2021 노루홀딩스 지속가능경영보고서

NOROO SUSTAINABILITY REPORT

2021

NOROO 노루홀딩스

www.norooholdings.com

ABOUT THIS REPORT

보고서 개요

㈜노루홀딩스는 지속가능한 성장과 가치 창출에 대한 비전 및 성과를 다양한 이해관계자와 공유하고 소통하기 위하여 첫 번째 지속가능경영보고서를 발간합니다. 본 보고서는 중대성 평가를 통해 도출된 이슈를 중심으로 재무/비재무 성과를 포괄적으로 담았습니다.

작성 기준

본 보고서는 글로벌 기준과 외부 전문가의 자문을 참고하여 작성되었습니다.

재무 성과 K-IFRS 연결기준 / 비재무 성과 GRI, SASB 등

보고 기간

본 보고서의 보고 기간은 2021년 1월 1일부터 2021년 12월 31일까지이며, 보고 기간 이후의 중요 사항은 2022년 상반기까지의 내용을 포함하였습니다.

보고 범위

재무 성과는 연결기준, 비재무 성과는 국내 사업장을 중심으로 보고하였습니다. 환경 및 사회 성과의 경우 주요 계열회사의 성과를 포함하고 있습니다.

문의처

본 보고서에 대한 문의 사항은 아래로 연락 주시기 바랍니다.

윤리경영실
Tel : 02.2191.9625 **Email** : ethics@noroo.com

보고서 참여자

발행·편집 방래근, 이대희

자료·검토 고재수, 곽상훈, 김대용, 김시연, 김윤형, 김종민, 김종복, 김종택, 김정욱, 김장호, 김재호, 강태준, 강희본, 마광훈, 박성호, 박인, 박재홍, 박태현, 신채정, 설병관, 서진아, 손종우, 이경렬, 이상호, 이용채, 이진형, 이창복, 지남철, 조용걸, 조한용, 조형태, 전희경, 정석찬, 정윤식, 정진성, 최낙훈, 최승현, 최오정, 최용순, 최용진, 최태현, 하승용, 홍운기, 황형식

자문·지원 한국표준협회 : 중대성 평가, ISO 26000 진단
㈜리커뮤니케이션 : 디자인, 편집

※ 가나다라 순으로 나열

CONTENTS

04 CEO Message

PART I **NOROO PROFILE**

08 NOROO 소개
10 지속가능성장 가치 체계
11 지속가능성장 추진 조직
12 ESG 평가 등급
13 ESG Materiality 중대성 평가

PART II **SUSTAINABLE MANAGEMENT**

16 환경 Environment
20 사회 Social
24 지배구조 Governance

PART III **FACT BOOK**

34 ISO 26000 진단
36 GRI Standards Index
38 재무 성과
40 비재무 성과
46 수상 내역 및 가입 단체
47 주요 회사 현황

CEO MESSAGE

존경하는 이해관계자 여러분

'나의 조국을 위하여'라는 사업보국의 이념 아래 1945년 설립된 NOROO 그룹은 현대사의 위기와 격변을 헤쳐오며 77년 동안 우리나라 산업 발전의 역사와 함께 성장해 왔습니다.

여전히 지속되고 있는 코로나(COVID-19) 팬데믹 사태와 러시아-우크라이나 전쟁 및 글로벌 인플레이션의 심화, 공급망 붕괴 위기 등 세계 경제 상황은 그 어느 때보다 악화 일로에 있으며, 이러한 어려움은 상당 기간 이어질 것으로 예상되고 있습니다.

그러나 어려울수록 강해지는 NOROO의 사풍은 악조건 속에서도 오히려 시장 선도자로서 위치를 더욱더 공고히 하고, 지속가능한 성장을 다지는 기회를 만들어 내고 있습니다.

시장선도 NOROO, 미래창조 NOROO

NOROO 그룹은 급변하는 시장 환경에 대응하기 위한 선제적인 기술 혁신과 투명하고 내실 있는 경영에 집중하고 있습니다.

화학 사업 부문은 ㈜노루페인트를 중심으로 시장 지배력을 확대해 매년 역대 최고의 실적을 거두면서 안정적으로 성장하고 있으며, 신사업인 농생명 및 바이오 사업은 사업 안정화를 통한 성장 기반을 구축하는 등 의미 있는 성과를 거두며 새로운 성장 동력으로 자리매김하고 있습니다.

또한, 지속가능성장을 이끄는 핵심 역량인 차별화된 기술력을 바탕으로 친환경 제품 시장을 선도하고 있으며, 특히 바이오 연관 기술 개발에 집중하여 새로운 친환경 고부가가치 제품을 지속적으로 개발하고 있습니다.

앞으로도 NOROO 그룹은 탄소제로기업으로 거듭나기 위한 체계적인 준비를 착실하게 실행해 나갈 것이며, 이를 통해 친환경 시대를 선도하고 새로운 미래를 만들어 가는 '시장선도 NOROO, 미래창조 NOROO'가 될 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

모두가 참여하는 ESG 경영, 지속가능한 성장

NOROO 그룹은 친환경 제품 개발과 함께 실질적인 ESG 경영이 그룹 내에 뿌리내릴 수 있도록 기업 지배구조 헌장을 제정하고 임직원 교육 및 캠페인 등을 통해 ESG에 대한 전사적인 공감대를 형성하였습니다. 아울러 전 임직원의 사회공헌활동을 지원하고 환경지표 개선을 위해 많은 노력을 하였습니다.

그 결과, 2021년 발표된 한국기업지배구조원(KCGS)의 ESG평가 등급에서 ㈜노루홀딩스는 '통합 A 등급'을 획득하였습니다.

앞으로도 NOROO 그룹은 이해관계자 여러분과 함께 기업의 사회적, 환경적 책임을 다하며 내실 있고 지속가능한 성장을 위해 다양한 활동을 적극적으로 전개해 나가도록 하겠습니다.

친애하는 이해관계자 여러분

변화와 혁신을 선도하며 '세상에 없는 길, NOROO가 만드는 새로운 길'로 향하는 NOROO 그룹의 여정에 언제나 함께해 주시길 바라며, 많은 응원과 격려를 부탁드립니다.

감사합니다.

2022년 8월

㈜노루홀딩스 대표이사

회 장 한영재

부회장 김용기

PART I

NOROO PROFILE

NOROO 소개 | 지속가능성장 가치 체계 | 지속가능성장 추진 조직 | ESG 평가 등급 | ESG Materiality **중대성** 평가

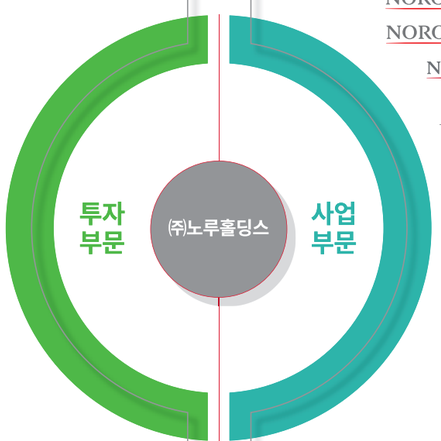
NOROO 소개

㈜노루홀딩스

㈜노루홀딩스는 지주회사로서 그룹의 지속가능한 성장을 위한 운영 방안을 수립하여 실행하고 있습니다.

- 그룹 차원의 비전과 전략적 방향 수립
- 전략 및 목표 조정
- 책임경영 실현
- 효율적 경영 자원 배분으로 시너지 극대화
- 신수종 사업 개발 및 전략적 해외 네트워크 구축

㈜노루홀딩스는 미래의 성장 동력을 발굴하고 육성하는 투자 부문과
화학, 농생명, 유통, 컨설팅·디자인 비즈니스를 하는 사업 부문으로 구성되어 있습니다.



펀드, 지분 참여 등 다양한 방식으로
지속가능성 판단하에
투자를 진행하고 있습니다.

화학

건축, 가전, PCM, 중방식, 자동차, 목공, 선박, 플라스틱 등
다양한 산업군의 도료, 수지 및 관련 제품을 생산, 판매하고 있습니다.

NOROO 노루페인트 NOROO 노루코일코팅 NOROO 노루오토코팅 NOROO 노루비케미칼
NOROO 노루케미칼 NOROO NANPAO Paints & Coatings (Vietnam)
NOROO Paint (Shanghai) NOROO VINA NOROO Paint (Thailand) Co., Ltd.
NOROO BEE Automotive Coatings India

※해외 기업의 경우 공장&경영권이 있는 경우만 표기

농생명

농산물의 유통, 가공, 판매 및 종자 재배를 통해
미래 먹거리 산업의 기반을 다져가고 있습니다.

THE KIBAN 더기반

유통

생산된 제품을 고객에게 신속하고 정확하게
운송하는 로지스틱스 비즈니스와 소비자의
라이프 스타일을 위한 컬러 서비스와 제품을
제공하는 리테일 비즈니스를 하고 있습니다.

NOROO 노루로지넷 칼라페이트㈜

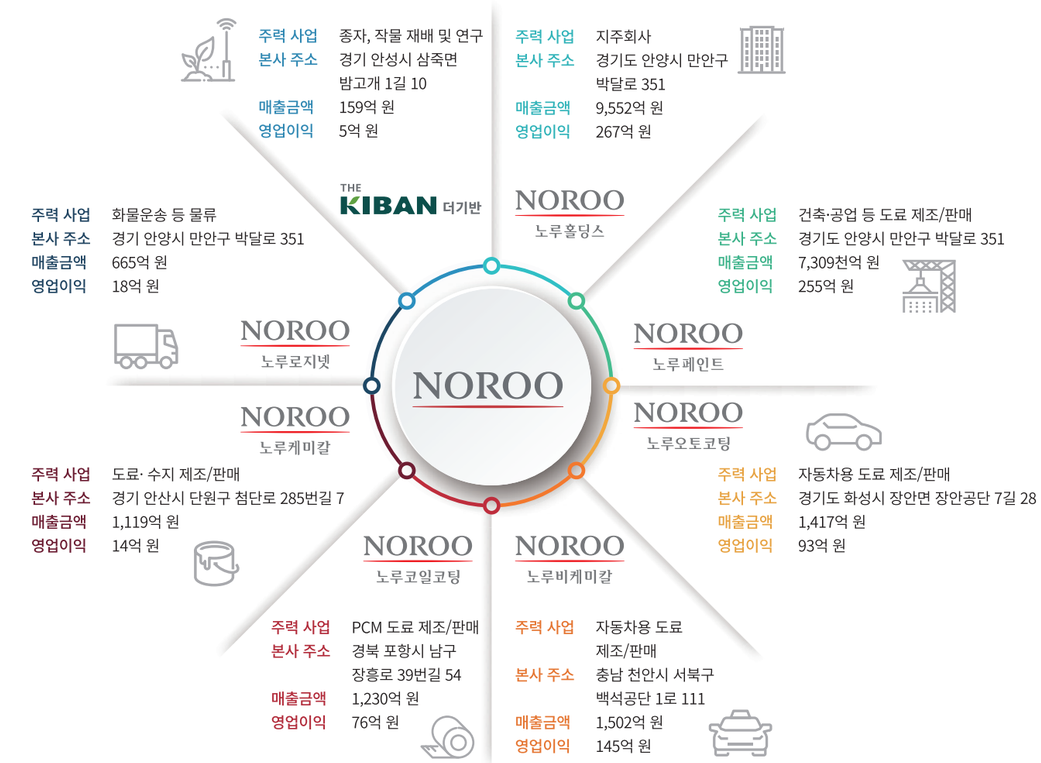
컨설팅·디자인

1987년 색채연구실로 시작된 NOROO 그룹의 컨설팅·디자인 사업은 컬러와
디자인의 융합을 통한 비즈니스 개발 및 지원 서비스를 제공하고 있습니다.

NOROO SEOUL DESIGN STUDIO Colorful Intelligence by NOROO
COLOR DESIGN LAB

NOROO 그룹

NOROO 그룹은 지주회사 ㈜노루홀딩스와 ㈜노루페인트 등의 사업 회사로 구성되어 있으며,
NOROO 가치체계를 공유하면서 각 사별 이사회 중심의 책임경영을 하고 있습니다.
2021년 12월 31일을 기준으로 한 NOROO 그룹의 주요 구성 회사는 아래와 같습니다.



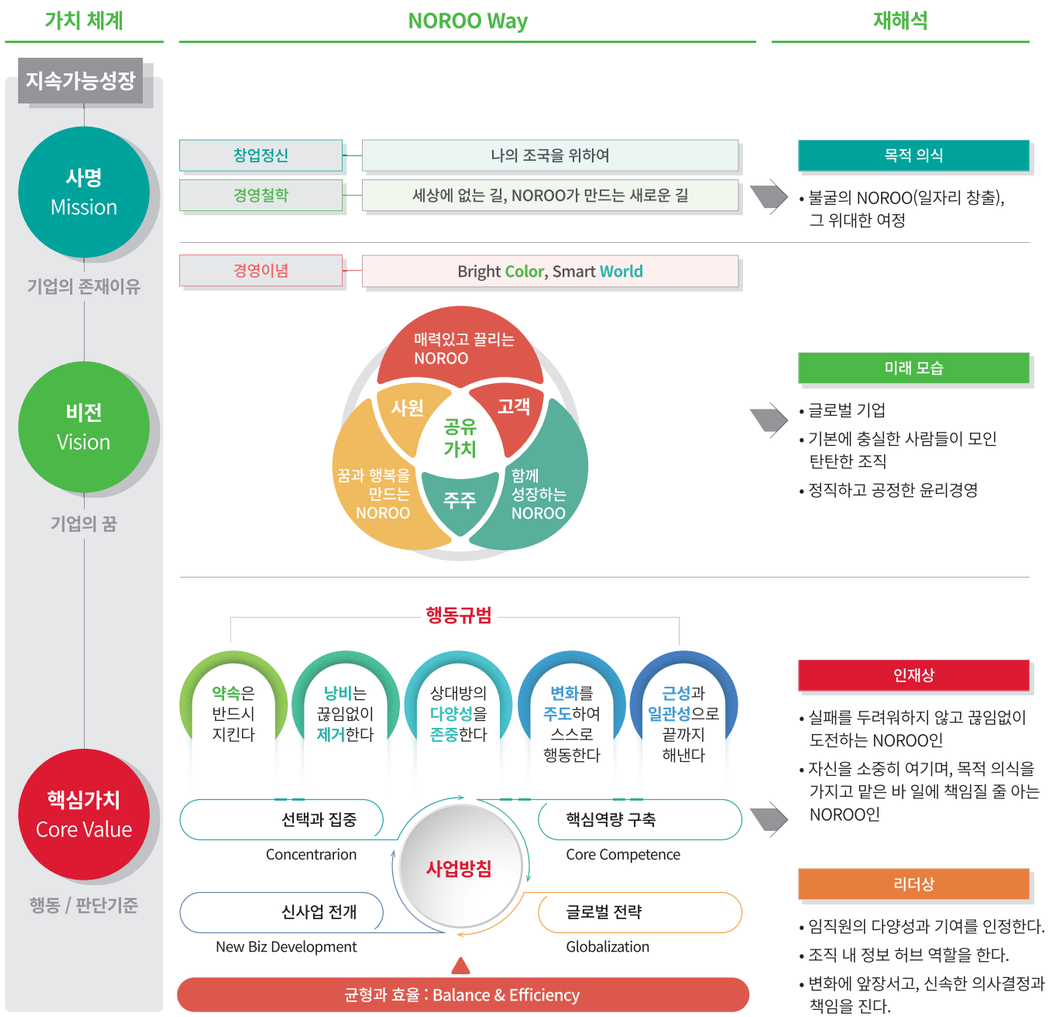
각 사업의 매출액 및 비중

사업		매출액(억 원)	비중(%)	주요 종속 회사
화학	건축/공업용 도료	7,351.7	77.0	노루페인트, 노루케미칼
	자동차용 도료	1,417.8	14.8	노루오토코팅, 노루비케미칼
	PCM용 도료	2,039.9	21.4	노루코일코팅
농생명	종자, 온실시설	215.2	2.2	더기반
기타	지주사업, 물류 등	745.9	7.8	노루홀딩스(싱가폴), 노루로지넷
연결조정		(2,218.4)	(23.3)	
합계		9,552.1	100.0	

※ 각 사업별 매출액은 사업회사간 내부 거래를 포함하고 있습니다.

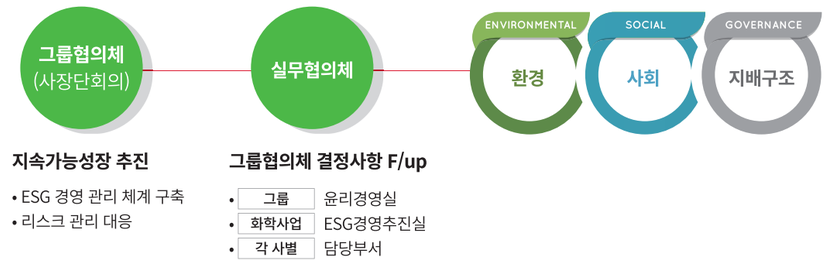
지속가능성장 가치 체계

NOROO 그룹은 “나의 조국을 위하여”라는 신념으로 1945년 창립된 이래 국가와 국민의 성장과 발전을 위해
다양한 사회적 가치를 경영에 담아 왔으며, 어려운 상황 속에서도 양질의 일자리 창출이라는 목적의식을 굳게 지켜 왔습니다.
앞으로도 NOROO 그룹은 기본을 충실히 지키며 정직하고 공정하게 윤리경영을 실천하는 글로벌 기업으로 나아가겠습니다.



지속가능성장 추진 조직

NOROO 그룹은 지속가능한 성장의 추진을 위하여 의사결정기구 그룹협의체와 사안별 실행조직 실무협의체를 구성하여 운영하고 있습니다.
각 사업 환경과 조직의 규모, 여건별로 지속가능경영 활동이 실질적으로 이루어질 수 있도록
상생협력 원칙에 따라 그룹과 사업 부문 단위의 실행 과제 도출, 이행, 평가 및 개선 활동을 하고 있습니다.



실무협의체

QES통합위원회

각 사별로 안전과 보건, 품질, 중대재해 방지 등 현안 이슈에 대해 정보를 교환하고 정책을 협의하며 외부 평가에 대해 대응을 논의하는 환경안전/ESQM 담당부서 모임입니다.

인사협의체

인사, 노무, 인권 관련 이슈를 위해 정책과 제도를 논의하는 각 사별 인사담당부서의 모임입니다.

NOROO Way Restart

모든 임직원이 지속가능성장 가치 체계를 내재화할 수 있도록 교육 및 캠페인을 추진하며 변화를 관리하는 각 사별 사내강사, Change Agent의 모임입니다.

그룹 ESG 경영 협의체

화학/농생명 사업회사와 그룹 단위의 ESG 경영 추진
담당부서 모임입니다.

ITGC

그룹의 IT 및 정보 보안 정책과 투자를 검토하는
각 사별 담당부서 모임입니다.

기타

NOROO 그룹은 책임경영에 따라 다수의 계열사를 분사했습니다. 그러나 대외 경영환경의 급격한 변화는 각 사별 대응에 한계가 있어 다같이 대처할 필요가 있는 사안에 대해서는 계열사의 실무담당자간 협의체를 구성하여 인력과 자원을 효율적으로 운용하고 있습니다.

NOROO Way Restart 제1기 실무협의체(2016년)

NOROO Way Restart 제2기 실무협의체(2020년)

ESG 평가 등급

NOROO 그룹은 상장회사인 노루홀딩스 및 노루페인트와 다수의 비상장 계열사로 구성되어 있습니다.
상장회사는 한국기업지배구조원, 서스틴베스트 등 평가 기관에 의해 ESG 평가 등급을 받고 있으며,
비상장 계열사는 주요 고객사의 지속가능한 공급망 관리 확산에 따라 ESG 평가를 받거나 심사 대응을 준비하고 있습니다.

한국기업지배구조원(KCGS)

통합등급	환경(E)	사회(S)	지배구조(G)
A	A	A+	B+

등급 분류 : S / A+ / A / B+ / B / C / D
2021년도 평가 등급은 노루홀딩스와 노루페인트가 동일하게 받음

서스틴베스트

평가 시기	회사명	자산 규모	전체 등급	규모별 등급
2022 상반기 2021 하반기	노루홀딩스	5천억 원 이상	BB	A
	노루페인트	5천억 원 이상	BB	A

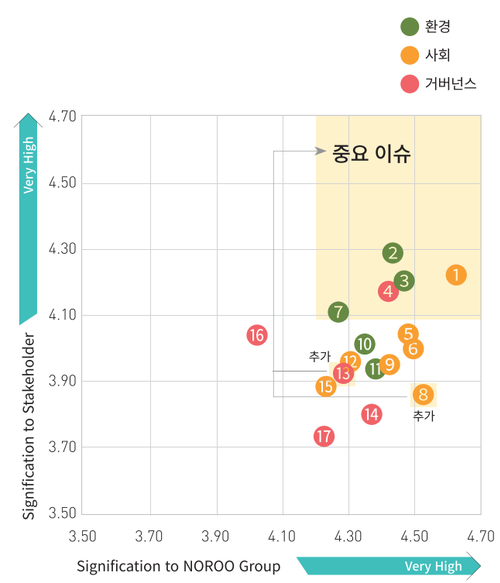
등급 분류 : AA / A / BB / B / C / D / E (AA 최우수, A 우수, BB 다소 우수, B 보통)

ESG Materiality 중대성 평가

NOROO 그룹은 GRI standards 등 글로벌 가이드 라인에 따라 이슈 Pool를 도출하고,
357명의 사내/외 이해관계자를 대상으로 한 인터뷰와 우선순위화 설문 진행 및 외부 전문가의 심층 판단으로 중요 이슈를 선정하였습니다.

	중대성 평가 계획		이해관계자 설문 및 중요 이슈 선정	
	이슈 pool 도출	Relevance 평가	Significance 평가	유효성 검증
의미	• 기업이 사회에 중요한 영향을 미치는 측면, 토픽 등 파악	• 다양한 이슈가 해당 기업에 관련이 있는지 평가	• 선정된 이슈 중, 어떤 정보를 보고서에 공개해야 하는지 우선순위 파악	• 경영진이 도출된 중요 이슈를 검토하여 승인
방법	• 기업의 모든 활동, 제품, 서비스, 관계를 고려한 **미디어, 자료 조사** 등 - ESG 평가항목, SASB 등	• ISO 26000에 의거하여 선정한 **평가기준 부합 여부** 평가	• 내 · 외부 이해관계자 선정 및 중요성 설문조사 실시 • 설문지를 5점 척도로 구성하여 **정량적으로 평가** - 온라인 설문조사	• 필요에 따라 중요 이슈 **추가, 삭제, 우선순위 변경** 발생
수행 결과	• 국제 표준 분석, 벤치마킹, 산업 중요 이슈 검토, 미디어 조사 등을 통해 **중요 이슈 도출**	• 지속가능 이슈 중 **17개** 중요 이슈 **pool** 도출	• 내 · 외부 이해관계자 대상으로 설문 분석을 통해 중요 이슈 **7개**를 선정함	• 내부 전략 방향 등을 고려하여 조정

NOROO 그룹의 중요 이슈는 환경 3개, 사회 2개, 거버넌스 2개로 총 7개가 선정되었습니다.



2022년 선정 중요 이슈

순위	영역	이슈 항목
1	사회	사업장 안전보건 관리
2	환경	대기오염 관리
3	환경	원재료 사용
4	거버넌스	재무 및 비재무 리스크 관리
5	사회	고객만족 제고(마케팅 및 서비스)
6	사회	지역사회 소통 및 공헌
7	환경	기후위기 대응(에너지, 온실가스)
8	사회	인권경영(차별, 괴롭힘, 노동권, 일과 삶의 균형)
9	사회	상생적 노사 관계
10	환경	생태계 보호
11	환경	폐수 및 폐기물 관리
12	사회	인재 유지, 유치 및 개발
13	거버넌스	이해관계자 커뮤니케이션 (임직원, 고객, 협력사, 주주, 정부, 지역사회)
14	거버넌스	준법경영
15	사회	신성장동력 확보(신규투자, 혁신기술 R&D)
16	거버넌스	건전한 지배구조 확립
17	거버넌스	공정하고 투명한 거래

PART II

SUSTAINABLE MANAGEMENT

환경 Environment

안전·환경·품질 경영방침,
중대재해 법규 대응,
기후위기 대응, 대기오염 관리,
원재료 사용, 환경품질인증 보유

사회 Social

인권경영,
사업장 안전보건 관리,
사회공헌 및 문화 투자

지배구조 Governance

이사회, 감사, 윤리경영,
재무 및 비재무 리스크 관리,
이해관계자 커뮤니케이션

Part II

Sustainable Management

환경
ENVIRONMENT

환경 Environment

안전·환경·품질 경영 방침

NOROO 그룹은 ESG 경영 흐름과 중대재해처벌법 등의 규제 강화, 고객사의 요청에 따른 협력회사 공급망 관리 등을 고려하여 2010년 제정한 '녹색경영 방침'을 2022년 3월에 '안전·환경·품질 경영 방침'으로 개정하였습니다. 이를 기반으로 NOROO 그룹은 안전보건 교육 및 안전보건관리체계를 구축하여 각 사별로 운영하고 있습니다.

안전·환경·품질 경영 방침
환경과 사회를 함께 고려하는 ESG 경영을 실천하고 지속가능한 성장을 추구하여 글로벌 리더십을 확보한다

1. 유해위험요인의 체계적인 발굴/개선 활동을 추진하고 전 임직원의 자발적 참여를 통하여 중대재해를 예방한다.
2. 에너지 사용량 절감 및 온실가스 배출량 저감을 통해 기후 변화에 적극 대응한다.
3. 국내외 법규와 국제 협약에 준하는 회사 내부 기준을 마련하여 준수하고 리스크를 최소화한다.
4. 모든 사람들의 삶의 질을 높일 수 있는 최고의 제품과 서비스를 제공한다.
5. 지속적인 개선을 통해 효율적인 안전, 환경, 품질 경영 시스템을 운영하고 모든 임직원은 경영 이행에 최선을 다한다.
6. 전사적 참여를 통한 無재해, 無사고, 無결점 3無 실현을 최우선으로 한다.
7. 협력회사와 동반자적인 공동체를 유지하고 지원한다.

중대재해 법규 대응

NOROO 그룹은 안전, 보건에 관한 규제 강화에 발맞추기 위하여, 팀 단위의 조직이 있던 기존 사업회사의 경우 해당 조직을 실 단위로 상향 조정하였습니다. 또한 최고안전책임자(CSO)를 선임하고 중대재해법 시행 전에 총 228명의 임원/팀장/관계자를 대상으로 관련 교육을 진행하였으며 중대재해와 관련하여 설문조사를 실시하고 사내 변호사의 실무 대응 지원을 강화하고 있습니다.

과정	임원, 팀장	실무자
중대재해처벌법 교육 및 대응(명)	151	77

기후위기 대응

에너지·온실가스 관리

NOROO 그룹사는 에너지 관리업체 지정 요건에는 해당되지 않으나 작년부터 IPCC 및 환경부 가이드라인을 참고하여 자체적으로 에너지와 온실가스 데이터의 집계와 관리를 시작했습니다. NOROO 그룹은 각 사업장별 규모와 설비를 고려하여 책정한 우선순위에 따라 에너지와 온실가스 저감을 점진적으로 실행하고 있으며, 중장기적으로는 RE100 등 글로벌 이니셔티브 충족을 통해 탄소중립을 달성하고자 합니다.

IDC(Internet Data Center) 이전

NOROO 그룹은 안양공장 내 전산센터에서 그룹사의 전체 서버 등을 유지 및 운영해 왔으나, 노후화된 전기 설비를 선진화하고 불의의 사고가 발생할 경우의 위험을 분산하기 위하여 2021년 12월, 에너지 효율이 높고 친환경 냉각 시스템을 갖춘 전문 IDC로 이전, 관리를 위탁하였습니다. 이로써 탄소배출 감소 효과 또한 기대하고 있습니다.

바이오 소재 기반 제품 개발

일찍이 식물 등 생물 자원 원료를 사용하여 화이트 바이오 도료를 개발해 온 ㈜노루페인트는 2021년, 미국 농무부가 생물 자원 원료를 사용한 제품에 대해 부여하는 USDA 인증을 국내 최초로 획득하는 등 화학 사업에서의 바이오 소재 사용에 가장 앞장서며 순환 경제에 적극적으로 참여하고 있습니다.

친환경 바이오 소재 개발

NOROO 그룹은 다양한 환경 문제를 개선하는 데 도움이 될 3HP(3-Hydroxypropionic, 3-하이드록시 프로피온산) 생산 기술을 개발하여 상업화를 추진하고 있습니다.

항목	2019년	2020년	2021년
연구/설비 투자(억 원)	4	20	38

사업장 내 태양광 전기 설비 설치

안양, 포승 등 공장 내 노후 가로등을 태양광 전기 가로등으로 교체해 나가고 있습니다. 이 외에도 태양광 전기 설비를 활용할 수 있는 기회를 적극적으로 모색하고 있습니다.

대기오염 관리

NOROO 그룹은 법적 신고 의무가 있는 NOx, SOx, 먼지 농도 및 배출량을 각 공장별로 측정하고 있습니다. NOROO 그룹은 정부의 NDC(Nationally Determined Contribution, 국가 온실가스 감축 목표)에 따른 탄소중립 국가 정책과 주요 고객사의 지속가능 공급망 방침을 주시하여 그 적용 방안을 검토하고 매년 사업 계획에 반영하고 있습니다.

원재료 사용

NOROO 그룹은 화학 사업의 특성상 탄소발생 최소화를 최우선 목표로 하고 있으며 기술 개발과 설비 투자를 지속하여 중장기적으로는 탄소중립으로 목표를 전환해 갈 예정입니다.

목표	과제	KPI
탄소발생 최소화	원재료 사용량 감소	생산 불량률 축소
	친환경 원재료 사용 비중 확대	친환경 제품 판매 확대, 경제성 확보
탄소중립	기술 개발	생산수율 향상
	설비 투자	스마트 팩토리 구축

환경품질 인증 보유

NOROO 그룹은 품질 및 환경경영과 관련하여 글로벌 인증을 통해 체계를 구축했습니다.

인증	사업장
ISO 9001(품질경영)	안양, 포승, 칠서, 안산, 포항
ISO 14001(환경경영)	안양, 포승, 칠서, 천안, 안산, 화성
IATF 16949(자동차품질경영)	천안, 화성

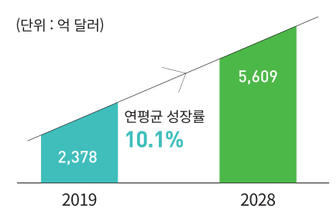
국내 최초 USDA 인증!
탄소중립을 돕는 화이트 바이오 도료

화이트 바이오는 옥수수나 콩, 사탕수수 등 식물성 자원을 원료로 화학 제품이나 바이오 원료 등을 생산하는 기술을 뜻합니다. 화이트 바이오는 자원 생산 및 소비 과정에서 탄소 배출량이 적고, 원료인 식물 등이 자라는 과정에서 식물 재배 면적 증가를 촉진하여 산소는 배출하고 이산화탄소는 흡수하는 등 탄소중립에 기여하는 바가 큽니다. 노루페인트는 2017년 건축용 페인트인 팬톤 우드&메탈을 화이트 바이오 도료로 개발하며 관련 기술 확보에 앞장선 이래, 바닥재 페인트인 에코 바이오 우레탄 라이닝까지 화이트 바이오 도료로 출시했으며 2021년 8월에는 이 두 제품에 대하여 국내 최초로 USDA(USDA Certified Biobased) 인증을 확보하여 탄소중립에 대한 의지와 기술력을 입증했습니다.

USDA 인증은 미국 농무부가 환경 보호와 화이트 바이오 산업 증진을 위해 운영하는 것으로, 제품 카테고리별로 기준치 이상의 생물 자원 원료 즉, 바이오 매스 사용을 지정하며 서류 심사와 제품 시험을 통해 그 적합성을 보증하기에 까다롭기로 유명합니다. 노루페인트는 35종 이상의 식물성 원료를 시험하고 내구성과 친환경성의 균형을 고려하며 적합한 소재를 찾은 끝에 석유계 도료와 성능이 동일하면서도 USDA의 엄격한 기준을 충족하는 화이트 바이오 도료를 개발해낼 수 있었습니다. 국내의 친환경 인증에는 아직 바이오 매스 원료에 대한 인증 항목이 마련되지 않아, 국내 최초로 USDA 인증을 통해 그 적합성을 입증한 노루페인트의 화이트 바이오 도료들은 현재 탄소중립에 대한 시장의 이해도와 요구가 증가함에 따라 큰 반응을 얻고 있습니다. 시장조사기관인 어드로이트 마켓리서치는 세계 화이트 바이오 시장이 2028년까지 5,609억 달러(약 650조 원)로 성장할 것으로 예측한 바 있습니다.

노루페인트는 앞으로도 다양한 제조기업과 협업하며 화이트 바이오 도료 활용 제품군을 휴대폰, 자동차, 가구 등으로 확대함으로써 탄소 저감에 기여하고, 관련 기술의 선두주자로서 국제적 인증을 확보하여 입지를 더욱 탄탄히 할 계획입니다.

화이트 바이오 산업 세계 시장 규모



자료 : 어드로이트 마켓리서치

사회
SOCIAL

사회 Social

인권 경영

인권 교육

NOROO 그룹은 전 임직원을 대상으로 성희롱 예방, 장애인 인식 개선 및 직장 내 괴롭힘 방지 교육 프로그램을 매년 운영하고 있습니다. 또한 사내강사를 선임하여 신규 입사자 및 승진자 대상으로도 매년 직무윤리 교육과 사례 토론을 진행하고 있습니다.

법규 교육

NOROO 그룹은 사내 변호사를 강사로 선임하여 총 96명의 팀장들을 대상으로 공정거래법 개정에 따른 내용을 교육하였습니다. 앞으로도 사업과 관련된 주요 법규의 제/개정 시 전문가를 선임하여 인식을 제고하고 불합리한 관행이 발생하지 않도록 관리해 나갈 것입니다.

사업장 안전보건 관리

NOROO 그룹은 안전한 근무 환경과 직원 개개인의 건강이 유지되어야 지속적인 사업이 가능하다고 믿습니다. 이를 위해 NOROO 그룹은 법적인 의무 사항을 준수함과 동시에 안전과 보건의 중요성을 강조하는 조직문화를 만들고 있으며, 코로나19 팬데믹 속에서 마스크와 소독제, 자가진단키트 등을 공동으로 확보하고 재택근무를 실시하는 등 일사불란한 협력 체계로 대응하였습니다.

사회공헌 및 문화 투자

문화예술 후원

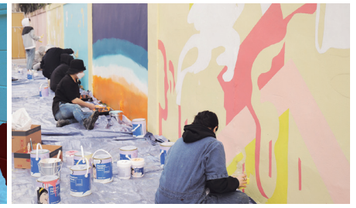
문화예술은 인류의 정신적 고양과 사회적 공감대 형성을 돕고 미래를 향한 새로운 가능성의 탐색에 중요한 역할을 합니다. NOROO 그룹은 이러한 문화예술의 발전 및 향유를 위하여 다양한 문화예술 단체에 매년 약 1억 원 상당의 후원을 하고 있습니다.

• **후원 단체 :** 함신익과 심포니 송, 베세토 오페라단, 한국페스티발앙상블, 한국메세나협회, 소규모 연극 단체 등

지역사회 사회공헌 활동

NOROO 그룹은 각 사업회사별로 급여 끝전 모으기 등을 통해 지역사회에 나눔을 실행하고 있으며 환경 개선을 위한 페인트 지원과 소외된 이웃을 위한 후원금 전달 등 다양한 사회공헌 활동을 하고 있습니다.

• **활동 내용 :** 낙후동네 환경정비 사업 페인트 지원, 도시재생 프로젝트 페인트 및 부자재 지원, 불우이웃 후원금 전달 등



노사협약

노루홀딩스는 사측 대표 3명과 직원이 직접 선출한 노측 대표 각 3인으로 노사협의회를 구성하여 운영하고 있습니다.
화학 사업회사별로는 노조가 구성되어 있으며, 각 사별로 95% 이상 노조에 가입되어 있습니다.

노사상생

NOROO 그룹은 한국 IMF 외환위기와 세계 금융위기 등 중대한 혼란의 상황마다 노사와의 상생 관계를 바탕으로 위기를 극복해 왔습니다. 현재의 코로나19 팬데믹 사태 속에서도 NOROO 그룹의 노사는 모두 힘을 모아 공존의 길을 모색하여 나아가고 있습니다.

노사 공동 선언문

노사 공동 선언문

노사 공동 선언문

노사 공동 선언문

지역별·소득별 문화 불균형을 해소하는 NOROO의 <더 윙 콘서트>

NOROO 그룹은 다양한 문화 예술 활동을 후원하여 지역별·소득별 문화 불균형을 줄이고자 노력해 왔습니다. 대표적인 후원 활동으로는 함신익과 심포니 송 오케스트라의 <더 윙 콘서트>가 있습니다. <더 윙 콘서트>는 적재함 문이 날개처럼 좌우의 위로 열리는 윙바디 트럭에 무대를 꾸미는 '움직이는 연주회'입니다. NOROO 그룹은 2015년부터 지속적으로 산간벽지와 도서 등 문화 시설이 취약한 지역과 교도소, 군부대, 요양원 등 문화 관람의 기회가 제한된 폐쇄적 시설, 문화 예술 활동을 소비하기 어려운 저소득층에도 클래식 음악을 전하기 위해 함신익과 심포니 송 오케스트라에 이 트럭을 지원하고 활동을 후원해 왔습니다. 디자인과 안전, 음향과 조명까지 꼼꼼히 점검해 완성한 이 동식 연주 무대는 7년간 국립 소록도 병원, 제주도 돌문화공원, 남해군 유배지문화관, 육군사관학교 등 전국 곳곳을 누비며 수많은 공연을 선물했습니다.
이러한 공로로 2020년에는 NOROO 그룹의 한영재 회장이 메세나대상에서 '메세나인상'을 수상하기도 했습니다. 메세나대상은 한국메세나협회가 우리나라 예술 발전과 국민의 예술 향유 확대에 기여한 기업, 기업인에게 수여하는 상으로 이중 문화체육부장관상인 '메세나인상'은 문화 예술 진흥 및 저변 확대에 이바지한 사회지도층이나 기업인에게 수여됩니다.
한영재 회장은 메세나인상 수상과 관련하여 "NOROO 그룹의 창업정신은 '사업보국'입니다. 문화 예술은 우리 사회 구성원들간의 소통을 이어주는 훌륭한 매개체로, 긴 역사 속에서 그룹의 성장을 지원해 주신 고객들의 사랑에 보답하기 위해 관련 활동을 지원해 왔습니다. 모두가 문화 예술을 즐길 수 있도록 공헌하는 것은 NOROO의 사회적 책임의 실천입니다."라고 밝혔습니다. NOROO 그룹은 앞으로도 더 많은 이들이 문화와 예술을 즐길 수 있도록 기회를 늘리며 우리 사회의 문화 격차를 줄이고자 노력할 것입니다.

지배구조
GOVERNANCE

지배구조 Governance

건전한 지배구조 형성

㈜노루홀딩스는 윤리경영을 기반으로 정관, 기업 지배구조 헌장, 이사회 운영 규정, 감사 규정, 내부 회계 관리 규정, 공시 정보 관리 규정 등을 지속적으로 제/개정하여 건전한 지배구조 형성에 최선을 다하고 있습니다. 또한 관련 사규는 홈페이지, 공시 등을 통해 공개하고 있습니다.

기업 지배구조 보고서

㈜노루홀딩스는 한국거래소 유가증권시장 공시 규정에 따라 2022년부터 기업 지배구조 보고서를 별도 공시하고 있습니다. 향후 매년 1회 공시할 예정이며 본 보고서의 내용 외에 지배구조와 관련하여 더욱 상세한 내용은 한국거래소의 공시 자료에서 참고하실 수 있습니다.

한국거래소 공시 https://kind.krx.co.kr/corpgeneral/companyGovernance.do?method=loadInitPage

이사회

이사회 구성

㈜노루홀딩스는 최고의사결정 기구로 이사회를 운영하고 있습니다. 이사회는 사내이사 3명, 사외이사 2명으로 구성되어 있으며 지주회사로서 그룹의 지배구조 및 사업 포트폴리오의 방향성을 제시하며 각 사별로 다양한 방식의 투자를 결정합니다. 이렇게 제시된 성장 방향 및 투자와 함께 각 사업회사들은 책임경영으로 지속가능한 성장의 기반을 다지고 있습니다.

2022년 6월 기준

구분	성명	성별	직책	선임일[1]	임기만료 예정일[2]	전문 분야	주요 경력
사내 이사 (3명)	한영재	남	이사회 의장 대표이사 회장	1983.02.25	2024.03.25	경영 총괄	(미)보스턴대 경영대학원 ㈜노루페인트 前대표이사
	김용기	남	대표이사 부회장	2016.03.25	2025.03.24	경영 총괄	연세대 경영학과 ㈜노루페인트 前대표이사
	한원석	남	전무이사	2017.03.24	2023.03.23	경영 부총괄	(미)센테너리대학 경영학과 ㈜노루홀딩스 사업전략부문장
사외 이사 (2명)	권준영	남	-	2019.03.21	2023.03.25	경영 전반	(미)하버드대 도시개발 석사 롯데AMC㈜ 대표이사
	유은상	남	-	2020.03.20	2024.03.24	경영 전반	(영)런던대 Cass Business School 재무학 석사 YJA 인베스트먼트 대표이사

1) 재선임의 경우 최초 선임일을 기재함(최초 선임된 주주총회일로 기재)
2) 회사 정관 제27조에 따라 이사의 임기는 3년 이내이나, 그 임기가 최종의 결산기에 관한 정기주주총회 전에 만료될 경우에는 그 총회의 종결 시까지 그 임기를 연장함

이사회 활동

㈜노루홀딩스 이사회는 정관, 기업 지배구조 헌장 및 이사회 운영 규정에 따라 정기 및 임시 이사회를 개최하여 주요 의사 결정을 하고 의사록을 작성하고 있습니다.

2021년							
회차	안건		가결 여부	정기/임시	개최 일자	안건 통지 일자	출석/정원
	구분	내용					
1	경영	경영 성과급 지급의 건 외 1건	가결	임시	2021.01.20	2021.01.13	4명/7명
2	재무	㈜더기반 운전자금대출 지급보증 연장의 건	가결	임시	2021.01.25	2021.01.18	4명/7명
3	재무	㈜더기반 안성 부지 매입의 건	가결	임시	2021.01.26	2021.01.19	6명/7명
4	재무	㈜두꺼비선생 출자의 건	가결	임시	2021.02.18	2021.02.11	6명/7명
5	재무	자사주특정금전신탁(2건) 계약기간 연장의 건	가결	임시	2021.02.22	2021.02.15	6명/7명
6	재무	㈜더기반 운전자금대출 지급보증 연장의 건 외 3건	가결	임시	2021.03.08	2021.02.26	4명/7명
7	주주총회	제75기 정기주주총회 소집의 건	가결	정기	2021.03.11	2021.03.03	6명/7명
8	경영	임원 보수 결정의 건	가결	임시	2021.03.26	2021.03.19	4명/6명
9	재무	국민은행 기업일반운전자금 차입 외 2건	가결	임시	2021.05.17	2021.05.10	5명/6명
10	재무	산업은행 일반운전자금 대출 외 1건	가결	임시	2021.06.28	2021.06.21	5명/5명
11	재무	우리은행 당좌대출 계약기간 연장 외 1건	가결	임시	2021.09.06	2021.08.31	5명/5명
12	경영	기업 지배구조 헌장 제정의 건	가결	임시	2021.09.06	2021.08.31	5명/5명
13	재무	자사주특정금전신탁 계약기간 연장의 건	가결	임시	2021.10.21	2021.10.14	5명/5명
14	재무	산업은행 단기한도대출 만기연장 외 1건	가결	임시	2021.11.29	2021.11.22	5명/5명

2022년							
회차	안건		가결 여부	정기/임시	개최 일자	안건 통지 일자	출석/정원
	구분	내용					
1	경영	경영 성과급 지급의 건	가결	임시	2022.01.10	2022.01.03	5명/5명
2	재무	신한은행 역외 대출 연장 외 2건	가결	임시	2022.01.24	2022.01.17	5명/5명
3	재무	자사주특정금전신탁(2건) 계약기간 연장 외 2건	가결	임시	2022.02.21	2022.02.14	4명/5명
4	경영	전자투표제 도입의 건	가결	임시	2022.02.21	2022.02.14	5명/5명
5	재무	㈜더기반 하나은행 운전자금대출 지급보증 제공 외 2건	가결	임시	2022.03.07	2022.02.28	5명/5명
6	주주총회	제76기 정기주주총회 소집의 건	가결	정기	2022.03.08	2022.02.28	5명/5명
7	경영	임원 보수 결정 외 1건	가결	임시	2022.03.25	2022.03.18	5명/5명
8	재무	TOSCANA 펀드 투자 외 1건	가결	임시	2022.04.04	2022.03.28	5명/5명
9	재무	㈜더기반 신한은행 운전자금대출 지급보증 제공 외 2건	가결	임시	2022.04.18	2022.04.11	5명/5명
10	재무	국민은행 당좌대출 계약기간 연장 외 1건	가결	정기	2022.05.16	2022.05.09	5명/5명

이사 평가 및 보상

㈜노루홀딩스는 물가상승률과 성과 등을 종합적으로 고려하여 이사 활동을 평가한 후 이사회 결의로 보수를 지급하고 있습니다. 2021년도 지급 보수 총액은 주주총회 승인 금액 대비 40%입니다.

(단위 : 명, 백만 원)

항목	인원	보수 총액	1인당 평균 보수
사내이사	3	2,351	784
사외이사	2	72	36
합계	5	2,423	485

임원배상책임보험

㈜노루홀딩스는 기업 및 주주의 이익을 보호하고, 임원의 소신 있는 경영 활동을 지원하기 위하여 임원배상책임보험을 가입하여 매년 갱신하고 있습니다.

다양성을 확보한 독립적 사외이사의 선임

㈜노루홀딩스는 아래의 기준을 충족하는 독립성과 다양성을 확보한 사외이사를 선임하고 있습니다.

독립성 기준

- 최근 3년간 회사의 임원이 아니거나 계열회사의 임원이 아닌 경우
- 직계가족이 최근 3년간 회사 또는 자회사의 임원이 아닌 경우
- 최근 3년간 회사 외부 감사의 파트너 또는 직원이 아닌 경우
- 회사와 주된 자문 계약 또는 기술 제휴 계약을 체결한 법인의 임직원이 아닌 경우
- 기타 이사회에서 결정되는 사안과 관련하여 이해관계가 없는 경우

다양성 기준

- 전문성 - 필수 전문성 : 산업, 경제, 경영(조직 운영), 법률, 회계, 환경
  - 세부 전문성 : 글로벌, 리스크 관리, 경영 관리, 지속가능경영, 투자, 산업
  - 사외이사 전문성 : 사외이사 직무에 대한 이해
- 다양성 - 국적 : 글로벌 선진 지배구조 구축을 위한 다양한 국적의 후보
  - 연령 : 경영환경 변화에 유연하게 대응하고 이사회 효율성을 높이기 위한 연령대의 후보
  - 성별 : 양성 기회평등의 원칙을 고려한 후보
  - 기타 : 인종, 종교, 민족 등의 다양성을 존중하는 후보

감사

㈜노루홀딩스는 1인의 상근감사를 선임하여 정관, 기업 지배구조 헌장 및 감사 규정에 따라 감사 업무를 수행하도록 하고 있습니다. 감사는 내부 유관 부서의 전문인력을 활용하거나 회사의 비용으로 외부 전문가 도움을 받을 수 있으며, 그룹협의체 등 주요 회의에 참석하여 회사 경영에 중요한 영향을 미칠 수 있는 사항과 정보를 확인하고 있습니다.

구성			감사 업무 관련 경력 및 자격	비고
직책	구분	성명		
감사	상근감사	손종우	연세대학교 경영학과 졸업 LG 유플러스 기획담당 (現) ㈜노루홀딩스 상근감사	2019.03.21 정기주주총회 신규선임

윤리경영

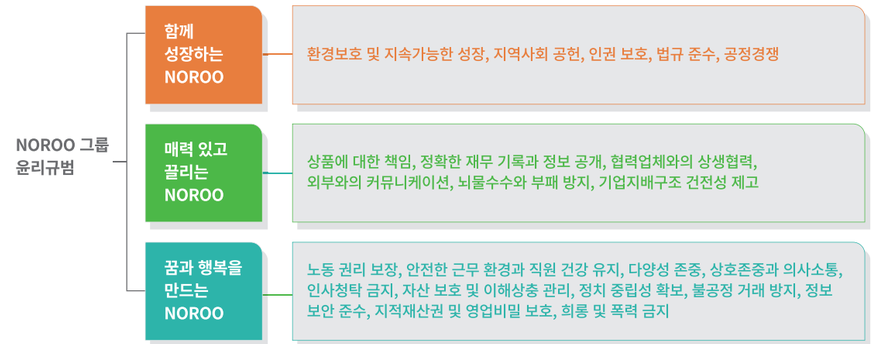
기업은 성장하고 발전할수록 사회적으로 더 많은 책임과 역할을 수행해야 합니다. NOROO 그룹은 이러한 사회적 의무를 다함은 물론이고 기업의 가치를 제고하기 위해 확고한 윤리문화를 만들어가고 있습니다. NOROO 그룹은 2016년에 윤리규범을 제정하였으며 윤리경영실을 신설하여 윤리경영의 그룹 내 확산을 지원합니다. 또한 NOROO 그룹은 임직원 대상으로 직무윤리에 대한 자가진단 체크리스트, 설문조사, 서약서, 교육, 소통/제보 채널 등을 제공하여 윤리경영을 위한 인식을 제고해 나가고 있습니다.

NOROO 윤리경영

NOROO 그룹은 NOROO Way를 통해 제시된 공유가치 실현과 조직적 이행 관리를 위해 윤리경영을 도입하였습니다. 추진 첫 단계에서 우리는 법무, 보안, 정책/절차, 조직문화 네 가지 영역을 축으로 삼고 관리하며, 점차적으로 업무 영역 전반에 대한 윤리경영 체계를 마련하여 조직의 효율적이고 건전한 운영을 이루고자 합니다. NOROO 그룹의 윤리경영은 새로운 사업환경 속에서 지속가능경영을 실현하기 위해 모든 임직원이 함께 세울 전략입니다.

윤리규범

NOROO 그룹은 사내 임직원과 함께하는 윤리경영 실천을 위해 2016년에 윤리규범을 제정하였으며 2022년 5월에는 대상 범위를 협력회사 임직원까지 확대하여 개정하였습니다. 앞으로 NOROO 그룹은 협력회사의 선정과 평가, 상생과 협력의 과정에서도 윤리규범을 적용해 나갈 예정입니다. 윤리규범 전문은 홈페이지를 통해 다운로드하거나 보실 수 있습니다.



소통/제보 채널

빠르고 안전한 소통 창구를 통한 적극적 제보는 윤리경영 문화의 정립과 유지를 위해 꼭 필요합니다. NOROO 그룹은 사내는 물론 사외에서도 제보가 가능하도록 다양한 채널을 운영하고 있습니다.

재무 및 비재무 리스크 관리

㈜노루홀딩스는 대내외 위험 요인의 선제적 파악과 예방, 리스크 발생 시의 빠른 대처와 재발 방지를 위해 상시적인 리스크 관리 체계를 갖추고 있습니다. 2020년까지는 재무 중심의 리스크 관리에 집중해 왔으나 2021년부터 ESG 경영 검토에 따라 비재무 리스크에 관한 사항도 이사회 안건으로 상정하여 보고/승인을 받고 있습니다.

연도	내용	비고
2021년	기업 지배구조 헌장 제정	이사회 승인 완료
2022년	전자투표제 도입	이사회 승인 완료
	ESG Materiality 2022년 평가 결과	이사회 보고 예정 (하반기)

이해관계자 커뮤니케이션

㈜노루홀딩스는 창업정신과 책임경영에 따라 이해관계자와의 소통을 위하여 다양한 채널을 운영하고 있습니다.

이해관계자	커뮤니케이션 채널	대응 활동	주기
주주/투자자	주주총회	사업 성과 및 방향성 보고, 핵심 경영 사항 승인	정기
	IR(기업설명회), 대화	사업 성과 설명, 질의응답	필요시
	경영공시	한국거래소 공시 등	수시
임직원	노사협의회	노사간 직접 소통 활동	정기
	설문조사	임직원 의견 청취/반영	필요시
	그룹웨어/Workplace	윤리규범/사규 게시, 제보 채널 운영	수시
	사보	그룹사 소식 공유	정기
고객	홈페이지	주요 사업/서비스 소개, 질의응답	수시
협력사	홈페이지	윤리규범, 제보 채널 운영	수시
정부/협회	홈페이지	경영 정책 공개	수시
	경영고시	금융감독원, 공정위원회 공시 등	수시
	간담회, 설문조사	유관기관 소통 활동	필요시
사회	홈페이지	사회공헌 정책 및 방향성 제시	수시
	보도자료	사회공헌 실적 설명	수시

노루홀딩스, ESG 평가 ‘A’등급 획득

2021년 10월, 한국기업지배구조원이 발표한 ‘2021년 상장기업의 ESG 평가 및 등급 공표’ 결과에서 ㈜노루홀딩스는 통합 등급 A를 받았습니다. ㈜노루홀딩스는 ESG 평가 부문인 환경(E) 부문에서 A, 사회(S) 부문에서 A+, 지배구조(G) 부문에서 B+등급을 받아 업계 최고 수준인 ‘통합 A등급’을 받았습니다. 한국기업지배구조원에 따르면 2021 ESG 평가는 950개 상장회사를 대상으로 진행되었으며 유가증권시장 상장법인 765개 사에 S, A+, A, B+, B, C, D까지 총 7개 등급을 부여해 공표되었습니다. 그중 약 22%인 171개 사가 A등급을 받았으며 B등급 이하의 기업은 58%입니다. 한국기업지배구조원은 국내 기관 중 가장 공신력이 있다고 평가되는 대표 ESG 평가 기관입니다.

NOROO 그룹은 2021년 초부터 전담 부서를 신설하고 기업 지배구조 헌장 제정, 지속가능경영보고서 작성, ESG 교육 및 노사공동선언 등 ESG에 대한 공감대 형성에 적극적으로 나서고 있습니다. 아울러 바이오융합연구소를 통해 미래 친환경 소재 연구와 개발도 선도적으로 실시하는 등 ESG 경영 행보를 넓혀가고 있습니다. 창립기념식 및 시무식에서도 최고경영진은 ESG 경영의 중요성과 대응 전략에 관해 임직원들과 소통하는 등 ‘글로벌 ESG 경영’의 추진을 공식화했습니다.

앞으로도 NOROO 그룹은 사회적 책임을 다하기 위해 관련 의제를 발굴하고 실천하며 ESG 경영을 기반으로 글로벌 기업으로 도약할 것입니다.

PART III

FACT BOOK

ISO 26000 진단 | GRI Standards Index | 재무 성과 | 비재무 성과 | 수상 내역 및 가입 단체 | 주요 회사 현황

ISO 26000 이행 수준 진단 결과 보고서

진단 표준

한국표준협회는 산업통상자원부 국가기술표준원의 요청으로 사회적 책임에 대한 국제표준인 ISO 26000에 의거하여 사회적 책임 이행 수준 진단 체크리스트를 개발하였습니다. 본 진단 보고서는 위의 진단 체크리스트에 따라 NOROO 그룹의 사회적 책임 경영 프로세스와 7대 핵심주제별 성과를 진단한 결과입니다.

진단 범위

한국표준협회는 NOROO 그룹(노루홀딩스, 노루페인트, 노루코일코팅, 노루오토코팅, 노루비케미칼, , 노루케미칼, 더기반)의 사회적 책임을 실현하기 위한 프로세스와 이행 성과 등을 진단하였습니다. 이를 위하여 NOROO 그룹의 중장기 전략 및 수행 활동, 이해관계자 참여, 사회적 책임 활동 등을 진단하였습니다.

진단 방법

한국표준협회는 ISO 26000 이행 수준 진단 기준에 의거하여 적합한 관련 근거 수집을 위해 다음과 같은 활동을 수행하였습니다.

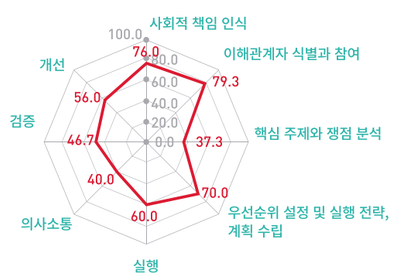
- NOROO 그룹의 사회적 책임 전략, 목표 및 사업 보고서 검토
- NOROO 그룹의 사회적 책임 담당자 인터뷰 및 전년도 보고서 검토
- NOROO 그룹 및 NOROO 그룹 이해관계자에게 영향을 주고, 미칠 수 있는 지속가능성 이슈 파악

ISO 26000 사회적 책임 프로세스별 진단 결과

NOROO 그룹은 2019년에 그룹 전반과 노루페인트 등 주력기업의 사회적 가치 추진 활동을 전반적으로 보완하였으며, 상당한 성과가 있었던 것으로 평가합니다. 다만, 최근 전 세계적으로 환경에 대한 관심이 꾸준히 확대되고 있어, 향후 이해관계자 관리를 포함하여 사회적 책임 전반의 수준 향상이 필요한 상황이라고 판단합니다.

현재 노루페인트 등 일부 회사가 이해관계자를 식별하고 요구사항을 파악하여 이를 실행하고 있으나, 향후 그룹 전체가 ISO 26000이 제시하는 사회적 책임의 프로세스를 더욱 고도화하고 지속적인 개선을 하기 위해서는, 이해관계자의 참여와 그 요구를 반영하여 전략을 수립하고 운영하는 체계, 이를 통하여 사회적 책임 활동의 수행이 전략 체계와 일체화한 추진을 위하여 이해관계자와 체계적인 소통을 할 수 있는 방법의 보완 등이 필요한 것으로 판단합니다. 또한 이 경우 이해관계자에게 제공하는 정보의 신뢰성을 검증할 수 있는 합리적인 수단이 운영되어야 할 것입니다.

프로세스 수준 평가(230점/360점)

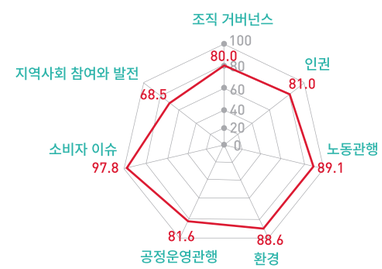


사회적 책임 인식	경영자의 의지를 바탕으로 조직의 현 상황을 검토
이해관계자 식별과 참여	이해관계자의 관심과 요구사항을 검토, 참여 전략을 수립
핵심주제와 쟁점 분석	쟁점 검토와 조직 내부 역량 분석을 통해 쟁점 목록 작성
우선순위 설정 및 실행 전략, 계획 수립	조직 역량을 고려해 개선 관리해야 할 쟁점의 우선순위, 목표와 실행 계획을 수립
실행	전략과 비전, 목표와 실행 계획을 이행하고 사회적 책임 성과를 주기적으로 모니터링
의사소통	성과 보고서 또는 다양한 수단으로 이해관계자와 의사소통
검증	성과의 신뢰성을 제고하기 위한 활동과 보고
개선	성과를 주기적으로 검토하여 지속적 개선으로 연결

ISO 26000 7대 핵심 주제 진단 결과

NOROO 그룹은 2019년에 사회적 책임 추진 활동을 집중적으로 보완하여, 7대 핵심 주제에서 전반적으로 우수한 수준에 도달한 것으로 평가합니다. 다만, 향후에는 NOROO 그룹 및 각 사 고유의 조직 특성을 반영하는 창의적인 활동을 적극적으로 개발하고 추진할 것을 권유합니다.(CSV: Creating Shared Value 이론 참조)

7대 주제 수준 평가(550점/640점)



조직 거버넌스	사회적 책임 원칙을 존중하고 이를 기존의 시스템, 정책과 관행에 통합하는 활동
인권	조직 내와 조직의 영향권 내의 인권을 존중하고 보호하며 준수하며 실현하는 활동
노동관행	조직 내와 협력업체를 대상으로 근로자의 노동환경에 영향을 미치는 정책과 관행
환경	환경에 미치는 조직의 영향을 줄이기 위해 조직의 결정과 활동의 의미를 고려하여 통합적으로 접근하는 활동
공정운영관행	조직과 파트너, 공급자 등 조직과 타 조직간 거래의 윤리적 행동에 관심을 두는 활동
소비자 이슈	소비자 교육, 공정하고 투명한 마케팅 정보와 계약, 지속가능소비 촉진 등 소비자 권리 보호 활동
지역사회 참여와 발전	지역사회의 권리를 인식하고 존중하며 그 지원과 기회를 극대화하려고 노력하는 활동

진단 결론

NOROO 그룹의 ISO 26000 이행 수준 진단 결과, 프로세스 측면은 360점 만점에 230점, 성과 측면은 640점 만점에 550점으로 평가되어 총점 780점으로 SR III단계에 해당되는 것으로 평가되었습니다.

본 단계는 사회적 책임에 대한 조직 구성원의 공감대가 형성되어 실제 업무에 반영하여 조직 내에 정착시키기 위해 노력하고 있으며, 성과 관리도 일정 수준은 이루어지고 있으나, 조직의 특성을 고려하여 중요한 쟁점에 집중하여 성과를 극대화하는 전략적 대응 노력이 필요한 단계에 있음을 의미합니다.

향후에는 이에 더하여 변화하는 국가사회적 요구에 부응한 창의적인 사회적 가치 창출 활동을 통하여 수준을 지속적으로 향상시키기를 기대합니다.

2022년 4월

한국표준협회 회장 강 명 수

한국표준협회는 1962년 한국 산업표준화법에 의거 설립된 특별법인으로서 산업표준화, 품질경영, 지속가능경영, KS·ISO 인증 등을 기업에 보급 ·확산하고 있는 지식서비스 기관입니다. 특히 ISO 26000 국내 간사기관, GRI 지정 교육기관, AA1000 검증기관, 대한민국지속가능성지수(KSI) 운영기관, UN CDM 운영기구, 온실가스 목표관리제 검증기관으로서 우리 사회의 지속가능발전에 이바지하고 있습니다.

GRI Standards Index

2020 GRI Standards Index

Universal Standards(공동주제)

GRI 102 : General Disclosures 2016(일반보고)

Disclosures			페이지
조직 프로필	102-1	조직명	8, 9
	102-2	활동 및 주력 브랜드, 제품 및 서비스	9
	102-3	본사 위치	9
	102-4	사업장 위치	9
	102-5	조직 소유 및 법적 형태	47
	102-7	조직 규모	9, 47
	102-8	임직원 및 근로자에 대한 정보	42~45
	102-13	가입협회	46
전략	102-14	최고의사결정권자 성명서	5
윤리 및 청렴	102-16	가치, 원칙, 표준, 행동규범	10, 28, 29
	102-17	윤리에 대한 자문과 신고 메커니즘	29
거버넌스 구조	102-18	거버넌스 구조	25
거버넌스	102-21	이해관계자와 경제, 환경, 사회적 토픽 협의	30
	102-22	최고 의사결정 기구와 위원회 구성	25
	102-23	최고 의사결정 기구 의장	25
	102-24	최고 의사결정 기구의 임명과 선정	27
	102-26	목적, 가치, 전략 수립에 관한 최고 거버넌스 기구의 역할	25
	102-35	보수 정책	27
	102-36	보수결정 프로세스	27
이해관계자 참여	102-40	이해관계자 그룹 목록	30
	102-41	단체협약	22
	102-43	이해관계자 참여 방식	30
보고관행	102-46	보고내용 및 주제경계 정의	13
	102-47	중대 주제 목록	13
	102-49	중대 주제 및 주제 범위에 대한 변화	13
	102-50	보고 기간	2
	102-51	가장 최근 보고서 발간일자	2
	102-52	보고 주기	2
	102-53	보고서에 대한 문의처	2
	102-54	GRI Standards에 따른 보고 방식	2
	102-55	GRI Standards Content Index	36, 37

Topic-specific Standards(특정주제)

GRI 200 : Economic Topics(경제)

Disclosures			페이지
경제성과 2016	201-1	직접적인 경제가치 발생과 분배	38, 39

GRI 300 : Environment Topics(환경)

원재료 2016	302-1	조직 내 에너지소비	40
	302-3	에너지 원단위	40
용수 및 폐수 2018	303-5	용수 사용	40
배출 2016	305-1	직접 온실가스(GHG) 배출(Scope1)	40
	305-2	간접 온실가스(GHG) 배출(Scope2)	40
	305-7	NOx, SOx 및 기타 중요한 대기오염물질 배출	18
폐기물 2020	306-3	폐기물 발생	41
	306-4	폐기물 재활용	41
	306-5	폐기물 매립	41

GRI 400 : Social Topics(사회)

고용 2016	401-1	신규 채용 임직원과 이직 임직원	42, 43
	402-3	육아휴직	45
산업안전보건 2018	403-1	산업안전보건경영시스템	17
	403-5	산업안전보건 관련 근로자 교육	17
다양성과 기회 균등 2016	405-1	범주별 거버넌스 기구 및 근로자의 구성 현황	42, 43
인권 평가 2016	412-2	인권 정책 및 절차에 관한 임직원 교육	21
지역사회 2016	413-1	지역사회에 참여하고, 영향 평가, 개발 프로그램을 수행	21, 23

재무 성과

손익계산서

(단위 : 백만 원)

항목	2019년	2020년	2021년
매출액	884,292	848,028	955,214
매출원가	674,245	642,585	766,607
판매비와 관리비	185,035	169,660	161,947
영업이익	25,013	35,782	26,660
금융수익	8,249	6,457	9,316
금융비용	11,315	12,687	9,569
법인세비용 차감 전 순이익(손실)	34,609	43,720	26,769
법인세비용	14,694	14,623	16,061
당기순이익(손실)	19,915	29,098	10,708

재무상태표

(단위 : 백만 원)

항목	2019년	2020년	2021년
자산			
유동자산	452,836	484,926	495,133
현금 및 현금성 자산	87,593	125,480	127,485
매출채권	186,192	186,391	199,159
미수금 및 기타 수취채권	73,833	64,107	50,488
재고자산	96,524	102,074	111,099
당기법인세자산	257	197	125
기타 유동자산	8,138	5,993	5,756
기타 유동금융자산	49	6	13
반환제품회수권	251	678	479
매각 예정 비유동자산	-	-	530
비유동자산	554,537	566,158	560,405
기타 장기수취채권	12,784	9,759	10,494
관계기업 및 공동기업투자자산	76,955	85,922	78,561
유형자산	422,172	419,181	421,505
사용권자산	4,444	6,364	4,070
투자부동산	10,900	11,607	5,550
무형자산	16,822	19,852	20,839
이연법인세자산	3,518	3,023	4,503
기타 비유동자산	272	1,814	3,372
기타 비유동금융자산	6,672	8,636	11,510
자산 총계	1,007,372	1,051,084	1,055,537

항목	2019년	2020년	2021년
부채			
유동부채	271,366	335,947	308,286
매입채무	120,971	138,758	148,801
미지급금 및 기타 지급채무	48,060	39,362	36,311
유동성차입금 및 사채	85,932	141,495	103,450
당기법인세부채	7,818	6,151	9,287
기타 유동부채	5,655	5,801	6,817
기타 유동금융부채	37	94	3
유동성리스부채	2,012	2,692	2,137
환불부채	880	1,595	1,481
비유동부채	168,540	137,169	163,714
기타 장기지급채무	425	348	421
장기차입금 및 사채	103,390	69,689	98,107
기타 비유동금융부채	26	11	88
순확정급여부채	24,701	22,204	20,945
기타 장기종업원부채	3,361	4,924	5,252
충당부채	230	205	-
이연법인세부채	33,848	36,232	37,062
리스부채	2,559	3,556	1,840
부채 총계	439,906	473,115	472,000
자본			
지배기업의 소유지분	365,320	371,231	368,107
자본금	8,500	8,500	8,500
자본잉여금	77,549	77,549	71,789
기타 자본항목	(19,407)	(19,407)	(19,407)
기타 포괄손익누계액	(2,472)	(6,744)	(1,072)
이익잉여금	301,149	311,333	308,297
비지배지분	202,147	206,738	215,430
자본총계	567,466	577,969	583,537
부채 및 자본총계	1,007,372	1,051,084	1,055,537

비재무 성과

에너지 사용량

(단위 : GJ)

에너지	2019년	2020년	2021년
LNG	152,971	155,143	169,900
등유	4,805	4,100	4,970
경유	3,436	3,309	4,064
부생연료유	396	396	423
전력	388,028	365,508	378,194
합계	549,636	528,457	557,551

※집계 사업장(공장) : 안양, 포승, 칠서, 화성, 안산, 포항, 천안, 안성

온실가스 발생량

(단위 : tCO2eq)

온실가스	2019년	2020년	2021년
Scope1(LNG, 등유, 경유, 부생연료유)	8,322	8,375	9,234
Scope2(전력)	18,569	17,491	18,098
합계	26,891	25,866	27,332

※집계 사업장(공장) : 안양, 포승, 칠서, 화성, 안산, 포항, 천안, 안성

원단위 계산

(단위 : /백만 원)

원단위	2019년	2020년	2021년
에너지(GJ)	0.53	0.54	0.49
온실가스 (tCO2eq)	0.026	0.027	0.024

※에너지&온실가스/매출액, 집계사업장(공장) : 안양, 포승, 칠서, 화성, 안산, 포항, 천안, 안성

용수 사용

(단위 : ton)

사용량	2019년	2020년	2021년
화학 사업	261,716	245,746	248,113
농생명 사업	1,897	1,721	1,502
합계	263,613	247,467	249,615

※집계 사업장(공장) : 안양, 포승, 칠서, 화성, 안산, 포항, 천안, 안성

용수 재활용

(단위 : ton)

재활용량	2019년	2020년	2021년
화학 사업	1,695	1,830	1,783
농생명 사업	-	-	-
합계	1,695	1,830	1,783

※집계 사업장(공장) : 안양, 포승, 칠서, 화성, 안산, 포항, 천안, 안성

폐기물 발생 및 처리

(단위 : ton)

폐기물	2019년	2020년	2021년
일반폐기물	1,869	1,889	2,075
지정폐기물	5,420	5,108	5,866
폐기물 발생량	7,289	6,998	7,941
소각/매립	2,451	1,922	1,656
재활용	4,793	4,783	5,527
기타	187	132	358
폐기물 처리량	7,431	6,837	7,542

※집계 사업장(공장) : 안양, 포승, 칠서, 화성, 안산, 포항, 천안, 안성

임직원 현황

노루홀딩스 기준

구분	성별	2019년		2020년		2021년		비고
		인원	비율	인원	비율	인원	비율	-
신규입사자	남성	9	100%	3	60%	11	100%	-
	여성	0	0%	2	40%	0	0%	-
이직/퇴직자	남성	9	75%	8	89%	5	71%	-
	여성	3	25%	1	11%	2	29%	-
비자발적 퇴직자	남성	0	0%	0	0%	0	0%	-
	여성	0	0%	0	0%	0	0%	-
계약유형	정규직-남	49	75%	42	71%	47	78%	-
	정규직-여	11	17%	13	22%	10	17%	-
	비정규직-남	4	6%	4	7%	3	5%	-
	비정규직-여	1	2%	0	0%	0	0%	-
계		65	100%	59	100%	60	100%	-
직급	임원	11	17%	11	19%	10	17%	-
	관리급	4	6%	3	5%	4	7%	팀장 이상
	사원	50	77%	45	76%	46	77%	-
계		65	100%	59	100%	60	100%	-
연령	20대	5	8%	4	7%	1	2%	-
	30대	23	35%	20	34%	22	37%	-
	40대	25	39%	24	41%	25	42%	-
	50대 이상	12	19%	11	19%	12	20%	-
계		65	100%	59	100%	60	100%	-
성별	남성	53	82%	46	78%	50	83%	-
	여성	12	19%	13	22%	10	17%	-
계		65	100%	59	100%	60	100%	-

국내 사업장 소속* 기준

구분	성별	2019년		2020년		2021년		비고
		인원	비율	인원	비율	인원	비율	-
신규입사자	남성	139	81%	102	80%	141	89%	-
	여성	33	19%	25	20%	17	11%	-
이직/퇴직자	남성	128	77%	120	85%	153	89%	-
	여성	39	23%	21	15%	19	11%	-
비자발적 퇴직자	남성	10	100%	21	75%	33	89%	-
	여성	0	0%	7	25%	4	11%	-
계약유형	정규직-남	1,451	84%	1,457	86%	1,441	86%	-
	정규직-여	150	9%	162	10%	159	10%	-
	비정규직-남	92	5%	48	3%	53	3%	-
	비정규직-여	30	2%	20	1%	18	1%	-
계		1,723	100%	1,687	100%	1,671	100%	-
직급	임원	55	3%	46	3%	47	3%	-
	관리급	158	9%	157	9%	160	10%	팀장 이상
	사원	1,510	88%	1,484	88%	1,464	88%	-
계		1,723	100%	1,687	100%	1,671	100%	-
연령	20대 이하	206	12%	175	10%	167	10%	-
	30대	659	38%	636	38%	618	37%	-
	40대	556	32%	566	34%	580	35%	-
	50대 이상	302	18%	310	18%	306	18%	-
계		1,723	100%	1,687	100%	1,671	100%	-
성별	남성	1,543	90%	1,505	89%	1,494	89%	-
	여성	180	10%	182	11%	177	11%	-
계		1,723	100%	1,687	100%	1,671	100%	-

*노루홀딩스, 노루페인트, 노루비케미칼, 노루오토코팅, 노루코일코팅, 노루케미칼, 칼라메이트, 노루로지넷, 기반테크, 더기반

여성 리더십

노루홀딩스 기준

구분			2019년		2020년		2021년		비고
			인원	비율	인원	비율	인원	비율	-
여성 리더십	직급	전체 근로자 중 여성	12	18%	13	22%	10	17%	-
		전체 근로자 중 책임자	37	57%	38	64%	38	63%	과장급 이상
		전체 책임자 중 여성	3	8%	6	16%	4	10%	-
	계약형태	계약직 중 여성	1	20%	-	-	-	-	-
		정규직 중 여성	11	18%	13	24%	-	-	-
기타		고졸인재	1	2%	1	2%	-	-	-
		보훈직원	-	-	-	-	-	-	-
		장애인	1	2%	-	-	-	-	-

국내 사업장 소속* 기준

구분			2019년		2020년		2021년		비고
			인원	비율	인원	비율	인원	비율	-
여성 리더십	직급	전체 근로자 중 여성	180	10%	182	11%	177	11%	-
		전체 근로자 중 책임자	570	33%	600	36%	606	36%	과장급 이상
		전체 책임자 중 여성	25	4%	33	6%	33	5%	-
	계약형태	계약직 중 여성	30	25%	22	32%	25	35%	-
		정규직 중 여성	150	9%	156	10%	149	9%	-
기타		고졸인재	287	17%	289	17%	296	18%	-
		보훈직원	11	1%	11	1%	11	1%	-
		장애인	18	1%	23	1%	24	1%	-

*노루홀딩스, 노루페인트, 노루비케미칼, 노루오토코팅, 노루코일코팅, 노루케미칼, 칼라메이트, 노루로지넷, 기반테크, 더기반

육아휴직

(단위:명)

노루홀딩스 기준

구분	성별	2019년	2020년	2021년	비고
사용인원	남	-	-	1	-
	여	1	1	1	-
복직인원	남	-	-	1	-
	여	2	1	-	-
복귀율	남	-	-	100%	-
	여	200%	100%	-	-
복직 후 12개월 유지 인원	남	-	-	1	2021년 말 시점 12개월 미도래자 포함
	여	1	1	-	
복직인원 중 12개월 이상 근속율	남	-	-	100%	-
	여	50%	100%	-	-

국내 사업장 소속* 기준

구분	성별	2019년	2020년	2021년	비고
사용인원	남	-	1	3	-
	여	11	7	7	-
복직인원	남	-	-	3	-
	여	7	8	9	-
복귀율	남	-	-	100%	-
	여	64%	114%	129%	-
복직 후 12개월 유지 인원	남	-	-	1	2021년 말 시점 12개월 미도래자 포함
	여	7	7	6	
복직인원 중 12개월 이상 근속율	남	-	-	33%	-
	여	100%	88%	67%	-

*노루홀딩스, 노루페인트, 노루비케미칼, 노루오토코팅, 노루코일코팅, 노루케미칼, 칼라메이트, 노루로지넷, 기반테크, 더기반

NOROO Way 및 직무윤리 교육

(단위:명)

구분	2019년	2020년	2021년
On-line	-	352	225
Off-line	1,108	24	-
합계	1,108	376	225

수상 내역 및 가입 단체

수상 내역

연도	수상명	수여 기관	수상 기업
2022	최우수 기관(A등급) 선정	국가인적자원 개발 컨소시엄	노루페인트
2021	ESG 통합 A 등급 획득	한국기업지배구조원	노루홀딩스 노루페인트
	기후변화대응 대표기술 10선 선정, 장관상	과학기술정보통신부	노루페인트
	범죄예방대상 국무총리 정부포상	법무부	노루페인트
2020	법질서 확립 법무부 장관 표창상	법무부	노루페인트
	브랜드&커뮤니케이션 디자인 어워드_레드닷 디자인 어워드	독일 노르트하임 베스트팔렌 디자인 센터	노루홀딩스
	제54회 모범납세자의 날 포상	국세청	노루페인트
2018	레디자인 콘셉트 어워드_레드닷 디자인 어워드	독일 노르트하임 베스트팔렌 디자인 센터	노루홀딩스
2015	IR52 장영실상	매일경제, 한국산업기술진흥협회	노루비케미칼&현대차

가입 단체 현황

한국무역협회, 한국메세나협회, 서울상공회의소, 안양상공회의소, 한국표준협회, 한국상장회사협의회, 한국기업지배구조원

주요 회사 현황

2021년 12월 31일 기준

회사명	설립일	대표이사	자산금액 (억 원)	소유지분
㈜노루홀딩스 NOROO Holdings Co., Ltd.	1945.11.01	한영재, 김용기	10,555	최대주주 등 44.71%, 소액주주 32.06%
㈜노루페인트 NOROO Paint & Coatings Co., Ltd	2006.06.01	김용기, 조성국	6,707	노루홀딩스 50.50%, 소액주주 42.97%
노루코일코팅 NOROO Coil Coatings Co., Ltd.	1999.12.27	조성국	746	노루페인트 100%
노루오토코팅 NOROO Automotive Coatings Co., Ltd.	1995.12.14	김종우	1,017	노루홀딩스 51%, Nippon Paint Holdings 49%
노루비케미칼 NOROO BEE Chemical Co., Ltd.	1990.05.18	윤보중	1,198	노루홀딩스 50%, Nippon Paint Holdings 50%
노루케미칼 NOROO chemical Co., Ltd.	1989.07.21	최명희	782	노루홀딩스 100%
노루로지넷 NOROO Loginet Co., Ltd.	1991.07.02	이수민	175	노루홀딩스 100%
더기반 The Kiban Co., Ltd.	2015.07.23	표만문, 한원석	407	노루홀딩스 97%

㈜노루홀딩스

ADDRESS
서울특별시 강남구 테헤란로 142
아크플레이스 A동 10층

TEL
02-2191-7700

WEBSITE
www.norooholdings.com