며, 상호 신뢰와 존중으로 단기적인 편익을 추구하기 보다 미래 지향적인 논의를 우선하는 기업문화를 만들고 있습니다. 최근 들어 조직 내에 다양한 구성원이 유입되면서 세대 간의 사고나 업무 수행 방식의 차이로 인해 갈등이 발생하는 경우가 있습니다. 이를 해소하고 효율적인 업무 추진을 위해서는 구성원 간의 다름을 인정하고 포용적 기업문화를 형성할 수 있는 프로그램이 제공되어야 합니다. 아울러 수평적 소통을 확장하여 사내 의사결정 과정의 유연성을 확보하면 주요 사안에 대한 구성원 내에 공감대 형성과 지속가능경영 내재화 역시 효과적으로 진행될 것입니다. 기업의 가치는 기업이 생산·제공하는 제품과 서비스, 그리고 이를 구현한 인재로 평가됩니다. 구성원의 성장과 발전을 지원하는 프로그램을 실행하여 노루페인트가 더 성숙한 기업으로 성장할 수 있기를 바랍니다.

주주/투자자

하나은행 김영기 과장

페인트 산업에서 컬러기업으로 특화된 노루페인트의 사회공헌 활동은 다양한 잠재적 고객과의 접점을 확장하고 기업의 사회적 책임을 충실히 이행하는 모범적 사례입니다. 업과 연계한 환경 개선 사업과 문화 예술 사업 등을 지원함으로써 긍정적인 브랜딩을 형성하여 마케팅에도 효과적입니다. 아울러 다양한 친환경 제품을 개발·생산하여 온실가스 배출량을 감축하는 등 기업과 지구의 지속가능성을 높이는 사업을 지향하고 있습니다. 향후 인구 감소 및 인구 구성의 변화가 가속화될 것으로 예상됨에 따라 미래 인류의 생활 패턴과 제품 수요를 예측하고 이에 대응할 수 있는 계획이 노루페인트의 지속가능경영 전략에 포함되어야 한다고 생각합니다. 이와 함께 주력 사업과 시너지를 발생할 수 있는 새로운 제품 연구 및 개발로 사업 분야를 다각화하여 리스크를 분산시켜 불확실성이 높은 글로벌 경영 환경에서 유연한 대처가 가능하도록 전문 역량과 리더십을 확보한 거버넌스가 이를 준비해야 할 것입니다.

자회사(고객)

이루다솔루션 이승준 대표

(주)노루홀딩스는 업계의 트렌드를 잘 포착하고, 이에 적합한 제품 연구와 개발을 통해 새로운 시장을 개척하고 있습니다. 앞으로 지속가능한 기업으로서 (주)노루홀딩스가 성장·발전하기 위해서는 밸류체인 내 다양한 공급망과의 효율적이고 협력적인 체계를 구축하는 것이 필수적입니다. 먼저 글로벌 마케팅이 급변하고 고객의 니즈에 적극적으로 대응할 수 있는 판매전략의 수립은 안정적인 유연성을 갖춘 유통구조를 확보하는 것에서 시작합니다. 이를 위해서는 철저한 평가 기준을 마련하여 협력업체를 선·발 관리해야 합니다. 또한, 중장기 전략을 수립·실행할 수 있는 안정적인 공급망을 구축하고 동반성장할 수 있도록 지원한다면 보다 경쟁력을 갖출 수 있을 것입니다. 아울러 2015년 설립한 (주)더기반을 주축으로 기후변화에 대응할 수 있는 전사적 전략을 수립하고, 연구·개발을 강화하여 환경 분야에서 기업 가치를 높일 수 있는 혁신을 지속하길 바랍니다.

지역사회

박달2동 주민자치위원회 김광민 위원장

환경과 사회를 고려한 녹색 사업장을 추구하는 노루페인트는 제품의 생산 및 유통 과정에서 발생할 수 있는 부정적인 영향을 최소화하고 있습니다. 생산 공장 인근에서 발생할 수 있는 불편 사항에 대응하기 위한 사내 전담팀을 운영하고 있으며, 지역주민이 직접 공장 내부와 오염물질 처리 과정 등을 참관하는 등 지역사회가 신뢰할 수 있는 기업입니다. 앞으로 노루페인트가 지속가능한 기업으로 성장하기 위해서는 사회적 책임과 역할을 성실히 수행할 수 있는 체계를 강화하는 거버넌스를 우선 확립해야 한다고 생각합니다. 대내외 환경 변화에 능동적으로 대처할 수 있는 경영진의 리더십과 인재 양상으로 기업 가치를 높이는 토대가 되기 때문입니다. 아울러 지역사회 다양 한 이해관계자의 의견을 청취할 수 있는 소통채널을 다각화하여 진정성 있는 동반성장을 실천하기를 기대합니다.

정부/기관

한국생산기술연구원 신승훈 수석연구원

페인트 업계에서 유일하게 한국 ESG 기준원의 ESG 평가에서 2년 연속 종합등급 A를 획득한 노루페인트는 지속가능한 경영으로 혁신을 선도하고 있습니다. 특히 기업의 사회적 책임을 충실히 이행하고, 다양한 이해관계자와 소통하기 위한 채널을 활발히 운영하여 페인트 산업 전반에 대한 인식 전환에도 기여한 것으로 평가되고 있습니다. 이러한 소통을 통해 업계의 트렌드를 주도할 고객의 니즈와 라이프 스타일을 적극적으로 반영한 제품 개발 및 마케팅을 강화하여 경쟁력을 확보할 수 있을 것입니다. 더불어 앞으로 기후변화로 인한 환경적 위기에 기업의 책임이 커질 것으로 예상되는 가운데 환경적 영향을 최소화하고 탄소중립을 이행할 수 있는 친환경 제품 개발, 원재료 발굴, 공정 개선 등의 투자 확대가 필요합니다. 현재 여러 산업분야에 적용되고 있는 바이오매스 도료나 페필을 리사이클 도료 등의 성능과 효율을 향상시켜 국가 온실가스 배출량 감축 목표 달성에 기여함과 동시에 업계 환경경영 리더십을 확보하게 된다면 지속가능한 기업으로서 한 단계 더 도약하는 계기를 마련하게 될 것입니다.

Part II.

Sustainable Management

환경 Environment | 사회 Social | 지배구조 Government



| 환경 (Environment)

안전·환경·품질 경영방침 [그룹공통정책]

NOROO 그룹은 ESG 경영 흐름과 중대재해처벌법 등의 규제 강화, 고객사의 요청에 따라 협력회사 공급망 관리 등을 고려하여 2010년 제정한 “녹색경영방침”을 2022년 3월에 ‘안전, 환경, 품질 경영 방침’으로 개정하였습니다. 이를 기반으로 NOROO 그룹은 안전보건 교육 및 안전보건관리체계를 구축하여 각 사별로 운영하고 있습니다.

안전·환경·품질 경영방침

환경과 사회를 함께 고려하는 ESG 경영을 실천하고 지속 가능한 성장을 추구하여 글로벌 리더십을 확보한다.

- ① 유해위험요인의 체계적인 발굴/개선 활동을 추진하고 전 임직원의 자발적 참여를 통하여 중대재해를 예방한다.
- ② 에너지 사용량 절감 및 온실가스 배출량 저감을 통해 기후 변화에 적극 대응한다.
- ③ 국내·외 법규와 국제협약에 준하는 회사 내부 기준을 마련하여 준수하고 리스크를 최소화 한다.
- ④ 모든 사람들의 삶의 질을 높일 수 있는 최고의 제품과 서비스를 제공한다.
- ⑤ 지속적인 개선을 통해 효율적인 안전, 환경, 품질 경영 시스템을 운영하고 모든 임직원은 경영 이행에 최선을 다한다.
- ⑥ 전사적 참여를 통한 無재해, 無사고, 無결점 3無 실현을 최우선으로 한다.
- ⑦ 협력회사와 동반자적인 공동체를 유지하고 지원한다.

주요법규 대응 [그룹공통정책]

· 중대재해처벌법 제정

NOROO 그룹은 안전, 보건에 관한 규제 강화에 대응하기 위하여, 팀 단위의 조직이 있던 기존 사업회사의 경우 해당 조직을 실 단위로 상향 조정하거나 전담부서를 신설하였습니다. 또한 최고안전책임자(CSO) 선임, 중대재해처벌법 시행 전 총 228명의 임원/팀장/관계자를 대상으로 한 교육 진행, 관련 설문조사 실시 및 사내 변호사의 실무 대응 지원을 강화하고 있습니다.

교육 과정 ('22년)	임원, 팀장	실무자
중대재해처벌법 준비 및 대응	151명	77명

· 공정거래법 개정

주요 개정 사항에 대한 정보 공유 및 교육을 실시하고 있습니다.

교육 과정 ('22년)	팀장, 사업부장 (주요 보직자)
공정거래법 개정사항 설명	96명

기후위기 대응

· 에너지, 온실가스 관리 [노루페인트, 노루오토코팅, 노루코일코팅, 노루케미칼, 더기반]

NOROO 그룹사는 에너지 관리업체 지정 요건에는 해당되지 않으나 '21년부터 IPCC 및 환경부 가이드라인을 참고하여 자체적으로 에너지, 온실가스 데이터의 집계와 관리를 시작했습니다. NOROO 그룹은 각 사업장별 규모와 설비를 고려하여 책정한 우선순위에 따라 에너지와 온실가스 저감을 점진적으로 실행하고 있으며, 중장기적으로는 RE100 등 글로벌 이니셔티브 충족을 통해 탄소중립을 달성하고자 합니다.

· 태양광 발전 설비 구축 [노루페인트, 노루오토코팅, 노루케미칼]

노루페인트 포승공장은 산업통상자원부 “태양광 건물지원사업”에 선정되어 '22년부터 태양광 발전 설비를 공장지붕 및 주차장에 구축하여 '23년 1월부터 가동하였습니다. 설비의 발전 용량은 177.21KW로 연간 전력소비량의 약15%를 대체할 수 있을 것으로 예상하고 있습니다.



[포승공장 태양광 발전 설비 설치 모습 / 상단 공장 지붕, 하단 주차장 지붕]

또한 그룹사 내 다른 공장에도 태양광 발전 설비 도입을 검토하고 있습니다.

지속가능한 기술/제품 개발

· **바이오 소재 기반 제품 개발 [노루페인트]**

일찍이 식물 등 생물 자원 원료를 사용하여 화이트 바이오 도료를 개발해 온 (주)노루페인트는 2021년, 미국 농무부가 생물 자원 원료를 사용한 제품에 대해 부여하는 USDA 인증을 국내 최초로 획득하는 등 화학 사업에서의 바이오 소재 사용에 가장 앞장서며 순환 경제에 적극적으로 참여하고 있습니다.

· **바이오 생분해 플라스틱 용기 적용 [노루페인트]**

자연상태에서 산화 생분해되는 원료(d2w)가 함유된 플라스틱 용기를 개발하여 2023년 하반기 일부제품부터 사용하기로 하였습니다. 기존 일반 플라스틱 용기는 소각시 생분해되지 않고 조각화돼 미세 플라스틱과 같은 환경 문제를 유발하지만 이번에 적용한 'd2w' 물질은 토양 및 해양 환경에서 세균, 산소, UV(자외선), 열 등에 반응해 일정시간 경과 후 (5년) 미생물에 의해 생분해되어 이산화탄소, 물, 바이오메스로 전환되는 것이 특징입니다.



[생분해 플라스틱 용기]

· **친환경 바이오 신소재 개발 [노루홀딩스]**

지속 가능한 미래 바이오 소재의 개발 목표 아래, 인체에 무해하고 다양한 환경 문제 개선이 가능한 3HP (3-Hydroxypropionic acid, 3-하이드록시 프로피온산) 생산 기술을 확보하기 위한 파일럿 설비를 2023년 구축 및 완공하여 본격적으로 바이오 소재의 상업화 추진에 박차를 가하고 있습니다.

항목 (억원)	2020년	2021년	2022년
연구/설비 투자	20	38	84

대기오염 및 온실가스 배출 관리 [그룹공통정책]

NOROO 그룹은 법적 의무가 있는 NOx, SOx, 먼지 농도 및 배출량을 각 공장별로 측정하고 신고하고 있습니다. NOROO 그룹은 정부의 NDC (Nationally Determined Contribution, 국가 온실가스 감축목표)에 따른 탄소중립 국가 정책과 주요 고객사의 지속가능 공급망 방침을 주시하여 그 적용 방안을 검토하고 매년 사업계획에 반영하고 있습니다.

대기오염 배출량 (ton)	2020년	2021년	2022년
NOx	7.2	7.2	12.1
SOx	0.6	0.1	-
먼지	3.7	3.6	2.9

*집계사업장(공장) : 안양, 포승, 칠서, 화성, 천안, 안산

에너지 효율성 관리

· **FEMS (Factory Energy Management System) [노루케미칼]**

안산공장은 한국에너지공단의 “스마트 에너지 산단 FEMS 보급 지원사업”에 선정되어 2021년부터 추진하고 있으며, 에너지경영시스템 성과활용 보고서를 2022년 12월에 최초로 제출하였습니다. 모델식 성과 평가에 따라 보고기간에 11.97% 에너지 절감, 356tCO2 이산화탄소 감소 효과를 확인하였습니다.

원재료 사용 [그룹공통정책]

NOROO 그룹은 화학사업의 특성상 탄소발생 최소화를 목표로 하고 있으며 기술개발과 투자를 지속하여 중장기적으로는 탄소중립으로 목표를 전환해 갈 예정입니다.

목표	과제	KPI
탄소발생 최소화	원재료 사용량 절감	생산 불량률 축소
	친환경 원재료 사용 비중 확대	친환경 제품 판매 확대, 경제성 확보
탄소중립	기술 개발	생산수율 향상
	설비 투자	스마트 팩토리 구축

창립 78주년을 기념하여 답례품/콜라보 제품에 노루페인트의 친환경 수성도료, FSC 인증 종이, 콩기름 인쇄 공법 등을 적용한 ESG키트를 출시하고, 일부 판매 수익금은 기부금으로 사용하는 등 NOROO가 할 수 있는 친환경 활동을 넓혀 가고 있습니다.



[NOROO의 ESG 콜라보 키트]

· **원재료 사용량**

항목	2020년	2021년	2022년
화학사업* (ton)	282,594	289,457	260,110

*항목: 수지, 안료, 용제, 첨가제, 기타 / 사업장: 안양, 칠서, 포승, 포항, 화성, 천안, 안산

환경품질 인증 보유 [노루페인트, 노루오토코팅, 노루코일코팅, 노루케미칼]

NOROO 그룹은 품질 및 환경경영 관련하여 글로벌 인증을 통해 체계를 구축하였습니다.

인증	사업장 (공장단위)
ISO9001 (품질경영)	안양, 포승, 칠서, 안산, 포항
ISO14001 (환경경영)	안양, 포승, 칠서, 천안, 안산, 화성
IATF16949 (자동차품질경영)	천안, 화성

수자원 관리 [노루페인트, 노루오토코팅, 노루코일코팅, 노루케미칼, 더기반]

NOROO 그룹은 화학사업을 주력으로 하고 있어 수자원 오염을 중요 위험으로 관리해 왔으며, 기후변화로 인한 수자원 부족도 중요 위험으로 판단하여 향후 대응 방안을 모색하고 있습니다. 수자원은 사업 뿐만 아니라 인류의 생존에도 중대한 사안으로 관심을 가지고 관리해 나가도록 하겠습니다.

NOROO 그룹은 폐수방류 시 하수종말처리장 또는 위탁 (공단 또는 전문업체) 처리를 하고 있습니다

폐수 처리 방식	사업장
하수종말처리장 (폐수량 측정 및 검사)	안양, 화성
위탁 업체 (공단 또는 전문업체)	포승, 칠서, 포항, 천안, 안산, 안성

또한 사업회사 별로 수질관리규정 등 관련 기준을 수립하여 법적기준보다 강화된 수준으로 관리하고 있습니다. (ex. 부유물질 (S.S) 법적기준 120 이하, 사내기준 96 이하)

지역사회 환경 영향 [노루페인트, 노루케미칼, 더기반]

NOROO 그룹은 각 사업장 별로 환경 영향을 최소화하고자 노력하고 있습니다.

사업장 (공장단위)	활동
안양	안양천 청소 및 멸종위기동물 맹꽁이 서식지 보호 활동 (연1회 이상)
안산	산업단지 내 쓰레기 청소 (3~11월 / 2시간)
안성	연구 수확 농산물 매립 폐기 대신 지역사회 기부 (9, 12월 / 인근 보육원)



(연구 수확 농산물 보육원 기부)

임직원 건강 케어 프로그램 [그룹공통정책]

NOROO 그룹은 임직원에게 건강검진 및 단체상해보험을 제공하고 있습니다. 특히 만35세 이상 임직원은 매년 종합건강검진(수면 위/장 내시경 포함)을, 단체상해보험은 배우자까지 대상을 포함하고 있습니다.

| 사회 (Social)

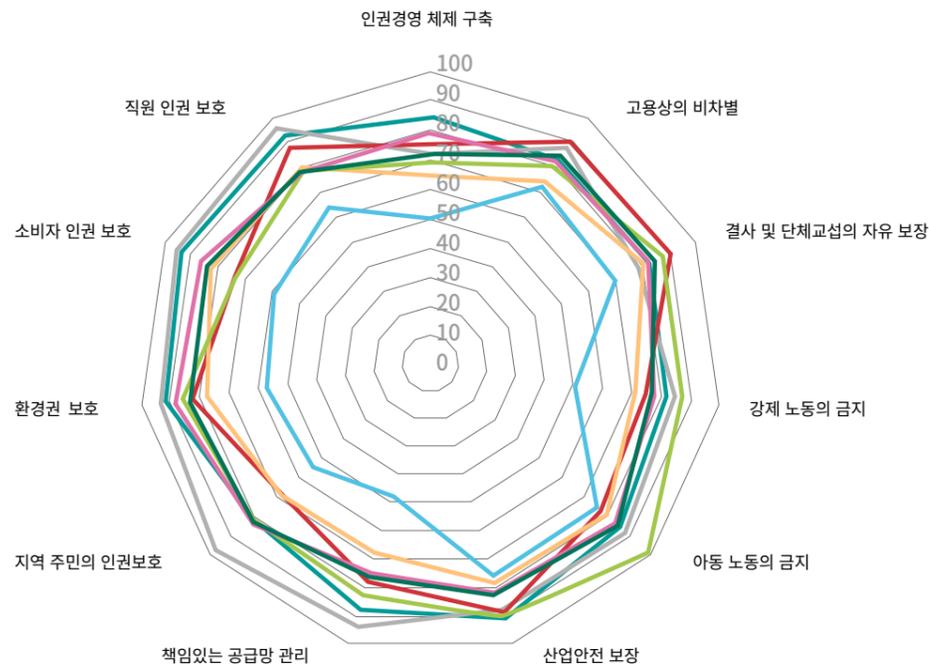
인권 경영

· 인권 정책 [그룹공통정책]

NOROO 그룹은 11개의 인권 정책을 수립하여 운영하고 있습니다.

인권정책	세부항목
인권경영체제 구축	(1) 인권존중 정책 선언
	(2) 인권영향평가 정기적 실시
	(3) 인권경영 제도화 노력
	(4) 인권경영 성과 관리 절차
	(5) 인권경영 성과 정기적 공유
	(6) 구제절차 마련
고용상의 비차별	(7) 고용상 비차별
	(8) 고용상 남녀 비차별
	(9) 비정규직 비차별
	(10) 외국인 비차별
결사 및 단체교섭의 자유 보장	(11) 결사, 단체교섭의 자유
	(12) 노동조합 활동 불이익 처우 금지
	(13) 단체교섭 보장, 성실한 이행
강제 노동의 금지	(14) 강제노동 금지
	(15) 업무 무관한 개인문서 보관 금지
	(16) 협력회사 강제노동 금지 조치
아동 노동의 금지	(17) 연소자 고용 금지 (15세 미만)
	(18) 연소자 보호 조치 (18세 미만)
산업 안전 보장	(19) 작업장 안전
	(20) 임신부, 장애인 보호
	(21) 필수장비 제공, 교육 실시 등
	(22) 산업재해 피해자 지원
책임 있는 공급망 관리	(23) 협력회사 등의 인권침해 예방
	(24) 인권보호 모니터링
	(25) 담당자의 협력회사 임직원 인권침해 방지
지역 주민의 인권보호	(26) 지역주민 인권 존중 및 보호
	(27) 강제수단 이용 금지
	(28) 지역주민 지적재산권 보호
	(29) 환경경영체제 수립 및 유지
환경권 보호	(30) 환경정보 공개
	(31) 환경문제 예방적 접근
	(32) 비상계획 수립
소비자 인권 보호	(33) 고객 보호 법규, 제도 준수
	(34) 사고 발생 시 대응 절차 (리콜 등)
	(35) 고객 사생활 보호
직원 인권 보호	(36) 모성 보호
	(37) 성희롱, 성폭력 예방과 구제 조치
	(38) 갑질 및 직장 내 괴롭힘 등 예방
	(39) 일·가정 양립과 휴식권
	(40) 개인정보 보호 및 편견 방지

- **인권영향평가** [노루홀딩스, 노루페인트, 노루오토코팅, 노루코일코팅, 노루케미칼, 노루로지넷, 더기반]
 NOROO 그룹은 국가인권위원회의 인권경영 가이드라인 및 체크리스트를 활용하여 인권영향평가를 2022년부터 진행하고 있습니다. 매년 평가를 통해 각 사별 이슈 발굴/개선을 통해 인권 경영의 수준을 높여 나가도록 하겠습니다.



*인권영향평가 대상자는 사전 인터뷰 및 설문조사를 통해 범위를 정하고 있으며 우선순위에 따라 확대해 나갈 계획입니다.
 **2022년에는 승진자, 신규입사자 (1년 이내) 그룹을 선정하여 정부 가이드라인에 따라 조직진단을 실시하였습니다.
 매년 대상자 확대, 사업평가 추가, 인터뷰 강화로 인권 경영 수준을 제고해 나갈 예정입니다.

2022~2025년	2026~2029년	2030년 ~
인권영향평가 실시 - 국내 임직원 대상, 조직평가 - 경영진 및 이사회 보고 정례화	인권영향평가 확대 - 사외이해관계자 대상, 주요사업평가 - 해외법인 별 정책 수립	인권 보고서 발행 - 연결기준, 글로벌 이니셔티브 반영

- **인권 교육** [그룹공통정책]
 NOROO 그룹은 전 임직원을 대상으로 성희롱 예방, 장애인 인식 개선 및 직장 내 괴롭힘 방지 교육 프로그램을 매년 운영하고 있습니다. 또한 사내강사를 선임하여 신규 입사자 및 승진자 대상으로도 매년 직무윤리 교육과 사례 토론을 진행하고 있습니다.

사업장 안전보건 관리 [그룹공통정책]

NOROO 그룹은 안전한 근무 환경과 직원 개개인의 건강이 유지되어야 지속적인 사업이 가능하다고 믿습니다. 이를 위해 NOROO 그룹은 법적인 의무 사항을 준수함과 동시에 안전과 보건의 중요성을 강조하는 조직문화를 만들고 있으며, 코로나19 팬데믹 속에서 마스크와 소독제, 자가진단키트 등을 공동으로 확보하고 재택근무를 실시하는 등 일상불란한 협력 체계로 대응하였습니다.

사회공헌 및 문화투자

NOROO 그룹은 다양한 사회공헌 및 문화예술 후원을 하고 있으며, 이러한 업적을 인정받아 여러 상을 수상하고 있습니다.

- **지역사회 사회공헌 활동** [그룹공통정책]
 NOROO 그룹은 각 사업회사별로 급여 끝전 모이기 등을 통해 지역사회 나눔을 실행하고 있으며 주변 환경 개선을 위한 페인트 지원과 소외된 이웃을 위한 후원금 전달 등 다양한 사회공헌 활동을 하고 있습니다.
 - **활동내용:** 낙후동네 환경정비 사업 페인트 지원, 도시재생 프로젝트 페인트 및 부자재 지원, 불우이웃 후원금 전달 등
- **문화예술후원** [노루홀딩스]
 문화예술은 인류의 정신적 고양과 사회적 공감대 형성을 돕고 미래를 향한 새로운 가능성의 탐색에 중요한 역할을 합니다. NOROO 그룹은 이러한 문화예술의 발전 및 향유를 위하여 다양한 문화예술 단체에 매년 약 1억원 상당의 후원을 해 왔으며, 2022년에는 1.5억원을 기부하였습니다.
 - **후원단체:** 함신익과 심포니 송, 베세토 오페라단, 한국페스티벌앙상블, 한국메세나협회, 소규모 연극단체 등



2022년 11월 23일, 산업통상자원부 주최, 한국표준협회 주관



2023년 6월 15일 산업통상자원부, 대한상공회의소 공동 주관



2023년 5월 10일, 안전상공회의소

노사상생 활동 [그룹공통정책]

노루홀딩스는 취업규칙을 작성하고, 주요 근로조건에 논의에 대해서는 사측 대표 3명과 직원이 직접 선출한 노측 대표 3인으로 노사협의회를 구성하여 운영하고 있습니다. 사업회사별로도 노사협의회 및 노조가 구성되어 있으며, 노조의 경우 각 사별로 해당 직원의 95% 이상이 가입되어 있습니다. 또한 노조법 제35조에 따라 근로 및 고용 조건이 사업장 내 동종 근로자에게 확장 적용되고 있습니다. 그리고 단체협약은 별도 정해진 사항이 없는 한 해당 회사 전 직원에게 적용됩니다.

산업안전보건 활동 [노루페인트, 노루오토코팅, 노루케미칼]

NOROO 그룹은 사업장 안전보건관련 법적 의무를 준수하고 있습니다. 사업장 별로 비즈니스 규모 및 규제 흐름을 고려하여 단계적으로 관리 수준을 높여 나가도록 하겠습니다

활동	사업장
산업안전보건위원회 운영 (분기별)	안양, 칠서, 포승, 안산, 화성, 천안, 포항
도급업체 협의체 운영 (월별)	안양, 칠서, 포승, 안산, 화성, 천안, 포항
법정 교육*	안양, 칠서, 포승, 안산, 화성, 천안, 포항
안전보건경영시스템 (Kosha-MS) 운영 (전 직원 적용)	안양, 칠서, 포승

*정기안전보건 (분기별 6시간), 관리감독자 (연 16시간 이상), 안전보건관리책임자 (연6시간 이상), 채용/작업변경/특별 (발생 시)

| 지배구조 Governance

건전한 지배구조 형성

(주)노루홀딩스는 윤리경영을 기반으로 정관, 기업지배구조헌장, 이사회운영규정, 감사규정, 내부회계관리규정, 공시정보관리규정 등을 지속적으로 제/개정하여 건전한 지배구조 형성에 최선을 다하고 있습니다. 또한 관련 사규는 홈페이지, 공시 등을 통해 공개하고 있습니다.

기업지배구조 보고서

(주)노루홀딩스는 한국거래소 유가증권시장 공시규정/시행령에 따라 2022년부터 기업지배구조 보고서를 자율공시하고 있습니다. 향후 매년 1회 공시할 예정으로 본 보고서의 내용 외에 지배구조와 관련하여 더욱 상세한 내용은 한국거래소의 공시 자료에서 참고하실 수 있습니다.

· (한국거래소 공시) <https://kind.krx.co.kr/corpgeneral/companyGovernance.do?method=loadInitPage>

이사회

· 이사회 구성

(주)노루홀딩스는 최고의사결정 기구로 이사회를 운영하고 있습니다. 이사회는 사내이사 3명, 사외이사 2명으로 구성되어 운영하고 있으며 이사회 운영의 효율성 증대를 위해 대표이사가 이사회 의장을 겸직하고 있습니다. 지주회사로서 그룹의 지배구조 및 사업 포트폴리오 방향성을 제시하며 각 사별로 다양한 방식의 투자를 결정합니다. 이렇게 제시된 성장 방향 및 투자와 함께 각 사업회사들은 책임경영으로 지속가능한 성장의 기반을 다지고 있습니다.

2023년 6월말 기준

구분	성명	성별	직책	선임일 ¹⁾	임기만료 예정일 ²⁾	전문분야	주요경력
사내 이사 (3명)	한영재	남	이사회 의장 대표이사 회장	1983.02.25	2024.03.25	경영 총괄	(미)보스턴대 경영대학원 (주)노루페인트 前대표이사
	김용기	남	대표이사 부회장	2016.03.25	2025.03.24	경영 총괄	연세대 경영학과 (주)노루페인트 前대표이사
	한원석	남	부사장	2017.03.24	2026.03.23	경영 부총괄	(미)센테너리대학 경영학과 (주)노루홀딩스 사업전략부문장
사외 이사 (2명)	권준영	남	-	2019.03.21	2025.03.23	경영 전반	(미)하버드대 도시개발 석사 롯데AMC(주) 자문역
	유은상	남	-	2020.03.20	2024.03.24	경영 전반	(영)런던대 Cass Business School 재무학 석사 YJA 인베스트먼트 대표이사

1) 재선임의 경우 최초 선임일을 기재함 (최초 선임된 주주총회일로 기재)

2) 회사 정관 제27조에 따라 이사의 임기는 3년 이내이나, 그 임기가 최종의 결산기에 관한 정기주주총회 전에 만료될 경우에는 그 총회의 종결 시까지 그 임기를 연장함

· **이사회 활동**

(주)노루홀딩스 이사회는 정관, 기업지배구조헌장 및 이사회운영규정에 따라 정기 및 임시 이사회를 개최하여 주요 의사결정을 하고 의사록을 작성하고 있습니다.

2022년							
회차	안건		가결 여부	정기 /임시	개최 일자	안건 통지일자	출석 /정원
	구분	내용					
1	결의사항	경영성과급지급의 건	가결	임시	2022.01.10	2022.01.03	5명/5명
2	결의사항	신한은행 역외 대출 연장 외 2건	가결	임시	2022.01.24	2022.01.17	5명/5명
3	결의사항	자사주특정금전신탁(2건) 계약기간 연장 외 2건	가결	임시	2022.02.21	2022.02.14	4명/5명
4	결의사항	전자투표제 도입의 건	가결	임시	2022.02.21	2022.02.14	5명/5명
5	결의사항	(주)더기반 하나은행 운전자금대출 지급보증 제공 외 2건	가결	임시	2022.03.07	2022.02.28	5명/5명
6	결의사항	제76기 정기주주총회 소집의 건	가결	정기	2022.03.08	2022.02.28	5명/5명
7	결의사항	임원보수결정 외 1건	가결	임시	2022.03.25	2022.03.18	5명/5명
8	결의사항	TOSCANA 펀드 투자 외 1건	가결	임시	2022.04.04	2022.03.28	5명/5명
9	결의사항	(주)더기반 신한은행 운전자금대출 지급보증 제공 외 2건	가결	임시	2022.04.18	2022.04.11	5명/5명
10	결의사항	국민은행 당좌대출 계약기간 연장 외 1건	가결	정기	2022.05.16	2022.05.09	5명/5명
11	결의사항	국민은행 일반대출 기표의 건	가결	임시	2022.05.30	2022.05.26	5명/5명
12	결의사항	(주)노루홀딩스 소액공모 유상증자의 건	가결	임시	2022.07.18	2022.07.07	4명/5명
13	결의사항	(주)노루홀딩스 소액공모 유상증자의 건 (발행가액 확정)	가결	임시	2022.07.20	2022.07.07	4명/5명
14	결의사항	우리은행 당좌대출 계약기간 연장의 건 외 1	가결	임시	2022.09.13	2022.09.07	5명/5명
15	결의사항	한국씨티은행 일반자금(한도)대출 계약기간 연장의 건	가결	임시	2022.09.13	2022.09.07	5명/5명
16	결의사항	자사주펀드(3건) 계약기간 연장의 건	가결	임시	2022.09.19	2022.09.07	5명/5명
17	보고사항	ESG Materiality (중대성) 평가결과 및 지속가능경영보고서	보고	임시	2022.09.19	2022.09.14	5명/5명
18	결의사항	산업은행 운영자금대출 대환 및 단기한도대출 기한연장의 건	가결	임시	2022.10.11	2022.10.06	5명/5명
19	결의사항	자사주특정금전신탁 계약기간 연장의 건	가결	임시	2022.10.24	2022.10.21	5명/5명
20	결의사항	신한은행 한도대출 계약기간 연장 외 1건	가결	임시	2022.11.28	2022.11.25	5명/5명
21	결의사항	내부회계관리제도 관련 규정 제/개정 건	가결	임시	2022.12.08	2022.12.06	5명/5명
22	결의사항	(주)두꺼비선생 자본금 증자 결의의 건	가결	임시	2022.12.26	2022.12.22	3명/5명

· **이사 평가 및 보상**

(주)노루홀딩스는 물가상승률과 성과 등을 종합적으로 고려하여 내부 기준에 따라 이사 활동을 평가한 후 이사회 결의로 보수(급여, 상여)를 지급하고 있습니다. 매년 주주총회를 통해 보수 총액에 대한 의견수렴 및 승인을 받고 있으며, 2022년도 지급 보수총액은 주주총회 승인금액 대비 41%입니다.

(단위: 백만원)

항목	인원	보수총액	1인당 평균보수
사내이사	3	2,402	801
사외이사	2	72	36
감사	1	165	165
합계	6	2,639	440

*보수산정기준 : (계량지표) 매출액, 손익 등 + (비계량지표) 리더십, 전문성, 윤리경영, 기타 회사기여도

· **이사 교육**

ESG 뉴스 및 동향과 시사점에 대한 분기 별 교육을 사외이사 대상으로 2023년 2분기부터 시작하였습니다. 앞으로 이사 및 다양한 주제로 교육을 확대해 나갈 예정입니다.

· **임원배상책임보험**

(주)노루홀딩스는 기업 및 주주의 이익을 보호하고, 임원의 소신 있는 경영활동을 지원하기 위하여 임원배상책임보험을 가입하여 매년 갱신하고 있습니다.

· **다양성을 확보한 독립적 사외이사의 선임**

(주)노루홀딩스는 아래의 기준을 충족하는 독립성과 다양성을 확보한 사외이사를 선임하고 있습니다.

독립성 기준

- 최근 3년간 회사의 임원이 아니거나 계열회사의 임원이 아닌 경우
- 직계가족이 최근 3년간 회사 또는 자회사의 임원이 아닌 경우
- 최근 3년간 회사 외부 감사의 파트너 또는 직원이 아닌 경우
- 회사와 주된 자문계약 또는 기술제휴 계약을 체결한 법인의 임직원이 아닌 경우
- 기타 이사회에서 결정되는 사안과 관련하여 이해관계가 없는 경우

다양성 기준

<전문성>

- 필수전문성 : 산업, 경제, 경영(조직운영), 법률, 회계, 환경
- 세부전문성 : 글로벌, 리스크 관리, 경영관리, 지속가능경영, 투자, 산업
- 사외이사 전문성 : 사외이사 직무에 대한 이해

<다양성>

- 국적 : 글로벌 선진 지배구조 구축을 위한 다양한 국적의 후보
- 연령 : 경영환경 변화에 유연하게 대응하고 이사회 효율성을 높이기 위한 연령대의 후보
- 성별 : 양성 기회평등의 원칙을 고려한 후보
- 기타 : 인종, 종교, 민족 등 특정 편향되지 않는 후보

감사

(주)노루홀딩스는 1인의 상근감사를 선임하여 정관, 기업지배구조헌장 및 감사규정에 따라 감사 업무를 수행하고 있습니다. 감사는 내부 유관부서의 전문인력을 활용하거나 회사의 비용으로 외부 전문가 도움을 받을 수 있으며, 그룹협의체 등 주요 회의에 참석하여 회사 경영에 중요한 영향을 미칠 수 있는 사항과 정보를 확인하고 있습니다.

직책	구성		가결여부	비고
	구분	성명		
감사	상근감사	손종우	연세대학교 경영학과 졸업 LG 유플러스 기획담당 (現) (주)노루홀딩스 상근감사	2022.03.25 정기주주총회 재선임

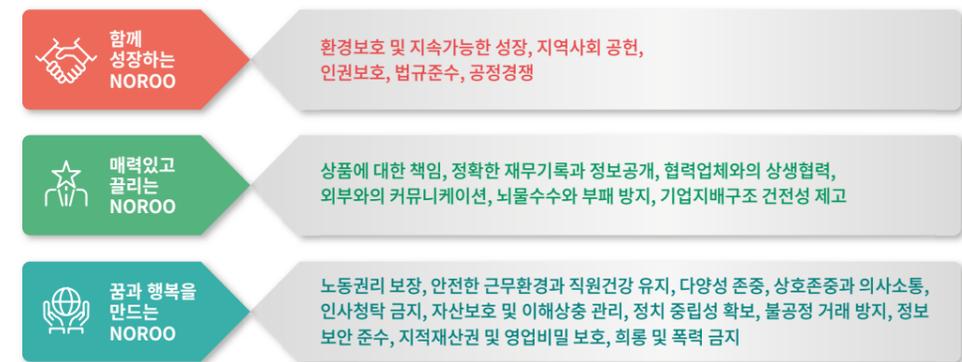
윤리경영

기업은 성장하고 발전할수록 사회적으로 더 많은 책임과 역할을 수행해야 합니다. NOROO 그룹은 이러한 사회적 의무를 다함은 물론이고 기업의 가치를 제고하기 위해 확고한 윤리문화를 만들어 가고 있습니다. NOROO 그룹은 2016년에 윤리규범을 제정하였으며 윤리경영실을 신설하여 윤리경영의 그룹 내 확산을 지원합니다. 또한 NOROO 그룹은 임직원 대상으로 직무윤리에 대한 자가진단 체크리스트, 설문조사, 서약서, 교육, 소통/제보 채널 등을 제공하여 윤리경영을 위한 인식을 제고해 나가고 있습니다.



· 윤리규범

NOROO 그룹은 사내 임직원과 함께하는 윤리경영 실천을 위해 2016년에 윤리규범을 제정하였으며 2022년 5월에는 대상 범위를 협력회사 임직원까지 확대하여 개정하였습니다. 앞으로 NOROO 그룹은 협력회사의 선정과 평가, 상생과 협력의 과정에서도 윤리규범을 적용해 나갈 예정입니다. 윤리규범 전문은 홈페이지를 통해 다운로드하거나 보실 수 있습니다.



· 소통/제보채널

빠르고 안전한 소통 창구를 통한 적극적 제보는 윤리경영 문화의 정립과 유지를 위해 꼭 필요합니다. NOROO 그룹은 사내는 물론 사외에서도 제보가 가능하도록 다양한 채널을 운영하고 있습니다.

- 사내접수: 포털 내 윤리경영 내부제보 / 각 사별 고충처리시스템 등록 또는 윤리담당부서 신고
- e-mail 접수: ethics@noroo.com

재무 및 비재무 리스크 관리

(주)노루홀딩스는 대내외 위험 요인의 선제적 파악과 예방, 리스크 발생 시의 빠른 대처와 재발 방지를 위해 상시적인 리스크 관리 체계를 갖추고 있습니다. 2020년까지는 재무 중심의 리스크 관리에 집중해 왔으나 2021년부터 ESG 경영 검토에 따라 비재무 리스크에 관한 사항도 수시로 이사회(위원회) 안건으로 보고/승인을 받고 있습니다.

[이사회]

연도	내용	비고
2022	전자투표제 도입	이사회 승인
	ESG Materiality 2022년 평가 결과	이사회 보고
2023	ESG위원회 설치의 건	이사회 승인
	ESG위원회 활동보고	이사회 보고

[ESG 위원회]

회차	개최일자	출석/정원	형태		가결여부
			구분	내용	
1	2023.03.31	3/3	결의사항	ESG위원회 위원장 선임의 건	가결
2	2023.04.13	3/3	보고사항	2023년 ESG 추진계획 보고의 건	보고
3	2023.05.24	3/3	보고사항	기업지배구조보고서 보고의 건	보고



Part III. Fact Book

ISO26000 이행수준진단결과 보고서 | GRI Contents Index | 재무성과
비재무성과 | 수상 내역 및 가입 단체 | 주요 회사 현황 | 제3자 검증의견서

ISO 26000 이행수준 진단 결과 보고서

진단 표준

한국표준협회는 산업통상자원부 국가기술표준원의 요청으로 사회적 책임에 대한 국제표준인 ISO 26000에 의거하여 사회적 책임 이행수준 진단 체크리스트를 개발하였습니다. 본 진단 보고서는 위의 진단 체크리스트에 따라 (주)노르그룹의 사회적 책임 경영 프로세스와 7대 핵심주제 별 성과를 진단한 결과입니다.

진단 범위

한국표준협회는 노르그룹(노루홀딩스, 노루페인트, 노루코일코팅, 노루오토코팅/노루비케미칼, 노루케미칼, 더기반)의 사회적 책임을 실현하기 위한 프로세스와 이행 성과 등을 진단하였습니다. 이를 위하여 노르그룹의 중장기 전략 및 수행활동, 이해관계자 참여, 사회적 책임 활동 등을 진단하였습니다.

진단 방법

한국표준협회는 ISO 26000 이행수준 진단기준에 의거하여 적합한 관련 근거 수집을 위해 다음과 같은 활동을 수행하였습니다.

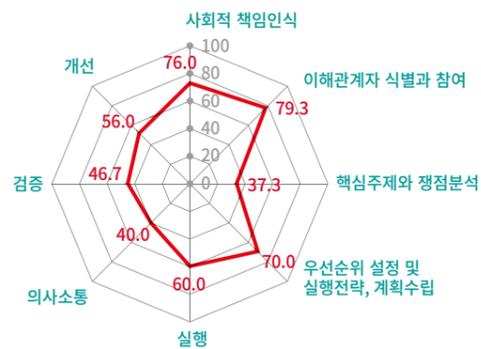
- 노르그룹의 사회적책임 전략, 목표 및 사업보고서 검토
- 노르그룹의 사회적 책임 담당자 인터뷰 및 전년도 보고서 검토
- 노르그룹 및 노르그룹 이해관계자에게 영향을 주고, 미칠 수 있는 지속가능성 이슈 파악

ISO 26000 사회적 책임 프로세스 별 진단 결과

노르그룹은 2019년에 그룹 전반과 노루페인트 등 주력기업의 사회적 가치 추진활동을 전반적으로 보완하였으며, 상당한 성과가 있었던 것으로 평가합니다. 다만, 최근 전세계적으로 환경에 대한 관심이 꾸준히 확대되고 있어, 향후 이해관계자 관리를 포함하여 사회적 책임 전반의 수준향상이 필요한 상황이라고 판단합니다.

현재 노루페인트 등 일부회사가 이해관계자를 식별하고 요구사항을 파악하여 이를 실행하고 있으나, 향후 그룹 전체가 ISO 26000이 제시하는 사회적 책임의 프로세스를 더욱 고도화하고 지속적인 개선을 하기 위하여는, 이해관계자의 참여와 그 요구를 반영하여 전략을 수립하고 운영하는 체계, 이를 통하여 사회적 책임활동의 수행이 전략체계와 일체화한 추진을 위하여 이해관계자와 체계적인 소통을 할 수 있는 방법의 보완 등이 필요한 것으로 판단합니다. 또한 이 경우 이해관계자에게 제공하는 정보의 신뢰성을 검증할 수 있는 합리적인 수단이 운영되어야 할 것입니다.

프로세스 수준 평가(230/360점)

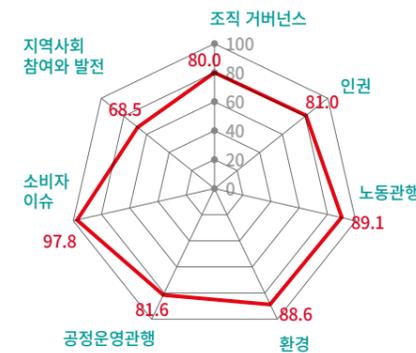


사회적 책임인식	경영자의 의지를 바탕으로 조직의 현 상황을 검토
이해관계자 식별과 참여	이해관계자의 관심과 요구사항을 검토, 참여전략을 수립
핵심주제와 쟁점분석	쟁점 검토와 조직 내부역량 분석을 통해 쟁점목록 작성
우선순위 설정 및 실행전략, 계획수립	조직역량을 고려해 개선 관리해야 할 쟁점의 우선순위, 목표와 실행계획을 수립
실행	전략과 비전, 목표와 실행계획을 이행하고 사회적 책임 성과를 주기적으로 모니터링
의사소통	성과 보고서 또는 다양한 수단으로 이해관계자와 의사소통
검증	성과의 신뢰성을 제고하기 위한 활동과 보고
개선	성과를 주기적으로 검토하여 지속적 개선으로 연결

ISO 26000 7대 핵심 주제 진단 결과

노르그룹은 2019년에 사회적 책임 추진활동을 집중적으로 보완하여, 7대 핵심주제에서 전반적으로 우수한 수준에 도달한 것으로 평가합니다. 다만, 향후에는 노르그룹 및 각사 고유의 조직특성을 반영하는 창의적인 활동을 적극적으로 개발하고 추진할 것을 권유합니다. (CSV: Creating Shared Value 이룬 참조)

7대 주제 수준평가 (550점/640점)



조직 거버넌스	사회적 책임 원칙을 존중하고 이를 기존의 시스템, 정책과 관행에 통합하는 활동
인권	조직 내외의 영향권 내의 인권을 존중하고 보호하며 준수하며 실현하는 활동
노동관행	조직 내외 협력업체를 대상으로 근로자의 노동환경에 영향을 미치는 정책과 관행
환경	환경에 미치는 조직의 영향을 줄이기 위해 조직의 결정과 활동의 의미를 고려하여 통합적으로 접근하는 활동
공정운영관행	조직과 파트너, 공급자 등 조직과 타조직간 거래의 윤리적 행동에 관심을 두는 활동
소비자 이슈	소비자교육, 공정하고 투명한 마케팅정보와 계약, 지속가능소비 촉진 등 소비자 권리 보호 활동
지역사회 참여와 발전	지역사회의 권리를 인식하고 존중하며 그 지원과 기회를 극대화하려고 노력하는 활동

진단 결론

노르그룹의 ISO26000 이행 수준 진단 결과, 프로세스 측면은 360점 만점에 230점, 성과 측면은 640점 만점에 550점으로 평가되어 총점 780점으로 SR III 단계에 해당되는 것으로 평가되었습니다.

본 단계는 사회적책임에 대한 조직구성원의 공감대가 형성되어 실제 업무에 반영하여 조직내에 정착시키기 위해 노력하고 있으며, 성과관리도 일정 수준은 이루어지고 있으나, 조직의 특성을 고려하여 중요한 쟁점에 집중하여 성과를 극대화하는 전략적 대응노력이 필요한 단계에 있음을 의미합니다.

향후에는 이에 더하여 변화하는 국가사회적 요구에 부응한 창의적인 사회적 가치 창출활동을 통하여 수준을 지속적으로 향상시키기를 기대합니다.

2022년 4월

한국 표준협회 회장 강명수



한국표준협회는 1962년 한국 산업표준화법에 의거 설립된 특별법인으로서 산업표준화, 품질경영, 지속가능경영, KS·ISO 인증 등을 기업에 보급·확산하고 있는 지식서비스 기관입니다. 특히 ISO 26000 국내 간사기관, GRI 지정 교육기관, AA1000 검증기관, 대한민국 지속가능성지수 (KSI) 운영기관, UN CDM 운영기구, 온실가스 목표관리제 검증기관으로서 우리 사회의 지속가능발전에 이바지하고 있습니다.

GRI Contents Index

노루홀딩스는 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지 GRI 표준에 따라 보고하였습니다.

GRI 1 : Foundation 2021 적용

Topic	Index	내용	페이지	중대이슈
GRI 2 : General Disclosure 2021				
조직 및 보고관행	2-1	조직 상세 정보	8~9	
	2-2	지속가능경영보고서에 포함된 기업 목록	2, 8~9	
	2-3	보고기간, 보고 주기, 보고서 문의처	2	
	2-4	정보의 재작성	42	
	2-5	외부 검증	50~51	
활동 및 근로자	2-6	활동, 가치사슬 및 기타 비즈니스 관계	8~9	
	2-7	임직원	44~45	
	2-8	임직원이 아닌 근로자	정보 불충분	
거버넌스	2-9	거버넌스 구조 및 구성	29~30	
	2-10	최고 거버넌스 기구의 임명과 선정	31	
	2-11	최고 거버넌스 기구 의장	29	
	2-12	영향 관리를 감독하는 최고 거버넌스 기구의 역할	11, 29, 33	
	2-13	최고 거버넌스 기구의 위임과 보고	11	
	2-14	지속가능경영 보고 관련 최고 거버넌스 기구의 역할	11	
	2-15	이해상충	2022 지배구조 보고서 14, 26	
	2-16	중요한 관심사항에 대한 커뮤니케이션	33	
	2-17	최고 거버넌스 기구의 집합적 지식	31	
	2-18	최고 거버넌스 기구의 성과 평가	31	
	2-19	보수 정책	31	
	2-20	보수 결정 절차	31	
	2-21	연간 총 보상 비율	회사 기밀	
	2-22	지속가능발전 전략에 대한 성명서	5	
전략, 정책 및 관행	2-23	정책 공약	20~23, 26	
	2-24	정책 공약 내재화	26	
	2-25	부정적인 영향을 해결하기 위한 프로세스	26, 33	
	2-26	관심사항 제기 및 조언을 구하기 위한 메카니즘	33	
	2-27	법률 및 규정 준수 (컴플라이언스)	#1 참조	
	2-28	가입협회	48	
이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여 접근방식	16~17	
	2-30	단체 교섭 협약	28	
주제 표준(Topic Standards)-Economic Disclosures (GRI 200)				
경제성과	3-3	중대주제의 관리	14~15	I-1
	조직 고유지표*	지속가능성 기술 제품 개발 및 생산	22	I-1
		친환경 제품 개발	22	I-1
지역사회 환경 영향	3-3	중대주제의 관리	14~15	I-2
	203-1	사회기반시설 투자와 서비스 지원	24, 27	I-2

Topic	Index	내용	페이지	중대이슈
GRI 3 : Material Topics 2021				
Material Topics 2021	3-1	중요주제 결정프로세스	13~15	
	3-2	중요주제목록	14~15	
주제 표준(Topic Standards)-Economic Disclosures (GRI 300)				
원재료	3-3	중대주제의 관리	14~15	I-3
	301-1	사용 원재료의 종량이나 부피	23	I-3
에너지	3-3	중대주제의 관리	14~15	I-4
	302-1	조직 내 에너지 소비	42	I-4
	302-3	에너지 집약도	42	I-4
용수 및 폐수	3-3	중대주제의 관리	14~15	I-5
	303-1	공유자원으로서 물에 대한 인식과 접근	24	I-5
	303-2	방류와 관련 영향 관리	24	I-5
	303-4	용수 배출	43	I-5
	303-5	용수 사용	43	I-5
배출	3-3	중대주제의 관리	14~15	I-4
	305-1	직접 온실가스(GHG) 배출(Scope 1)	42	I-6
	305-2	간접 온실가스(GHG) 배출(Scope 2)	42	I-6
	305-4	온실가스(GHG) 배출 집약도	42	I-6
	305-5	온실가스(GHG) 배출 감축	42	I-6
	305-7	NOx, SOx 및 기타 중요한 대기 배출	22	I-6
	3-3	중대주제의 관리	14~15	I-4
폐기물	3-3	중대주제의 관리	14~15	I-4
	306-3	폐기물 발생	43	I-7
	306-4	폐기물 재활용	43	I-7
	306-5	폐기물 매립	43	I-7
	3-3	중대주제의 관리	14~15	I-8
주제 표준(Topic Standards)-Economic Disclosures (GRI 400)				
산업 보건 및 안전	3-3	중대주제의 관리	14~15	I-8
	403-1	사업장 안전보건 관리 체계	20, 24	I-8
	403-4	사업장 안전 보건에 대한 근로자의 참여, 상담 및 소통	28	I-8
	403-5	근로자 사업장 안전보건 교육	28	I-8
	403-6	근로자 건강 증진	24	I-8
	3-3	중대주제의 관리	14~15	I-8

*해당 중요 토픽과 연관된 GRI Topic Standards 없음
 #1 : 2022 사업보고서 "XI.그 밖에 투자자 보호를 위하여 필요한 사항 3. 재제 등과 관련된 사항" 참조

*중대이슈 넘버링

No.	중대이슈	No.	중대이슈
I-1	지속가능성 기술 제품개발 및 생산 & 친환경 제품 개발	I-5	수자원 관리
I-2	지역사회 환경 영향	I-6	온실가스 배출관리 & 대기오염물질 관리
I-3	원재료	I-7	폐기물 관리
I-4	에너지 효율성 관리	I-8	산업안전보건

재무 성과

연결손익계산서

(단위: 백만원)

항목	2020년	2021년	2022년
매출액	848,027	955,214	1,037,900
매출원가	642,585	766,607	827,163
판매비와 관리비	169,660	161,947	180,761
영업이익	35,782	26,660	29,976
기타수익	2,055	4,330	4,194
기타비용	5,090	5,029	4,518
금융수익	6,457	9,316	16,030
금융비용	12,687	9,569	18,395
지분법이익	16,512	7,586	6,835
지분법손실	510	7,566	7,263
종속기업투자자산처분이익	1,201	0	0
관계기업투자자산처분이익	0	668	15,136
관계기업투자자산손상차손환입	0	374	0
법인세비용차감전순이익	43,720	26,769	41,995
법인세비용	14,623	16,061	8,604
당기순이익	29,097	10,708	33,391

*소수점 둘째자리에서 반올림

**연결재무제표에 포함된 법인 리스트는 2022 사업보고서 “XII상세표_1.연결대상 종속회사 현황”을 참조

연결재무상태표

(단위: 백만원)

항목	2020년	2021년	2022년
자산			
유동자산	484,926	495,133	583,742
현금및현금성자산	125,480	127,485	114,807
매출채권	186,391	199,159	234,475
미수금및기타수취채권	64,107	50,487	68,049
재고자산	102,074	111,099	155,761
당기법인세자산	197	125	102
기타유동자산	5,993	5,756	7,722
기타유동금융자산	6	13	2,160
반환제품회수권	678	479	666
매각예정비유동자산	-	530	-
비유동자산	566,158	560,404	588,247
기타장기수취채권	9,759	10,494	12,585
관계기업및공동기업투자자산	85,922	78,561	35,281

유형자산	419,181	421,505	450,479
사용권자산	6,364	4,070	4,649
투자부동산	11,607	5,550	7,921
무형자산	19,852	20,839	43,186
이연법인세자산	3,023	4,503	4,982
기타비유동자산	1,814	3,372	8,137
기타비유동금융자산	8,636	11,510	21,027
자산총계	1,051,084	1,055,537	1,171,989
부채			
유동부채	335,946	308,286	367,016
매입채무	138,758	148,801	173,957
미지급금및기타지급채무	39,362	36,311	43,793
유동성차입금및사채	141,494	103,450	125,058
당기법인세부채	6,151	9,287	8,375
기타유동부채	5,801	6,817	10,828
기타유동금융부채	94	3	-
유동성리스부채	2,692	2,137	2,454
환불부채	1,595	1,481	2,551
비유동부채	137,169	163,714	144,148
기타장기지급채무	348	421	721
장기차입금및사채	69,689	98,106	78,659
기타비유동금융부채	11	88	-
순확정급여부채	22,204	20,945	19,059
기타장기종업원부채	4,924	5,252	6,297
충당부채	205	-	-
복구충당부채			101
이연법인세부채	36,232	37,062	37,289
리스부채	3,556	1,840	2,022
부채총계	473,115	472,000	511,164
자본			
지배기업의 소유지분	371,231	368,107	393,771
자본금	8,500	8,500	8,529
자본잉여금	77,549	71,789	72,712
기타자본항목	(19,407)	(19,407)	(19,436)
기타포괄손익누계액	(6,744)	(1,072)	1,515
이익잉여금	311,333	308,297	330,451
비지배지분	206,738	215,430	267,054
자본총계	577,969	583,537	660,825
부채및자본총계	1,051,084	1,055,537	1,171,989

*소수점 둘째자리에서 반올림

**연결재무제표에 포함된 법인 리스트는 2022 사업보고서 “XII상세표_1.연결대상 종속회사 현황”을 참조

비재무 성과

에너지 사용량

에너지 (GJ)	2020년	2021년	2022년
LNG	155,143	169,900	166,455
등유	4,100	4,970	2,343
경유	3,309	4,064	3,482
부생연료유	392	419	327
전력	365,508	378,194	372,494
합계	528,452	557,547	545,101

*집계사업장(공장) : 안양, 포승, 칠서, 화성, 안산, 포항, 천안, 안성

온실가스 발생량

온실가스 (tCO ₂ eq.)	2020년	2021년	2022년
Scope1 (LNG, 등유, 경유, 부생연료유)	8,394	9,254	8,857
Scope2 (전력)	17,492	18,099	17,826
합계	25,886	27,353	26,683

*집계사업장(공장) : 안양, 포승, 칠서, 화성, 안산, 포항, 천안, 안성

에너지, 온실가스 발생량 원단위 계산

원단위 (/백만원)	2020년	2021년	2022년
에너지 (GJ)	0.54	0.49	0.49
온실가스 (tCO ₂ eq.)	0.027	0.024	0.024

*에너지&온실가스/매출액, 집계사업장(공장) : 안양, 포승, 칠서, 화성, 안산, 포항, 천안, 안성

용수 사용

사용량 (ton)	2020년	2021년	2022년
화학사업	245,746	248,113	255,459
농생명사업	1,721	1,502	1,241
합계	247,467	249,615	256,700

*집계사업장(공장) : [화학] 안양, 포승, 칠서, 화성, 안산, 포항, 천안 / [농생명] 안성

용수 사용량 원단위 계산

사용량 (ton/백만원)	2020년	2021년	2022년
화학사업	0.25	0.22	0.23
농생명사업	0.17	0.09	0.06
합계	0.25	0.22	0.23

*용수사용량/매출액, 집계사업장(공장) : 안양, 포승, 칠서, 화성, 안산, 포항, 천안, 안성

용수 재활용

재활용량 (ton)	2020년	2021년	2022년
화학사업	1,830	1,783	2,793
농생명사업	-	-	-
합계	1,830	1,783	2,793

*집계사업장(공장) : 안양, 포승, 칠서, 화성, 안산, 포항, 천안, 안성

폐수량

폐수량 (ton)	2020년	2021년	2022년
화학사업	28,611	28,968	29,933
농생명사업	113	70	64
합계	28,724	29,038	29,997

*집계사업장(공장) : 안양, 화성, 안성 / 그 외 공장은 공단 또는 외부전문업체 위탁처리

폐기물 발생 및 처리

폐기물 (ton)	2020년	2021년	2022년
일반폐기물	1,889	2,083	2,099
지정폐기물	5,108	5,866	5,865
폐기물 발생량	6,998	7,949	7,964
소각/매립	1,922	1,656	1,646
재활용	4,783	5,527	5,684
기타	132	358	131
폐기물 처리량	6,837	7,542	7,460

*집계사업장(공장) : 안양, 포승, 칠서, 화성, 안산, 포항, 천안, 안성

임직원 현황

노루홀딩스 기준								
구분	성별	2020년		2021년		2022년		비고
		인원	비율	인원	비율	인원	비율	
신규입사자	남성	3	60%	11	100%	9	90%	-
	여성	2	40%	0	0%	1	10%	-
이직/퇴직자	남성	8	89%	5	71%	7	80%	-
	여성	1	11%	2	29%	1	13%	-
비자발적 퇴직자	남성	0	0%	0	0%	1	100%	
	여성	0	0%	0	0%	0	0%	
계약유형**	기한의 정함이 없는 근로자	0	0%	0	0%	0	0%	-
	임시 근로자 (임원포함)	15	25%	13	22%	11	18%	-
	통상 근로자	44	75%	47	78%	51	82%	-
	단시간 근로자	0	0%	0	0%	0	0%	-
계		59	100%	60	100%	62	100%	
직급	임원	11	19%	10	17%	10	16%	
	관리급	3	5%	4	7%	5	8%	팀장이상
	사원	45	76%	46	77%	47	76%	
계		59	100%	60	100%	62	100%	
연령	20대	4	7%	1	2%	2	3%	
	30대	20	34%	22	37%	18	29%	
	40대	24	41%	25	42%	30	48%	
	50대 이상	11	19%	12	20%	12	19%	
계		59	100%	60	100%	62	100%	
성별	남성	46	78%	50	83%	53	85%	
	여성	13	22%	10	17%	9	15%	
계		59	100%	60	100%	62	100%	

**업무시간의 정함이 없는 근로자(non-guaranteed hours employees)가 없음

국내 사업장 소속* 기준								
구분	성별	2020년		2021년		2022년		비고
		인원	비율	인원	비율	인원	비율	
신규입사자	남성	102	80%	141	89%	150	79%	-
	여성	25	20%	17	11%	40	21%	-
이직/퇴직자	남성	120	85%	153	89%	154	82%	-
	여성	21	15%	19	11%	34	18%	-
비자발적 퇴직자	남성	21	75%	33	89%	22	92%	
	퇴직자	7	25%	4	11%	2	8%	
계약유형	기한의 정함이 없는 근로자	23	1%	24	1%	19	1%	-
	임시 근로자 (임원포함)	93	6%	102	6%	85	5%	-
	통상 근로자	1,569	93%	1,542	92%	1,533	93%	-
	단시간 근로자	2	0%	3	0%	4	0%	-
계		1,687	100%	1,671	100%	1,641	100%	
직급	임원	46	3%	47	3%	43	3%	
	관리급	157	9%	160	10%	163	10%	팀장이상
	사원	1,484	88%	1,464	88%	1,435	87%	
계		1,687	100%	1,671	100%	1,641	100%	
연령	20대 이하	175	10%	167	10%	191	12%	
	30대	636	38%	618	37%	548	33%	
	40대	566	34%	580	35%	601	37%	
	50대 이상	310	18%	306	18%	301	18%	
계		1,687	100%	1,671	100%	1,641	100%	
성별	남성	1,505	89%	1,494	89%	1,460	89%	
	여성	182	11%	177	11%	181	11%	
계		1,687	100%	1,671	100%	1,641	100%	

*노루홀딩스, 노루페인트, 노루비케미칼, 노루오토코팅, 노루코일코팅, 노루케미칼, 칼라메이트, 노루로지넷, 기반테크, 더기반

**업무시간의 정함이 없는 근로자(non-guaranteed hours employees)가 없음

여성 리더십

노루홀딩스 기준									
구분			2020년		2021년		2022년		비고
			인원	비율	인원	비율	인원	비율	
여성 리더십	직급	전체 근로자 중 여성	13	22%	10	17%	9	15%	과장급이상
		전체 근로자 중 책임자	38	64%	38	63%	39	63%	
	계약형태	전체 책임자 중 여성	6	16%	4	11%	4	10%	
		계약직 중 여성	-	-	-	-	-	-	
기타	정규직 중 여성		13	24%	10	18%	9	15%	
	고졸인재		1	2%	1	2%	1	2%	
	보훈직원		-	-	-	-	-	-	
	장애인		1	-	-	-	-	-	

국내 사업장 소속* 기준									
구분			2020년		2021년		2022년		비고
			인원	비율	인원	비율	인원	비율	
여성 리더십	직급	전체 근로자 중 여성	182	11%	177	11%	181	11%	과장급이상
		전체 근로자 중 책임자	753	45%	763	46%	846	52%	
	계약형태	전체 책임자 중 여성	36	5%	36	5%	40	5%	
		계약직 중 여성	22	32%	25	35%	24	41%	
기타	정규직 중 여성		156	10%	149	9%	173	11%	
	고졸인재		289	17%	296	18%	308	19%	
	보훈직원		11	1%	11	1%	11	1%	
	장애인		23	1%	24	1%	17	1%	

*노루홀딩스, 노루페인트, 노루비케미칼, 노루오토코팅, 노루코일코팅, 노루케미칼, 칼라메이트, 노루로지넷, 기반테크, 더기반

육아휴직

노루홀딩스 기준					
구분	성별	2020년	2021년	2022년	비고
사용인원	남	-	1	-	
	여	1	1	1	
복직인원	남	-	1	-	
	여	1	-	-	
복귀율	남	-	100%	-	
	여	100%	-	-	
복직 후 12개월 유지 인원	남	-	1	-	2022년말 시점 12개월 미도래자 포함
	여	1	-	-	
복직인원 중 12개월 이상 근속율	남	-	100%	-	
	여	100%	-	-	

국내 사업장 소속* 기준					
구분	성별	2020년	2021년	2022년	비고
사용인원	남	1	3	5	
	여	7	7	12	
복직인원	남	-	3	2	
	여	8	9	4	
복귀율	남	-	100%	40%	
	여	114%	129%	33%	
복직 후 12개월 유지 인원	남	-	1	2	2022년말 시점 12개월 미도래자 포함
	여	7	6	5	
복직인원 중 12개월 이상 근속율	남	-	33%	100%	
	여	88%	67%	125%	

*노루홀딩스, 노루페인트, 노루비케미칼, 노루오토코팅, 노루코일코팅, 노루케미칼, 칼라메이트, 노루로지넷, 기반테크, 더기반

NOROO Way 및 직무윤리 교육

구분 (단위:명)	2020년	2021년	2022년
On-line	352	225	235
Off-line	24	-	-
합계	376	225	235

| 수상내역 및 가입 단체

수상 내역

연도	주요 수상	수여기관	수상기업
2023	제50회 상공의 날 은탑산업훈장	산업통상자원부, 대한상공회의소	노루페인트
2023	제33회 안산상공대상 상생기업인상	안산상공회의소	노루케미칼
2022	제48회 국가품질경영대회 금탑산업훈장	산업통상자원부	노루홀딩스
2022	ESG 종합 A 등급 획득	한국ESG기준원 서스틴베스트	노루홀딩스 노루페인트
2022	최우수 기관 (A등급) 선정	국가인적자원 개발 컨소시엄	노루페인트
2022	소방의 날 우수 소방안전관리자 표창	경기도	노루오토코팅
2022	농기자재 국제워크숍 대상 수상	농림축산식품	더기반
2022	해외수출 300만불 수출탑 수상	한국무역협회	더기반
2021	ESG 종합 A 등급 획득	한국기업지배구조원 (現한국ESG기준원)	노루홀딩스 노루페인트
	기후변화대응 대표기술 10선 선정, 장관상	과학기술정보통신부	노루페인트
	범죄예방대상 국무총리 정부포상	법무부	노루페인트
2020	법질서 확립 및 법무부 장관 표창상	법무부	노루페인트
	브랜드&커뮤니케이션 디자인 어워드	레드닷 디자인 어워드	노루홀딩스
	제54회 모범납세자의 날 포상	국세청	노루페인트

가입 단체 현황

회사	주요 가입단체
노루홀딩스	서울상공회의소, 안양상공회의소, 한국무역협회, 한국메세나협회, 한국표준협회, 한국상장회사협의회, 서울지방변호사회
노루페인트	경기경영자총협회, 대한산업안전협회, 대한간호협회경기도간호사회, 안양과천상공회의소, 중앙경제HR교육원, 포승공단 의용소방대 한국표준협회, 한국소방안전원, 한국인사관리협회, 한국색채학회, 한국도장인증기술협회, 한국공업화학회, 한국페인트잉크공업협동조합, 한국전기기술인협회
노루코일코팅	환경보전협회, 한국소방안전원 협의회, 철강공단 소방안전관리협회, 포항시 지속가능발전 협의회, 경북 동부 안전관리인 협의회, 대구경북PSM안전관리협의회, 포항남부 소방행정자문 위원회
노루오토코팅	대한산업안전협회, 한국표준협회, 환경기술인협회, 환경보전협회, 화학물질관리협회
노루케미칼	안산시 자원순환협의회, 화학물질 취급사업장 대표자 협의회, 화학공장 안전관리 협의회, 한국화학물질관리협회, 한국전기기술인협회, 한국표준협회, 환경보전협회
노루로지넷	국제물류협회, 경기도화물자동차운송사업협회, 한국관세물류협회, 상공회의소,
더기반	한국중자협회, 한국수출협회, 한국무역협회, APSA

| 주요 회사 현황

2021년 12월 31일 기준

회사명	설립일	대표이사	자산금액 (억원)	소유지분
(주)노루홀딩스 NOROO Holdings Co., Ltd.	1945.11.01	한영재, 김용기	11,720	최대주주 등 44.71%, 소액주주 32.06%
(주)노루페인트 NOROO Paint & Coatings Co., Ltd	2006.06.01	조성국	6,682	노루홀딩스 50.50%, 소액주주 42.97%
노루코일코팅 NOROO Coil Coatings Co., Ltd.	1999.12.27	조성국	731	노루페인트 100%
노루오토코팅 NOROO Automotive Coatings Co., Ltd.	1995.12.14	김종우	2,563	노루홀딩스 50.47%, Nippon Paint Auto. 49.53%
노루케미칼 NOROO chemical Co., Ltd.	1989.07.21	최명희	835	노루홀딩스 100%
노루로지넷 NOROO Loginet Co., Ltd.	1991.07.02	이수민	154	노루홀딩스 100%
더기반 The Kiban Co., Ltd.	2015.07.23	한원석	470	노루홀딩스 97.03%

제 3자 검증의견서

노루홀딩스 경영진 및 이해관계자 귀중

서문

한국표준협회(이하 '검증인')는 노루홀딩스로부터 '2022년 노루홀딩스 지속가능경영보고서 '(이하 '보고서')에 대한 독립적인 검증을 요청받았습니다. 검증인은 노루홀딩스가 작성한 보고서에 포함된 데이터의 타당성을 검토하여 독립적인 검증 의견을 제시하였으며, 본 보고서에 포함된 모든 주장과 성과에 대한 책임은 노루홀딩스에 있습니다.

독립성

검증인은 독립된 검증기관으로서 보고서에 대한 제3자 검증을 제공하는 업무 이외에 노루홀딩스 사업 활동 전반에 걸쳐 어떠한 이해관계도 맺고 있지 않으며 독립성을 저해할 수 있거나 영리를 목적으로 하는 연관관계를 갖고 있지 않습니다.

검증표준 및 수준

검증인은 AA1000AS v3의 검증표준에 따라 포괄성, 중요성, 대응성 및 임팩트 원칙의 준수여부 및 보고서에 포함된 정보의 신뢰도를 '일반 수준(moderate)'으로 검증하였습니다. 또한 GRI Standards 2021에 의거하여 공통표준 및 특정주제 표준에 대한 검증을 수행하였습니다.

검증유형 및 범위

검증인은 AA1000AP(AccountAbility Principles) 2018의 4대 원칙 준수 및 보고서에 담긴 성과정보의 정확성 및 신뢰성을 평가한 Type2에 해당하는 검증을 수행하였습니다.

· 특정주제 표준(Topic-specific Standards)

- 경제 : 203-1
- 환경 : 301-1, 302-1, 302-3, 303-2, 303-4, 303-5, 305-1, 305-2, 305-4, 305-5, 305-7, 306-3, 306-4, 306-5
- 사회 : 403-1, 403-4, 403-5, 403-6

검증범위는 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지를 기준으로 하였으며, 보고 기간 동안 노루홀딩스의 지속가능경영 정책과 목표, 사업, 기준, 성과 등 시스템과 활동을 중점으로 검증을 수행하였습니다. 또한 환경, 사회 데이터와 광의의 경제적 성과에 대한 재무 데이터를 검증하였으며, 이해관계자 참여에 관한 검증은 중요성 평가 프로세스에 대한 검토로 제한되었습니다.

검증방법

검증인은 다음과 같은 방법을 사용하여 검증범위와 관련한 정보, 자료 및 증거를 수집하였습니다.

- 지속가능경영 전문가에 의한 노루홀딩스의 이해관계자 참여 및 중대성 평가 프로세스 확인
- 노루홀딩스의 지속가능경영 관련 보도된 미디어 조사 결과 및 보고 균형성 확인
- 공인회계사에 의한 재무 실적 데이터와 재무제표에 대한 감사보고서 및 공시자료의 일치 여부 확인
- 온실가스검증심사원에 의한 환경정보공시 데이터와 일치 여부 확인
- 기타 관련 성과 내부문서 및 기초자료 확인

검증결과 및 의견

검증인은 보고서 초안에 수록된 내용을 검토하고 의견을 제시하였으며 이에 따라 보고서의 수정이 이루어졌습니다. 또한 본 보고서에 수록된 내용 중 중대한 오류나 부적절하게 기술된 점을 발견할 수 없었습니다. 검증인은 '2022년 노루홀딩스 지속가능경영보고서'에 대하여 다음과 같은 의견을 제시합니다.

· 포괄성

- 노루홀딩스는 지속가능성에 대해 전략적으로 대응하는 과정에서 이해관계자를 포함시켰는가?

노루홀딩스는 지속가능경영을 추진함에 있어 이해관계자 참여를 중요하게 인식하고 참여 프로세스를 수립하기 위해 노력하고 있음을 확인하였습니다. 노루홀딩스는 주주와 투자자, 신용평가사/ESG평가사, 자회사, 지역사회, 정부/기관 등을 외부 이해관계자 그룹으로, 임직원을 내부 이해관계자 그룹으로 선정하고 그룹별 커뮤니케이션 채널을 보유하고 있으며, 이를 통해 다양한 의견을 수렴하고 있음을 확인하였습니다.

· 중요성

- 노루홀딩스는 이해관계자의 현명한 판단을 위한 중요 정보를 보고서에 포함시켰는가?

노루홀딩스는 이해관계자에게 중요한 정보를 누락하거나 제외하지 않았다고 판단합니다. 또한 노루홀딩스 내·외부 환경분석에서 도출된 주요 이슈로 중요성 평가를 실시하고 그 결과에 따라 보고하였음을 확인하였습니다.

· 대응성

- 노루홀딩스는 이해관계자의 요구와 관심에 적절히 대응하였는가?

노루홀딩스는 이해관계자들로부터 수렴된 의견을 보고서에 반영하여 이해관계자의 요구 및 관심사 대응을 위해 노력하고 있음을 확인하였습니다. 또한 중요한 이해관계자 이슈에 대한 노루홀딩스의 대응활동이 부적절하게 보고되었다는 증거를 발견하지 못했습니다.

· 임팩트

- 노루홀딩스는 이해관계자에게 미치는 영향을 적절히 모니터링 하였는가?

노루홀딩스는 비즈니스 활동으로 인해 이해관계자들에게 미치는 영향을 모니터링하고 파악하고 있음을 확인하였습니다. 또한 이를 보고서에 적절하게 반영하고 있음을 확인하였습니다.

· 특정 지속가능성 정보의 신뢰성 및 품질

- 노루홀딩스는 특정 지속가능성 정보를 신뢰할 만한 프로세스로 수집 및 공시하였는가?

검증인은 Type2 검증 대상 주제의 지속가능성 성과 정보에 대해 신뢰성 검증을 수행하였습니다. 해당 정보의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 보고서에 기재된 성과 정보가 신뢰성 있는 프로세스와 근거로 수집 및 공시되었다고 판단합니다. 또한 특정 지속가능성 정보가 부정확하게 보고되었다는 증거를 발견하지 못했습니다.

GRI Standards 공시 검토

검증인은 본 보고서가 GRI Standards에 부합하여(In accordance with)작성되었음을 확인하였으며, 노루홀딩스가 제공한 자료에 기반하여 공통표준(Universal Standards) 및 특정주제 표준(Topic Standards)에 관련된 내용이 제시된 자료에 기반하여 사실임을 확인하였습니다.



2023년 7월
한국 표준협회 회장 강명수

NOROO

노루홀딩스

서울시 강남구 테헤란로142 아크플레이스 10층
www.norooholdings.com